

求人番号

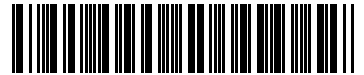


13140- 68248

受付年月日 令和6年4月19日

受付安定所 八王子公共職業安定所

事業所番号



1314-303689-0

## 求人票 (大卒等)

公開希望: 事業所名等を含む求人情報を公開する  
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績=外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

## 1 会社の情報

事業所名	ゴケンコウギョウ カブシキガイシャ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	五建工業 株式会社				18人	16人	2人	0人
所在地	〒192-0904 東京都八王子市子安町3-27-13			事業内容	【法面保護工事・各種緑化工事・土木一式工事】異常気象や地震によって必要性が高まっている法面工事の分野において、高い専門性と確かな技術で元請・下請として施工を行っています。			
	JR八王子駅 から 徒歩10分/京王片倉駅 から 徒歩7分				会社の特長	施工品質や地域貢献性が評価され、当社元請工事が2017年から現在まで7年連続で東京都建設局の優良工事表彰を受けています。公共事業や、お客様からのご依頼を安定して受注しています。		
代表者名	代表取締役 菅原 孝			設		立	平成10年	資本金
法人番号	3010101001232	ホームページ	http://www.5ken.co.jp					

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	施工管理	求人	3人	
仕事の内容	【法面(のりめん)保護工事という特殊な工事現場での施工管理】 ・法面保護工事とは、斜面の崩壊や落石を抑制または抑止する工事であり、地震災害や台風などの自然災害の多発によって必要性が高まっています。 ・施工管理とは、工期内に経済的かつ安全に施工するための最善の方法を検討し、作成した施工計画書にもとづいて、工事の計画及び管理を行うことを指します。 <業務具体例>現場の段取り、発注者や協力会社との打ち合せ、測量、写真の撮影と整理、竣工書類作成など			履修科目	不問		
				免許・必要な資格	あれば 普通自動車免許 (特記事項参照願います) 尚可		
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性			
就業場所	事業所所在地と同じ 〒192-0904 東京都八王子市子安町3-27-13			転勤の可能性	なし	試用期間	あり 労働条件 同条件
所	JR八王子駅 から 徒歩10分/京王片倉駅 から 徒歩7分			受動喫煙対策 あり (屋内禁煙)			

## 3 労働条件等

賃金(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給		
	基本給(a)	320,000円	300,000円	250,000円	260,000円	200,000円	円	
	定額の手当に当支(払)わ	手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
固定残業代(c)	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
計(税込)(a+b+c)	320,000円	300,000円	250,000円	260,000円	200,000円	円		
固定残業代に関する特記事項								
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分			昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は 2.00%		
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.50ヶ月分			通勤手当	実費支給(上限なし) マイカー通勤 不可		
福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制	なし	取得実績	育児 なし	賃金締切日	月末	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度	なし	育児 介護 看護	なし	賃金支払日	翌月 20日	
	退職金共済 加入	勤務延長	なし	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム なし	
	退職金制度	なし						
就業時間	時間外	あり	月平均 25時間	36協定における特別条項 あり				
	休憩時間	90分		特別な事情・期間等				
	入居可能住宅	単身用あり	世帯用なし	・工事の検査対応・悪天候等による工期の切迫の解消 ・予期せぬ大規模トラブルへの対応・臨時的受注業務				
休日等	休日	土日祝その他	入社時	0日	週休二日制(土曜、日曜、祝日)			
	週休二日制 毎週	年間休日数	6ヶ月経過後	10日	夏期休暇(3日程度) 年末年始(5日程度)			



# 求人票（大卒等）

事業所名	五建工業 株式会社
------	-----------

## 4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [ 一般常識 英語 作文 専門 その他 ]	書類提出先	〒 192-0904 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書	その他の 応募書類
応募書類の返戻	あり	既卒応募者募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 可		
選考場所	〒 192-0904 東京都八王子市市安町3丁目27-13 JR中央線 八王子駅 から 徒歩10分	既卒入社者等日	応募者の相談に応じる	その他 [ ]		
担当者	課係名 役職名 総務部長 電話番号 042-623-0311 Eメール saiyou@5ken.co.jp	氏名	スガワラ アキコ 菅原 昭子	FAX	042-623-0322	

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆法面保護工事は『人々の暮らしの安全』と『人命』を守るために必要な工事であり、地域貢献につながる仕事です。</li> <li>◆年齢や学歴に関わらず、能力に応じて活躍できる職場です。</li> <li>◆優しくて頼りになる先輩がしっかりと業務指導を行いますので、未経験の方や土木系の学科を専攻していない方でも安心してご応募いただけます。資格取得補助制度や研修制度があり、入社後、仕事をしながらでも問題なく取得することができます。</li> <li>◆自分の意見が発言しやすい、風通しの良い職場です。また、ひとりひとりが主体となって働いているため、働き方の自由度が高い職場です。</li> </ul>	求人条件に 記載事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆給与情報補足 (毎月の基本給に加えて支給される手当)</li> <li>・資格手当(1級土木管理技士)：20000円</li> <li>・現場管理手当：10000~20000円</li> <li>・資格手当(2級土木管理技士)：5000円</li> <li>・家族手当：被扶養者数×5000円</li> <li>・一般労働者の昇級 2.00%</li> <li>◆試用期間：3カ月</li> <li>◆応募は郵送かメールにてお願いします</li> <li>◆普通自動車免許(MT車あれば尚可 入社後取得可)</li> </ul>
------	--	---------------	--

## 青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報			施工管理の情報		
	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
(1) 新卒等採用者数	0人	0人	1人	0人	0人	0人
新卒等離職者数	0人	0人	0人	0人	0人	0人
新卒等採用(うち男性)	0人	0人	0人	0人	0人	0人
新卒等採用(うち女性)	0人	0人	1人	0人	0人	0人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		6.5年	48.9歳	6.2年	49.1歳

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり ・土木入職時導入教育 ・ロープ高所作業特別教育 ・車両系建設機械運転技能講座など
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり 会社が認めた資格の取得費用を助成しています。
(3) メンター制度の有無	なし
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 入社直後と、その後1年ごとにキャリアに関する面談を実施しています。
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報		施工管理の情報		
	取得者数	女性	男性	女性	男性
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	28.0時間	7.8日	21.0時間	11.0日	
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	0人	0人	女性	0人
	男性	0人	0人	女性	0人
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	50.0%	管理職	0.0%	

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 072 とび・土工・コンクリート 就業場所住所 東京都八王子市

職業分類 008-05 識別欄 Y35 J13 I23

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。