

求人番号

33031- 1012741

事業所番号

3303-617249-3

1 求人事業所

|      |                                                                                                             |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業所名 | イリョウホウジンフヨウカイ マビキネンビョウイン<br>医療法人和陽会 まび記念病院                                                                  |
| 所在地  | 〒 710-1313<br>岡山県倉敷市真備町川辺 2 0 0 0 - 1<br><br>ホームページ <a href="http://www.mkh.or.jp">http://www.mkh.or.jp</a> |

2 仕事内容

|         |                                                                                                     |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 職種      | 介護職員（常勤／サービス付き高齢者住宅あんど）                                                                             |
| 仕事内容    | サービス付き高齢者住宅にてご利用者への日常生活のサポート及びそれに付随する事務業務をお願いします。<br>（食事・入浴介助などの支援やレクリエーションなど）<br><br>＊業務の変更範囲：変更なし |
| 雇用形態    | 正社員<br>正社員以外の名称<br><br>正社員登用<br>正社員登用の実績（過去3年間）                                                     |
| 派遣・請負・等 | 就業形態<br>派遣・請負ではない<br><br>労働者派遣事業の許可番号                                                               |
| 雇用期間    | 雇用期間の定めなし<br><br>契約更新の条件                                                                            |

受付年月日 令和6年4月17日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

|      |                   |
|------|-------------------|
| 公開範囲 | 事業所名等を含む求人情報を公開する |
| 識別欄  | A25<br>B41        |

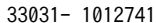
オンライン自主応募不可  
地方自治体のみ可

|       |        |
|-------|--------|
| 就業地住所 | 岡山県倉敷市 |
| 職業分類  | 050-01 |

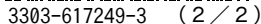
|      |        |
|------|--------|
| 産業分類 | 831 病院 |
|------|--------|

3 賃金・手当 (1/2)

|                           |                                                                                        |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 月額 (a + b)                | 158,000 円 ~ 167,000 円                                                                  |
| ※ (固定残業代がある場合は a + b + c) |                                                                                        |
| 基本給 (月額平均) 又は時間額          | 月平均労働日数 (20.5 日)                                                                       |
| 158,000 円 ~ 167,000 円     |                                                                                        |
| 手当                        | 円 ~ 円                                                                                  |
| 手当                        | 円 ~ 円                                                                                  |
| 手当                        | 円 ~ 円                                                                                  |
| 手当                        | 円 ~ 円                                                                                  |
| なし (円 ~ 円)                |                                                                                        |
| 固定残業代                     | 固定残業代に関する特記事項                                                                          |
| その他手当 (d)                 | 精勤手当 5 0 0 0 円<br>夜勤手当 5 0 0 0 円<br>家族手当 0 ~ 1 7 0 0 0 円 (扶養家族数による)<br>資格手当<br>医療費補助手当 |
| 賃形態金等                     | 月給 円 ~ 円<br>その他内容                                                                      |
| 通手動当                      | 実費支給 (上限あり) 月額 35,000 円                                                                |
| 賃締切金日                     | 固定 (月末以外) 毎月 15 日                                                                      |
| 賃支払金日                     | 固定 (月末)                                                                                |
| 昇給                        | あり (前年度実績 あり)<br>金額 1 月あたり 1,000 円 ~ 1,000 円 (前年度実績)                                   |
| 賞与                        | あり (前年度実績 あり) 年 2 回 (前年度実績)<br>賞与月数 計 4.00 ヶ月分 (前年度実績)                                 |



事業所番号



#### 4 労働時間

## 5 その他の労働条件等

## 6 会社の情報

## 求人に関する特記事項

\*事前に応募書類を送付してください。

\*労働基準法第15条により、労働条件通知書等の書面で労働条件を明示することが定められています。（ハローワーク総社・倉敷労働基準監督署）

## 7 選考等

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。