

求人番号

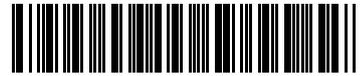


44060- 3548

受付年月日 令和6年4月22日

受付安定所 佐伯公共職業安定所

事業所番号



4406-190978-0

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績＝外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

| | | | | | | | | |
|------|------------------------------|--------|----------------------------|------|---|--|--------|---------|
| 事業所名 | カブシキガイシャ マルミヤストア | | | 従業員数 | 企業全体 | 就業場所 | (うち女性) | (うちパート) |
| | 株式会社 マルミヤストア | | | | 2,949人 | 55人 | 30人 | 21人 |
| 所在地 | 〒876-0815 大分県佐伯市野岡町2-1-10 | | | 事業内容 | ・食品スーパーマーケット・ディスカウントストアの運営 ・道の駅事業 ・食品ロス事業 | | | |
| | 佐伯駅 から 徒歩10分 | | | | 会社の特長 | スーパーマーケット「マルミヤストア」・「新鮮市場」、ディスカウントストア「アタックス」を九州5県に90店舗展開。 | | |
| 代表者名 | 代表取締役社長 池邊 恭行 | | | 設 | | 立 | 昭和47年 | 資本金 |
| 法人番号 | 2320001009114 | ホームページ | http://www.marumiya-st.jp/ | | | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|------|-----------|-----|----------|-----|-------------------------|----|------|-----|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 派遣・請負ではない | 総合職 | 求人数 | 15人 | | | | |
| 仕事の内容 | 部門担当者からスタート。部門は「青果・精肉・惣菜・フロア・鮮魚」へ配属予定です。まずは仕入れ商品・数量の決定、売価設定、加工、売場づくり、在庫や利益の管理等の基礎を学びます。主任になると、部下やパートナーの教育やシフト管理も行います。経験を積むと、地区バイヤーとして複数店舗の管理・巡店や、店長として店舗マネジメント・売上管理、商品部としてメーカーとの商談や商品の買い付け、本部スタッフとして店舗のサポート・会社組織の改善なども携わります。「変更範囲：法人内、正社員としての全業務」 | | | | 履修科目 | 不問 | | | | |
| | | | | | 免許要・資格 | 必須 | 普通自動車運転免許（AT限定可）入社後の取得可 | | | |
| 雇用期間の定めなし | | | | | 契約更新の可能性 | | | | | |
| 就業場所 | 〒876-0815 大分県佐伯市野岡町2丁目1番10号（大分県、宮崎県、熊本県、福岡県、鹿児島県内の「マルミヤストア」「新鮮市場」「アタックス」の何れかの店舗※詳細所在地は当社HPでご確認ください。） 佐伯駅 から 車3分 | | | | 転動の可能性 | あり | 試用期間 | あり | 労働条件 | 同条件 |
| | | | | | 受動喫煙対策 | あり | (屋内禁煙) | | | |

3 労働条件等

| | | | | | | | | |
|---------------|----------------------|---|--------------|-----------|----------------------|--------------------------------------|-------------|-----------|
| 賃金(税込) | 区分 \ 学歴 | 大学院 | 大学 | 短大 | 高専 | 専修学校 | 能開校 | |
| | 賃金形態 | 月給 | 月給 | 月給 | 月給 | | | |
| | 基本給(a) | 210,000円 | 210,000円 | 195,000円 | 195,000円 | 円 | 円 | |
| | 定額手当 | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 固定残業代(c) | なし | なし | なし | なし | | | | |
| 計(税込)(a+b+c) | 210,000円 | 210,000円 | 195,000円 | 195,000円 | 円 | 円 | | |
| 固定残業代に関する特記事項 | | | | | | | | |
| 賞与 | 賞与あり | (新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 0.60ヶ月分 | | | 昇給あり | (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は 3.30% | | |
| | 賞与あり | (一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 4.10ヶ月分 | | | 通勤手当 | 実費支給(上限あり) 月額 50,000円まで | マイカー通勤 可 | 無料駐車場あり |
| 福利厚生等 | 雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 | 定年制 | あり(一律 60歳) | 取得実績 | 育児あり 介護あり 看護なし | 賃金締切日 | 毎月 15日 | その他 |
| | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | 再雇用制度 | あり(上限 65歳まで) | 賃金支払日 | 当月 25日 | その他 | | |
| | 退職金共済 未加入 | 勤務延長 | なし | 労働組合 | あり | 就業規則 | フルタイム あり | パートタイム あり |
| 就業時間 | 変形労働時間制(1ヶ月単位) | 時間外 | あり | 月平均 | 20時間 | 36協定における特別条項 あり | | |
| | (1) 8時00分 ~ 17時30分 | 休憩時間 | 90分 | 特別な事情・期間等 | | | | |
| | (2) ~ (3) ~ | 入居可能住宅 | 単身用なし | 世帯用なし | 新規店舗開店準備、売り出し 等 | | | |
| 休日等 | 休日 その他 | 有給休暇 | 入社時 | 0日 | シフト制(月8~9日休み) | | | |
| | 週休二日制 その他 | 年間休日数 | 107日 | 6ヶ月経過後 | 10日 | その他の休日・週休二日制 | | |



