

求人番号

38010-13201041

事業所番号

3801-614433-2

受付年月日 令和6年4月12日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（パートタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄				Z54	

オンライン自主応募不可

地方自治体のみ可

就業地住所	職業分類
愛媛県松山市	055-99

産業分類	
751	旅館、ホテル

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ ホテルカツラギ 株式会社 ホテル葛城
所在地	〒790-0837 愛媛県松山市道後湯月町4番16号 ホームページ

2 仕事内容

職種	調理師
仕事内容	宿泊客・結婚式披露宴の料理づくり全般 *休憩中は自由に時間を使っています。 変更範囲：会社の定める業務
雇用形態	パート労働者 正社員以外の名称 正社員登用 あり 正社員登用の実績（過去3年間） 0人
派遣・請負等	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件

3 賃金・手当

(1/2)

賃金	時間額（a+b）	1,000円～1,000円
	※（固定残業代がある場合はa+b+c）	
	基本給（時間換算額）	1,000円～1,000円
	手当	円～円
	手当	円～円
金	固定残業代	なし（円～円） 固定残業代に関する特記事項
	その他手当付記事項	
	賃形態金等	時給 円～円 その他内容
	通手勤当	なし
	賃締切金日	固定（月末以外） 毎月 20日
賃支払金日	固定（月末以外） 翌月 5日	
昇給	なし	
賞与	なし 年回（前年度実績）	

求人票（パートタイム）

求人番号
38010-13201041
事業所番号
3801-614433-2 (2/2)

事業所名
株式会社 ホテル葛城

4 労働時間

就業時間

就業時間

(1) 17時 00分 ~ 21時 00分
(2) 05時 00分 ~ 09時 00分
(3) ~
又は ~ の間の 時間
就業時間に関する特記事項
(2) (3) 選択可
(2) (3) 休憩なし

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

0分 週所定労働日数 週3日 ~ 週6日

休日等

その他
週休二日制 その他
シフト表による
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 5 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生
財形 その他 ()
退職金共済 未加入 退職金制度 なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金
定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 あり
世帯用 あり
利用可能託児施設 なし
託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 100人 就業場所 100人
(うち女性 46人) (うちパート 65人)
設立年 昭和22年 資本金 1,000万円
労働組合 なし

事業内容

旅館業

会社の特長

会社創立以来、ホテルの規模を大きくし、道後ホテル旅館の中でも指折りの有名旅館です。

役員/代表者名

代表取締役 大木 正治 法人番号 5500001006503

就業規則

フルタイム あり パートタイム あり
職務給制度 あり 復職制度 なし

育児休業取得実績

該当者なし 介護休業取得実績 該当者なし 看護休業取得実績 該当者なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

* 6ヶ月経過後の年次有給休暇は法定どおり付与
* 週所定労働時間が20時間以上の場合、雇用保険加入
* 週所定労働時間が30時間以上の場合、社会保険加入

* 面接時に履歴書（写真貼付）・ハローワークの紹介状をお持ちください。

7 選考等

採用人数

1人 募集理由 []

選考方法

書類選考 面接 (予定 1回) 筆記試験 その他

結果通知

即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 1日以内 面接後 3日以内 その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他

日時

随時 []

選考場所

〒 790-0837
愛媛県松山市道後湯月町4番16号

伊予鉄市内電車 道後温泉駅 から 徒歩5分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付)
職務経歴書 ｼﾞｮﾌﾞｶｰﾄﾞ [その他]

送付方法 Eメール 郵送 [面接時に持参
求職者マイページ
郵送の送付場所
〒

応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

[]

担当者

常務取締役
ヨシダ キヨノリ
吉田 清典
電話番号 089-931-5141 内線 ()
FAX 089-945-4401
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。