

求人番号



24030- 4418

受付年月日 令和3年2月1日
受付安定所 津公共職業安定所

事業所番号



2403- 3964-0

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

| | | | | | | | | | |
|------|--------------------------|--------|---------------------------------|--|------|----------|--|-------------|---------|
| 事業所名 | ヤブケンセツカブシキガイシャ | | | | 従業員数 | 企業全体 | 就業場所 | (うち女性) | (うちパート) |
| | 藪建設株式会社 | | | | | 31人 | 31人 | 4人 | 1人 |
| 所在地 | 〒514-0126 三重県津市大里睦合町2522 | | | | 事業内容 | 設立 昭和51年 | | 資本金 9,000万円 | |
| | JR・近鉄 津駅 から 徒歩30分 | | | | | 会社の特長 | 直営施工による土木工事（特にメインとするのは推進工事）の施工技術力・工事実績が県・市から評価され、安定した工事受注（元受率80%以上）を維持し、無借金経営。 | | |
| 代表者名 | 代表取締役 藪 光仁 | | | | | | | | |
| 法人番号 | 1190001001184 | ホームページ | http://www.yabu-kensetsu.co.jp/ | | | | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | | |
|-----------|--|------|-----------|-----------------|-----|---------------|-------------|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 派遣・請負ではない | 施工管理（土木工事のみ） | 求人数 | 2人 | |
| 仕事の内容 | 現場監督員でもなく、職人（技能者）でもない、一流のプレーイングマネージャーを育成 【プレーイングとは？】 クレーン・重機運転、ガス切断、溶接といった職人的技能。当社の資格取得数は、約20資格/人（資格取得の費用は全額会社負担） 【マネージャーとは？】 マネジメント・現場全体を監理し、施工する技術力。全員が監理技術者証（国家資格）と推進工事技士を取得し監理業務を行う。 | | | 履修科目 | 必須 | 大卒 | |
| | | | | 免許要・な資格 | 必須 | 準中型自動車免許（MT車） | |
| 雇用期間の定めなし | | | | 契約更新の可能性 | | | |
| 就業場所 | 事業所所在地と同じ | | | 転勤の可能性 | なし | 試用期間 | あり 労働条件 同条件 |
| | 〒514-0126 三重県津市大里睦合町2522 | | | 受動喫煙対策 あり（屋内禁煙） | | | |
| 就業所 | JR・近鉄 津駅 から 徒歩30分 | | | | | | |

3 労働条件等

| 賃金（税込） | 区分 \ 学歴 | 大学院 | 大学 | 短大 | 高専 | 専修学校 | 能開校 | |
|----------------|----------------------|---------------------------|-------------|-----------|-----------|--|--------------|------------|
| | 賃金形態 | 月給 | | | | | | |
| 基本給 (a) | 基本給 (a) | 円 | 220,000 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | |
| | 定額手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | |
| | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | |
| | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | |
| | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | |
| 固定残業代 (c) | なし | | | | | | | |
| 計 (税込) (a+b+c) | 円 | 220,000 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | | |
| 固定残業代に関する特記事項 | | | | | | | | |
| 賞与 | 賞与 (新規学卒者の前年度実績) | あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 1.84ヶ月分 | | | 昇給 | 昇給 (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) | | |
| | 賞与 (一般労働者の前年度実績) | あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 3.00ヶ月分 | | | 通勤手当 | 実費支給 (上限あり) 月額 50,000 円まで | マイカー通勤 可 | 軽自動車は上限4万円 |
| 福利厚生等 | 雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 | 定年制 あり (一律 65歳) | | | 取得実績 | 育児 なし | 賃金締切日 月末 | その他 |
| | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) | | | 労働組合 | 介護 なし | 賃金支払日 翌月 10日 | その他 |
| | 退職金共済 加入 | 勤務延長 あり (上限 70歳まで) | | | 就業規則 | フルタイム あり パートタイム あり | | |
| 就業時間 | 変形労働時間制 (1年単位) | 時間外 | あり | 月平均 12 時間 | | 36協定における特別条項 なし | | |
| | (1) 8時00分 ~ 17時00分 | 休憩時間 | 120分 | | 特別な事情・期間等 | | | |
| | (2) ~ | 入居可能住宅 | 単身用なし 世帯用なし | | | | | |
| | (3) ~ | | | | | | | |
| 休日等 | 休日 土日祝 その他 | 有給休暇 | 入社時 | 0日 | | 会社カレンダーによる 昨年取得実績：有休9日 特休1日 年間休日数105日 | | |
| | 週休二日制 その他 | | 年間休日数 | 95日 | | | | |
| | | | 6ヶ月経過後 | 10日 | | | | |