求人票 (大卒等)

| | |
|------|--------------|
| 事業所名 | 株式会社 マルミヤストア |
|------|--------------|

4 選考

(2/2)

| | | | | | | |
|---------|---|----------------------------------|-------------------------|--|--------------|-------------------|
| 受付期間 | 6月1日 以降随時 | 説明会 | 日時・場所 | 5月2日 14時00分～ オンラインにて (Zoom) ※6月以降も随時開催予定 | 選考日 | 6月1日 以降随時 |
| 選考方法 | 書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他] | 書類提出先 | 〒 876-0815 事業所所在地と同じ | 応募書類等 | 履歴書 | その他の応募書類 |
| 応募書類の返戻 | 求人者の責任にて廃棄 | | 既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) | 中退者応募 不可 | | リクナビよりエントリーシートを提出 |
| 選考場所 | 〒 876-0815 大分県佐伯市野岡町2-1-10 株式会社 マルミヤストア本社 又はオンライン (Zoom) を活用) ※一次、二次はオンライン 最終試験は本社 佐伯駅 から 車3分 | | 既卒入社者等日 | 日にちを指定 令和7年4月1日 | | その他 [] |
| 担当者 | 課係名 役職名 | 採用教育課 課長 | 氏名 | タハラ アツシ 田原 敦 | | |
| | 電話番号 | 0972-23-6668 | 内線 [] | FAX | 0972-23-2218 | |
| | Eメール | saiyokyoiku@marumiya-store.co.jp | | | | |

5 補足事項・特記事項

| | | | |
|------|---|----------|--|
| 補足事項 | 従業員数：平均的な店舗の人数 店舗サイズにより在籍人数は異なります。(31~80名程度) 試用期間：3ヶ月 駐車場：無料 転勤：法人内全事業所 本社、大分県、宮崎県、熊本県、福岡県、鹿児島県 配属先は、本人の希望も考慮し決定 就業時間：標準的な時間を表示(店舗により異なる) | かかると特記事項 | 説明会：6月以降も随時開 詳細はお問い合わせください。 選考試験：一次、二次、最終を実施予定 適性検査：DPI、DBIT 「適性や希望によって、店長・バイヤー・本社スタッフへキャリアアップし、一緒に会社を活性化しましょう。」 面接時等公正採用選考宣言 |
|------|---|----------|--|

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

| | | 企業全体の情報 | | | 大卒の情報 | | |
|-----|-------------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
| (1) | 新卒等採用者数 | 14人 | 10人 | 8人 | 4人 | 3人 | 2人 |
| | 新卒等離職者数 | 1人 | 3人 | 3人 | 0人 | 1人 | 1人 |
| | 新卒等採用(うち男性) | 8人 | 7人 | 4人 | 3人 | 3人 | 1人 |
| | 新卒等採用(うち女性) | 6人 | 3人 | 4人 | 1人 | 0人 | 1人 |
| (2) | 平均継続勤務年数 | 従業員の平均年齢(参考値) | | 10.5年 | 43.4歳 | 年 | 歳 |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|-----|-------------------------|----|--|
| (1) | 研修の有無及びその内容 | あり | 新入社員研修、若手社員の育成研修 社外の役職ごとの研修、グループ合同の店長研修 |
| (2) | 自己啓発支援の有無及びその内容 | あり | 通信教育の受講料補助 販売士資格の取得奨励金 |
| (3) | メンター制度の有無 | なし | |
| (4) | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | なし | |
| (5) | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | なし | |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| | | 企業全体の情報 | | 大卒の情報 | | |
|-----|------------------------------|---------|------|-------|------|----|
| | | 取得者数 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 |
| (1) | 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 | 22.0時間 | 9.0日 | 時間 | 日 | |
| (2) | 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 | 女性 | 10人 | 3人 | 人 | 人 |
| | | 男性 | 10人 | 7人 | 人 | 人 |
| (3) | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 役員 | 0.0% | 管理職 | 6.7% | |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 581 各種食料品小売業 就業場所住所 大分県佐伯市 大分県大分市 宮崎県宮崎市

職業分類 045-05 046-01 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。