

求人番号

33030- 6355941

事業所番号

3303-615987-3

受付年月日 令和6年4月5日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄	A23	Z86			
	Z54				B41

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所	職業分類
岡山県倉敷市	024-05

産業分類	
831	病院

1 求人事業所

事業所名	シバタビョウイン（イリョウホウジン コウシカイ） 柴田病院（医療法人 高志会）
所在地	〒713-8103 岡山県倉敷市玉島乙島6108-1 ホームページ https://www.shibata-h.jp

2 仕事内容

職種	作業療法士		
仕事内容	当院にて作業療法士の業務を担当していただきます。 疾病や負傷による身体機能の障害に対して、日常生活における作業や趣味領域など心身のリハビリテーションを行います。 変更範囲：変更なし		
雇用形態	正社員 正社員以外の名称		
派遣・請負・等	就業形態	派遣・請負ではない	
	労働者派遣事業の許可番号		
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件		

3 賃金・手当

(1/2)

賃金	月額(a+b)	215,000 円 ～ 245,000 円	
	※（固定残業代がある場合はa+b+c）		
	基本給（月額平均）又は時間額	月平均労働日数（21.2 日） 165,000 円 ～ 195,000 円	
	資格手当	50,000 円 ～ 50,000 円	
	手当	円 ～ 円	
金	固定残業代(c)	なし（円 ～ 円） 固定残業代に関する特記事項	
	その他手当(d)	皆勤手当 6,000 円	
	賃形態等	月給 円 ～ 円 その他内容	
	通手動当	実費支給（上限あり） 月額 20,000 円	
	賃締切金日	固定（月末）	
賃支払金日	固定（月末以外） 翌月 15 日		
昇給	あり（前年度実績 あり） 金額 1月あたり 1,000 円 ～ 2,500 円（前年度実績）		
賞与	あり（前年度実績 あり） 年2回（前年度実績） 賞与月数 計 3.30ヶ月分（前年度実績）		

事業所名

柴田病院（医療法人 高志会）

求人票（フルタイム）

求人番号



33030- 6355941

事業所番号



3303-615987-3 （2 / 2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1年単位）
（1） 08時 30分 ～ 17時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

60分

年間休日数

110日

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 毎 週
シフト制
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 200人
就業場所 200人
（うち女性 180人）
（うちパート 10人）

設立年 昭和55年
資本金
労働組合 なし

事業内容

医療療養病床94床の病院
介護医療院96床

会社の特長

慢性期の長期療養を行い、医療、リハビリテーションを中心に、療養生活を支えています。介護医療院では、在宅の機能を持った施設として、療養に合わせ日常生活を援助しています。

役職／代表者名

理事長 柴田 豊文

法人番号 4260005004347

就業規則

フルタイム あり
パートタイム あり

職務給制度 なし
復職制度 なし

育児休業 取得実績 あり
介護休業 取得実績 あり
看護休暇 取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

事前もしくは面接時に現場見学（カンファレンス等）していただきます。※土曜日等

7 選考等

採用人数

1人 募集 増員
理由

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知 その他
書類到着後 1日以内 面接後 14日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 その他

日時

随時

選考場所

〒 713-8103
岡山県倉敷市玉島乙島6108-1

JR山陽本線 新倉敷駅 から 徒歩30分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ その他

送付方法
~~メール~~ 郵送
求職者マイページ 面接時持参

郵送の送付場所
〒

応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

事務次長
フジ
藤井
電話番号 086-526-7870 内線（ ）
FAX 086-525-0466
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。