

求人番号



26020- 110248

受付年月日 令和6年4月10日

受付安定所 京都七条公共職業安定所

事業所番号



2602-312692-2

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績、外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ アクト・ファクトリー 株式会社 アクト・ファクトリー	従業員数	企業全体 130人	就業場所 78人	(うち女性) 8人	(うちパート) 1人
所在地	〒601-8175 京都府京都市南区上鳥羽金仏町3番地 地下鉄 竹田駅 / 近鉄 上鳥羽口駅 から 徒歩15分	設	立 平成12年	資本金	9,900万円	
代表者名	代表取締役 守岡 充	事業内容	耐震補強工事に特化した総合建設会社です。多彩な工法と豊かな技術力で、地震や災害時に人々の命を守る為、公共の建物や道路・橋・橋脚などを日々補強・改修を行っている会社です。			
法人番号	6130001026810	会社の特長	近畿一円で公共施設等の耐震補強工事を行っています。調査から施工まで一貫して行える技術には定評があります。やる気・能力次第でステップアップできます。男女問わず活躍中			
ホームページ	https://actfactory.net					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	技術職(施工管理補助・積算業務補助・非破壊検査補助)	求人数	2人
仕事の内容	当社は他社と異なり、耐震補強に特化した建設会社です。主に学校・橋・道路などの公共施設やインフラといった、災害時に避難所となる場所や生活に欠かせない橋・道路の耐震工事をしています。その施工管理職の先輩社員の補助業務からお願いします。デスクワークとして工事の工程、安全、品質、原価等の書類作成・管理業務。コンクリート内部の探査の補助業務等、今まで経験したことのない現場巡回も有ります。文系の方も大歓迎致します。積算業務希望者は見積作成業務やシステム入力業務などの先輩の補助からお願いします。【変更範囲：会社の定める業務】			履修科目	不問	
雇用期間の定めなし		契約更新の可能性		免許・必要資格	必須 普通自動車免許(A/T限定可)	
就業場所	事業所所在地と同じ 〒601-8175 京都府京都市南区上鳥羽金仏町3番地 地下鉄 竹田駅 / 近鉄 上鳥羽口駅 から 徒歩15分	転勤の可能性	あり	試用期間	あり	労働条件 同条件
		受動喫煙対策	あり(喫煙室設置)			別室に喫煙ルームあり

3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院		大学		短大		高専		専修学校		能開校		
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給			
賃金(税込)	基本給(a)	162,000円	162,000円	162,000円	162,000円	162,000円	162,000円	162,000円	162,000円	162,000円	162,000円	162,000円	
	定額給付金(手当)	現場手当	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円
		車両運転手当	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円
		手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
	固定残業代(c)	47,400円	47,400円	33,500円	33,500円	33,500円	33,500円	33,500円	33,500円	33,500円	33,500円	33,500円	
計(税込)(a+b+c)	229,400円	229,400円	215,500円	215,500円	215,500円	215,500円	215,500円	215,500円	215,500円	215,500円	215,500円		
固定残業代に関する特記事項	※特記事項参照												
賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績) 年回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分	昇給	あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は %	通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 40,000円まで	マイカー通勤	可	駐車場代	5000円/月		
	あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 20万円 ~ 80万円 又は ヶ月分	取得実績等	育児あり 介護なし 看護なし	賃金締切日	毎月 15日	賃金支払日	当月 25日	その他				
福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	定年制	あり(一律 65歳)	再雇用制度	あり(上限 70歳まで)	勤務延長	あり(上限 70歳まで)	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり		
就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位) (1) 9時00分 ~ 19時00分 (2) 8時00分 ~ 18時00分 (3) ~	時間外	あり	月平均	20時間	36協定における特別条項	あり	特別な事情・期間等		顧客からの突発的な事案の場合	6H/日 9.8h/月 7.20h/年 6回/年まで		
休日等	休日 土日祝 その他	有給休暇	入社時	0日	6ヶ月経過後	10日	その他の休日・週休二日制			会社カレンダーによる			



求人票（大卒等）

事業所名

株式会社 アクト・ファクトリー

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	6月1日 以降随時	
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 601-8175 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の 応募書類	
応募書類の返戻	あり	既の 卒 応 募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	既の 卒 入 社 等 日	随時	中退者応募 可 その他 []	
選考場所	〒 601-8175 京都府京都市南区上鳥羽金仏町3番地 地下鉄 竹田駅 / 近鉄 上鳥羽口駅 から 徒歩15分	氏名	カンダ ミツヒロ 神田 光浩	担当	課係名 役職名 総務部 部長	FAX	075-692-1153
		電話番号	075-692-1152 内線 []	Eメール	jinji@actfactory.net		

5 補足事項・特記事項

補足事項	通勤が困難な場合は会社でワンルームマンションを用意します。 (家賃3万円光熱費含む) 別途 資格手当5,000円～(資格取得後) 昇給年1回:3,000～20,000円(入社2年目以降) 賞与年2回:3ヶ月(入社2年目以降) バイク・自転車通勤:可 社用車、携帯電話等貸与、作業着年2回支給 施工管理技士、建築士などの国家資格や建築積算士、建築関連資格が多数取得可	か 求 か 入 る 条 件 記 に 事 項	※試用期間:3ヶ月(同条件) ※選考方法:郵送・電話・FAX・Eメール ※大学院・大学:固定割増手当は残業の有無に関わらず、固定残業代として34時間分を支給。それを超える場合は別途支給。 ※短大・高専・専修学校・能開校:固定割増手当は残業の有無に関わらず、固定残業代として24時間分を支給。それを超える場合は別途支給。 ※転勤範囲:会社の定める事業所及び会社の定める現場
------	---	---	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			年度	年度	年度
		令和5年度	令和4年度	令和3年度			
(1)	新卒等採用者数	0人	1人	2人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	1人	2人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	0人	1人	2人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員	平均年齢(参考値)	5.0年	40.0歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 資格取得に関する講習等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	なし
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報			時間	日
		取得者数	女性	男性		
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	20.0時間	5.0日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	1人	0人	女性	人
		男性	1人	0人	女性	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	2.0%	管理職	3.0%	

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 061 一般土木建築工事業

就業場所住所 京都府京都市南区

職業分類 008-05 038-99

識別欄 Y35 064 Q91

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。