

受付年月日 令和6年4月16日 受付安定所 菊池公共職業安定所

求人票 (大卒等)





公開希望:事業所名等を含む求人情報を公開する オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

1	会	せ の 情	報	, , ,	完	大学	短大	高寺	専修学校	能開		学生 1学生採用	実績、外国人雇用	状況届	提出実績あり	,	(1/2)
事	ナカヤマ	キネンビョウイン(イ	リョウホウ	フジン ナカヤマフ	5イ)					従 業	企業分	È体	就業場所	听	(うち	女性)	(うちパート)
業所	中山記	· 尼念病院(医療法	长人 中	山会)						員数	23	80人	113,	λ		96人	22人
名										設	立	昭和	36年	資	本 金	500万円	3
所在	〒 001-1102 熊本県合志市須屋702									事業内容	病床数167床の精神科・内科病院を中心に合志市須屋・豊岡地区 において介護老人保健施設・デイケア、密着型介護サービス事業所 を展開しています。						
地									会社の特長	精神科医療の他、認知症ケアに力を入れた高齢者介護全般を行っています。地域の方々が安心して暮らせるためになくてはならない医療・介護サービス提供に取り組んでいます。							
15 3	表 者 名	理事長			信岡	幸彦				長	771 123) WIII /			
法人	人番号	5330005002747	7	ホームページ	http	://www.r	akauyama	akai.jp/i	ndex.html								

仕事の情報 雇用形態 求 正社員 精神保健福祉士【既卒者3年以内応募可能】 派遣・請負ではない 人 1人 数 ■精神科病院での精神保健福祉士の仕事で、入院サポートや患者さんやご家族 に対する相談対応が主な業務になります。 患者さんが、他の医療機関を利用したり、社会復帰の為の訓練機関や施設を 使用したりする際に受ける相談が相談対応業務の主体です。 仕 不問 科 事 目 病院での勤務の他、デイケア、デイサービス等、法人内の介護事業所で勤務 ത 免 して頂く場合もあります。 必許 要・ 精神保健福祉士(取得見込み可) 内 *業務で社用車(AT車)を運転することがあります。 必須 普通一種免許 【変更範囲:変更なし】 容 な資 格 雇用期間の定めなし 契約更新の可能性 事業所所在地と同じ 転勤の可能性 試用期間 あり 労働条件 同条件 就 〒 861-1102 業 受動喫煙対策 あり (屋内禁煙) 熊本県合志市須屋702 所 熊本電鉄 須屋駅 から 徒歩15分

3	労 値	<u>動条件等</u> ≤分~▽歴	大学	院	-	大学	短		高東				能開校			
	賃 金 形 態					月給	月紅	給				月給				
Æ		基本給(a)	円	1	141,900 円	141			円	141,900 円		円				
賃	1,0	職務 手当		円		18,000 円	18	3,000 円		円		18,000 円			円	
金	額る 的手 –	調整手当 手当		円		40,100 円	40),100 円			円	40,100 円			円	
$\overline{}$	に当	手当		円		円		円			円	円			円	
税	Xb 払b	手当		円		円	円			円		円		F		
込	わ	手当		円		円		円		円		円				
$\overline{}$	固定残業代(c)			円		なし		なし				なし				
	計 (計(税込)(a+b+c)			2	200,000 円	200),000円			円っ	200,000 円			円	
	固定残業代に関する 特記事項															
賞	賞与 あり	1	年度実績) 万円 ~	万円	又は	ヶ月分		昇給 昇給 (新規学 ² あり			×者のベース 2,00	アップ込みの前年 0円 又は) %		
与	賞与 あり		年度実績) 万円 ~	36 万円	又は ヶ月分			通勤 手当				マイカー通勤 可				
福加 利入	雇用	労災 公災 健康 ▼ 	厚生 財形 年金 確定給	その他 H年金	定年制 あり (一律 60歳)			休業等 報等	育児 a 介護 a		賃金締切日	月末	その他			
厚保 生険	退職。	金共済 未加入	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		再雇用 制度	あり (上限	65歳まで)	等績	看護な		賃金支払日	翌月 10日	その他			
等等			続 5年以上)		勤務延長	なし		労働組合なし就業規				見則 フルタイム あり パートタイム				
就	変形	労働時間制(1ヶ月単	益位)	時間外	あり	月平均 4	時間	36協定における特別条項 なし								
業 時	1 ' '	8 時 30 分 ~ 17 8 時 30 分 ~ 12		休憩時間	60 分			特別な	事情・其	青・期間等			٦			
間	(3)	~	-5 00)3	単身用	なし 世帯月	用なし										
休	休日	その他			有		0日	その他	「*シフト制(4週7休み+特別休暇5日) の休日・							
日 等	週休二	日制 その他	年間休日数	ž 96 I	14	6ヶ月経過行	後 10日	週休二								

