

求人番号

24020- 3005041

事業所番号

2402-615437-1

1 求人事業所

事業所名

カブシキガイシャ カイエイカン センノモリ
株式会社 海栄館 千の杜

所在地

〒 516-1102
三重県伊勢市佐八町池の上 1 1 6 5 - 1

ホームページ <http://www.kaiei-ryokans.com/>

2 仕事内容

職種

料理長候補

仕事内容

和食の調理人、及び調理場全体の管理者
変更範囲：会社の定める業務。本人と相談の上決定

雇用形態

正社員

正社員以外の名称

派遣遣負・等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

受付年月日 令和6年4月19日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

Z49

オンライン自主応募不可

地方自治体のみ可

就業地住所

三重県伊勢市

職業分類

055-01

産業分類

751 旅館、ホテル

3 賃金・手当 (1/2)

月額 (a + b)

350,000 円 ~ 350,000 円

※ (固定残業代がある場合は a + b + c)

基本給 (月額平均) 又は時間額

月平均労働日数 (21.6 日)

350,000 円 ~ 350,000 円

賃金

基本給 (月額平均) 又は時間額

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

固定残業代

なし (円 ~ 円)

固定残業代に関する特記事項

賃形態金等

月給 円 ~ 円

その他内容

通手勤当

実費支給 (上限あり) 月額 11,300 円

賃締切金日

固定 (月末)

賃支払金日

固定 (月末以外) 翌月 15 日

昇給

あり (前年度実績 なし)

賞与

あり (前年度実績 なし) 年 回 (前年度実績)

事業所名

株式会社 海栄館 千の杜

求人票（フルタイム）

求人番号

24020- 3005041

事業所番号

2402-615437-1 （2 / 2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1ヶ月単位）
（1） 06時 00分 ～ 20時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 8時間 以上
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 10 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

360分

年間休日数

105日

休日等

その他
週休二日制 その他
ローテーションによる
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 236人
就業場所 70人
（うち女性 45人）
（うちパート 10人）

設立年 昭和56年
資本金 3,000万円
労働組合 なし

事業内容

旅館業
記念日の館をコンセプトとして、独自のサービス、質の高い接客でおもてなしさせていただいております。

会社の特長

愛知県に本社を置き平成20年に千の杜をオープンしました。富山愛媛と店舗展開しております。現在「海栄RYOKANS」グループは17店舗となりエネルギーに成長を遂げています。

役職／代表者名

代表取締役
渡邊 玲緒

法人番号 4180001092932

就業規則

フルタイム あり

パートタイム あり

職務給制度 なし

復職制度 あり

育児休業取得実績 あり

介護休業取得実績 該当者なし

看護休暇取得実績 該当者なし

外国人雇用実績 なし

U I J ターン歓迎

求人に関する特記事項

・ 駐車場無料

7 選考等

採用人数

1人

募集増員理由

選考方法

書類選考 面接（予定 2回）筆記試験 その他

結果通知

書類選考結果通知 面接選考結果通知

書類到着後 3日以内 面接後 3日以内

その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 その他

日時

随時

選考場所

〒 516-1102

三重県伊勢市佐八町池の上 1 1 6 5 - 1

宇治山田駅 から 車10分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~自己申告書~~ その他

送付方法
~~メール~~ 郵送
求職者マイページ

郵送の送付場所
〒 516-1102
三重県伊勢市佐八町池の上 1 1 6 5 - 1

応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

支配人 総務

オオハシマコト ヤマシタチカ
大橋 信 山下 千香
電話番号 0596-39-1200 内線（ ）
FAX 0596-39-0200
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。