

求人番号

16010- 8188941

事業所番号

1601-104791-2

受付年月日 令和6年4月11日

紹介期限日 令和6年6月30日

求 人 票（パートタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

A24

Z54

オンライン自主応募不可

地方自治体ののみ可

就業地住所

富山県富山市

職業分類

024-01

産業分類

831 病院

1 求人事業所

事業所名

トヤマシビョウインジギョウキョク
富山市病院事業局

所在地

〒 939-8511
富山県富山市今泉北部町 2 番地 1

ホームページ <http://www.tch.toyama.toyama.jp>

2 仕事内容

職種

診療放射線技師（富山市民病院）

仕事内容

富山市立富山市民病院内における診療放射線に関わる撮影業務

【変更の範囲：変更なし】

雇用形態

パート労働者

正社員以外の名称

正社員登用 なし
正社員登用の実績（過去 3 年間）

派遣・請負・等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めあり（4 ヶ月以上）
～ 令和7年3月31日

契約更新の可能性 あり（条件付きで更新あり）
契約更新の条件

勤務実績に基づく能力の実証による
更新の上限は産休職員が育児休業取得について決定した際に決まる

3 賃金・手当

時間額（a + b）

1,365 円 ～ 1,415 円

※（固定残業代がある場合は a + b + c）

基本給（時間換算額）

1,365 円 ～ 1,415 円

賃金

（a）
給
定
額
的
に
支
払
わ
れ
る
手
当
（b）

手当 円 ～ 円
手当 円 ～ 円
手当 円 ～ 円
手当 円 ～ 円

固定残業代（c）

なし（ 円 ～ 円）
固定残業代に関する特記事項

その他手当付記事項（d）

賃形態金等

時給

円 ～ 円

その他内容

通手動当

実費支給（上限あり） 月額 24,200 円

賃締切金日

固定（月末）

賃支払金日

固定（月末以外） 翌月 15 日

昇給

あり（前年度実績 なし）

賞与

あり（前年度実績 あり） 年 2 回（前年度実績）
賞与月数 計 2.40 ヶ月分（前年度実績）

求人票（パートタイム）



事業所名	富山市病院事業局
------	----------

4 労働時間

就業時間	(1) 08時 30分 ~ 17時 00分
	(2) ~
	(3) ~
又は ~ の間の 時間	
就業時間に関する特記事項	
	就業時間については応相談。

5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生	退職金共済	退職金制度
	財形 その他 ()	未加入	なし
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
	定年制 なし	再雇用制度 なし	勤務延長 なし
入居可能住宅	単身用 あり 世帯用 あり		
利用可能託児施設	あり		
	託児施設に関する特記事項		
	院内保育所あります		

6 会社の情報

企業情報	従業員数 994人	設立年
	就業場所 926人	資本金
	(うち女性 705人)	労働組合 なし
	(うちパート 177人)	
事業内容	医 療	
会社の特長	「富山市立富山市民病院」、 「富山市立富山まちなか病院」 における医療の提供	
役職／代表者名	富山市病院事業管理者 石田 陽一	法人番号 9000020162019
就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
	職務給制度 なし	復職制度 なし
育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績 なし
		看護休暇取得実績 あり
外国人雇用実績		

7 選考等

採用人数	1人	募集理由	その他 〔産休・育児休暇職員の代替〕
選考方法	書類選考	面接 (予定 1回)	筆記試験 その他
結果通知	即決	書類選考結果通知 書類到着後 7日以内	面接選考結果通知 面接後 7日以内 その他
通知方法	求職者マイページに連絡	郵送	電話 Eメール その他
日時	随時 []		
選考場所	〒 939-8511 富山県富山市今泉北部町2番地1		
応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付)		
	職務経歴書 マイページカード [その他]		
	送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ []		
	郵送の送付場所 〒 939-8511 富山県富山市今泉北部町2番地1		
	応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄		
	選考に関する特記事項		
担当者	経営管理課 山田 電話番号 076-422-1112 内線 (2203) FAX 076-422-1371 Eメール yamada.yuusuke@tch.toyama.toyama.jp		

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。