



求人票 (大卒等)



公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国人雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

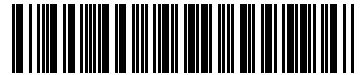
Table with 5 main sections: 事業所名 (MXモバイル 株式会社), 所在地 (東京豊洲), 代表者名 (小林 圭史), 法人番号 (8010001167012), and ホームページ (https://www.mxmobiling.co.jp)

2 仕事の情報

Table with 4 main sections: 雇用形態 (正社員), 仕事の内容 (カウンター・フロア業務), 雇用期間 (なし), and 就業場所 (愛知県名古屋市中村区)

3 労働条件等

Table with 7 main sections: 賃金 (給与体系), 賞与 (賞与), 福利厚生 (福利厚生), 就業時間 (就業時間), 休日等 (休日等), 昇給 (昇給), and 労働組合 (労働組合)



求人票（大卒等）

事業所名 MXモバイルング 株式会社

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	4月22日 13時30分～ オンライン（Zoom）配信 上記以外にも開催多数	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒460-0003 選考場所と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の 応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 不可	
選考場所	〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦2-2-2 名古屋丸紅ビル5階 地下鉄 丸の内駅			既卒入 社等日	応募者の相談に応じる その他 []	
担当者	課係名 役職名	人事・企画部 採用グループ	氏名	シンソツサイヨウトントウ 新卒採用担当		
	電話番号	0120-033-412 内線 []	FAX	03-5144-5449		
	Eメール	MXM-saiyo@mxmobileng.com				

5 補足事項・特記事項

補足事項	就業募集店舗追記 (就業場所及び以下の店舗で転居を伴わない異動有) <ドコモショップ>大須店、清州店、植田焼山店、千代田橋店、 瀬戸店、江南高屋店、岡崎緑丘店、豊田西店、ららぽーと愛知東郷 店、半田乙川店、蒲郡店、緑店 試用期間6ヶ月(待遇:本採用期間と相違なし)	かかる 条件 特記 事項
------	---	-----------------------

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報						
	令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度	
(1)	新卒等採用者数	80人	155人	187人	人	人	人
	新卒等離職者数	8人	20人	24人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	30人	31人	53人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	50人	124人	134人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)	9.9年	36.2歳	年	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修。階層別研修。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 社外のWEB研修 無料
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 年に一度、自己申告と上司との面談
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 事業者資格制度

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報						
	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	取得者数	女性	男性	女性	男性	
(1)	20.4時間	11.9日	時間	日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	人	男性	人	女性	人
		女性	人	男性	人	女性	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	8.2%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 729 その他の専門サービス業

就業場所住所 愛知県名古屋市中村区

職業分類 045-11

識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。