4 選 考

6月1日 ~

3月31日

付期間

日時

湯場所

明

숲

受付年月日 令和6年4月16日 受付安定所 菊池公共職業安定所

求人票 (大卒等)

別途通知

(2/2)

考

日

4303- 8231-9 中山記念病院(医療法人 中山会) 事業所名

選考方法	類						1-1102 f所在地と	同日	じ	応募書類等	ハローワー 履歴書 卒業見込証 成績証明書								
応募	書類の返戻	あり							既の	既卒	平応募 可				+# <i>-</i>				
選考場	〒 861-11 熊本県合流	102 法市須屋702					卒者のみ	(卒	达募 不可 										
所	熊本電鉄	須屋駅 から 徒歩			者社 等日														
担	課係名 役職名 事務長 氏名								デキ シンゴ 出来 伸吾										
当者	電話番号	096-343-2617	内線	[FAX	09	96-346	6-0371									
	Eメール																		
5 補	 足事項	 · 特記事項																	
補	【就業時間	間の補足】 : 30~12:30(土曜日萬)務時間)					か	*適	性検査…SC	T検査(約1時間)						
足	求か 人名 人名 人名 人名 人名 人名 人名 人																		
事	合志市内(同法人) 条特 件記 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本																		
項	項																		
青	少年〕	雇用情報																	
1 募	募集・採用に企業全体の情報を																		
関	する情報			令和5 年月		슈	和4 年度			令和	3 年度		年度	年	度	年度			
	新卒等採用者数 新卒等離職者数			0 人				2 人			2 人		<u></u>		<u> </u>	<u></u>			
(1)		^{暇有奴} ──────────────────── 用(うち男性)		0 人			0 人			0 人			人 人						
		用(うち女性)		0 人			2 .				2 人	Д.		Д		人			
(2)								年			48.6 歳			年	歳				
2 職	業能力の	開発及び向上に閉	関するI	取組の実施が	沈														
(1)	研修の有		あり	イーラーニン? どこでもスマ?	がによ t、タ	る研修 ^を プレッ	をネット」 ト、パソコ	上で コン	いつで で研修	でも、 多可能									
(2)	自己啓発: 及びその	支援の有無 内容	なし																
(3)		制度の有無	なし																
(4)		コンサルティング 無及びその内容	なし																
(5)	社内検定	等の制度の有無 内容	なし																
3 職	場への定	着の促進に関する	る取組の	の実施状況			企	業:	全体の	の情報	Į.								
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数								1	13.0 日 時間					日				
(0)	前事業年度	きの		取得者数 女性			(6 人	人 男性			0人 女		人	男性	人			
(2)		又得者数/出産者数 ※	£1	出産者数	出産者数 女性			2 人		男性 0人		0 人	女性	人	男性	人			
(3)	役員及び智	管理的地位にある者に占	iめる女性		役.	 員	25.0	0 %	6 1	管理職	63.	6 %							
	※1 にこ	いては、男性は配	偶者のは	出産者数を示	してい	います。	※ 2	につ	ついて	ては、	雇用形態に	関わらる	ず企業全体に	における割っ	合を示して	こいます。			
産業分	類 831	病院		就業場所住所	熊本	県合志市													
職業分	類 049-99			識別欄	Y35														

求人条件に関する注意事項 ハローワークより:求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。