

月額 (a + b)		156,000 円 ~		250,000 円	
※ (固定残業代がある場合は a + b + c)					
基本給 (a) 額 定 額 的 に 支 払 わ れ る 手 当 (b)	基本給 (月額平均) 又は時間額		月平均労働日数 (22.0 日)		
	156,000 円 ~		250,000 円		
	手当	円 ~	円		
	手当	円 ~	円		
	手当	円 ~	円		
固定 残 業 代 (c)	なし (円 ~ 円)				
	固定残業代に関する特記事項				
そ の 他 手 当 付 記 事 項 (d)					
	・ 皆勤手当 2 日分 / 月 (日給換算で)				
	・ 家族手当 5000 円 / 人				
	・ 時間外手当				
月給		円 ~		円	
その他内容					
実費支給 (上限なし)					
固定 (月末以外) 毎月 25 日					
固定 (月末)					
あり (前年度実績 あり)					
昇給率 1 月あたり 0.01% ~ 0.03% (前年度実績)					
あり (前年度実績 あり) 年 2 回 (前年度実績)					
賞与月数 計 2.50 ヶ月分 (前年度実績)					

事業所名

有限会社 協和鉄工所

求人票（フルタイム）

求人番号

37030- 1842541

事業所番号

3703- 30028-1 （2 / 2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1ヶ月単位）
(1) 08時 00分 ～ 17時 00分
(2) ～
(3) ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 10 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

80分

年間休日数

100日

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 その他
第2、4土曜日
年末年始、お盆
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 ~~公災~~ 健康 厚生

退職金共済

退職金制度

財形 ~~その他（ ）~~

加入

あり
(勤続 3年以上)

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制 あり
(一律 65歳)

再雇用制度 あり
(上限 70歳まで)

勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 ~~あり~~
世帯用 ~~あり~~

利用可能託児施設 なし

託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 17人
就業場所 17人
(うち女性 3人)
(うちパート 1人)

設立年 昭和43年
資本金 300万円
労働組合 なし

事業内容

◎産業用機械部品製作・組立・修理
○主な取引先：三菱ケミカル株式会社・株式会社大昌鉄工所・東洋炭素株式会社

会社の特長

鉄工業界の多品種、小ロット生産に対応すべく、日々成長し続けている鉄工所です。平成19年に会社を移転し、新しい環境で若い職人も多く育っています。

役職／代表者名

代表取締役
三原 康司

法人番号 5470002014806

就業規則

フルタイム あり
パートタイム あり

職務給制度 なし

復職制度 なし

育児休業
取得実績 なし

介護休業
取得実績 なし

看護休暇
取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

*給与は、能力、経験等を考慮して決定します。
*無料駐車場あり

◆パート就労も可能です。
条件等の詳細については面接の際に説明いたします。

※安定所より事前連絡のうえ、履歴書・安定所紹介状を送付願います。追って本人宛に面接日等ご連絡いたします。

7 選考等

採用人数

2人 募集 増員
理由 []

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

~~即決~~ 書類選考結果通知 面接選考結果通知 その他
書類到着後 1日以内 面接後 5日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 ~~Eメール~~ その他

日時

随時 []

選考場所

〒 762-0012
香川県坂出市林田町 2 8 5 1 番地 2 8 2

大越線米出駅 駅 から 徒歩5分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ [その他]

送付方法
~~Eメール~~ 郵送 []
求職者マイページ

郵送の送付場所
〒 762-0012
香川県坂出市林田町 2 8 5 1 番地 2 8 2

応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

担当者

ミハラ ヤスシ
三原 康司

電話番号 0877-47-0934 内線 ()
FAX 0877-47-2933
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。