求人票 (大卒等)

| | |
|------|---------|
| 事業所名 | 藪建設株式会社 |
|------|---------|

4 選考

(2/2)

| | | | | | | |
|---------|---|----------------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------|
| 受付期間 | 6月1日 以降随時 | 説明会 | 日時・場所 | 3月1日 10時00分～ 随時 本社 | 選考日 | 別途通知 |
| 選考方法 | 書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他] | 書類提出先 | 〒 514-0126 事業所所在地と同じ | 応募書類等 | 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 | その他の 応募書類 |
| 応募書類の返戻 | あり | 既卒応募者募 | 既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) | 既卒者募 | 随時 | 中退者応募 不可 その他 [] |
| 選考場所 | 〒 514-0126 三重県津市大里睦合町2522 JR・近鉄 津駅 から 徒歩30分 | 担当 | 課係名 役職名 | 代表取締役 | 氏名 | ヤブ ミツヒト 藪 光仁 |
| | 電話番号 | 059-230-8899 | 内線 | [] | F A X | 059-230-7799 |
| | Eメール | kyujin@yabu-kensetsu.co.jp | | | | |

5 補足事項・特記事項

| | | | |
|------|--|-----------|--|
| 補足事項 | ・土木技術者が推進工事を直接施工する全国初の試みに挑戦し、高い評価を頂き、推進工建設マスター（国土交通大臣顕彰）が3名在籍 ※うち1名は三重県初・40歳以上の社員は、定期的に癌検診を受けてもらっています（会社負担）。 会社を取り巻く環境に対応することが会社には求められます。素早い対応をしても、いずれ競争業者に追いつかれますが、少しの間だけでもいいので、他社よりも一歩だけ前へ。追いつかれたら、また違う変化への対応を速めて、一歩だけ前へ。チャレンジ精神旺盛な方、待っています。 ※育児・介護・看護休業等制度は全てあり（取得実績はなし）。 | 求人条件に特記事項 | ※新卒者の賞与「なし」は昨年度実績がない為です、過去実績は年2回3、0月分です。※最近3年間は好業績のため上記以外に臨時ボーナスも出てます！★土木科以外の方へ★推進マンの操作やメンテから教育を始めるので、電気・機械科の方にもとつき易く、今では立派な土木屋になっております。 ※モチベーションアップのため、国家資格（1級土木、1級建機等）合格の際は、報奨金10万円！！ 2級土木や大臣指定資格でも報奨金が出ます。50万円以上ゲットした社員も！・三重大、中部大、愛知工大、大同大、龍谷大、高知工大、大阪工業大、大阪産業大、近畿大、名古屋商科大などのOBが在籍 |
|------|--|-----------|--|

青少年雇用情報

| 1 募集・採用に関する情報 | 企業全体の情報 | | | | | | | |
|---------------|----------|---------------|--------|---------|---------|--------|--------|---------|
| | 新卒等採用者数 | (うち男性) | (うち女性) | 新卒等離職者数 | 新卒等採用者数 | (うち男性) | (うち女性) | 新卒等離職者数 |
| (1) | 令和2年度 | 1人 | 0人 | 1人 | 0人 | 人 | 人 | 人 |
| | 平成31年度 | 1人 | 1人 | 0人 | 0人 | 人 | 人 | 人 |
| | 平成30年度 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 人 | 人 | 人 |
| (2) | 平均継続勤務年数 | 従業員の平均年齢(参考値) | | 18.2年 | 48.7歳 | | | 年 歳 |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|-----|-------------------------|----|--|
| (1) | 研修の有無及びその内容 | あり | 新入生教育：クレーンの玉掛け技能、ガス溶接技能、地山採掘技能作業技能等 |
| (2) | 自己啓発支援の有無及びその内容 | あり | 各種資格講習は積極的に受験、受講させ費用は全額企業負担 取得した資格によっては、報奨金制度あり |
| (3) | メンター制度の有無 | なし | |
| (4) | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | なし | |
| (5) | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | なし | |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 | 企業全体の情報 | | | | | | | |
|------------------------|------------------------------|---------|----------|-------|-------|------|---|--|
| | 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 | 11.5時間 | | 10.2日 | | 時間 | 日 | |
| (2) | 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 | 取得者数 | 女性 0人 | 男性 0人 | 女性 0人 | 男性 人 | 人 | |
| | | 出産者数 | 女性 0人 | 男性 0人 | 女性 人 | 男性 人 | 人 | |
| (3) | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 役員 0.0% | 管理職 0.0% | | | | | |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

| | | | |
|------|---------------|--------|-------|
| 産業分類 | 061 一般土木建築工事業 | 就業場所住所 | 三重県津市 |
| 職業分類 | 092-02 | 識別欄 | Y35 |

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。