



求人票 (大卒等)



公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国人雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

Table with 5 main sections: 事業所名 (MXモバイル カプシカイン), 所在地 (東京豊洲), 代表者名 (小林 圭史), 法人番号 (8010001167012), and ホームページ (https://www.mxmobiling.co.jp)

2 仕事の情報

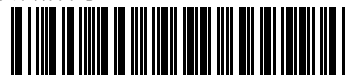
Table with 4 main sections: 雇用形態 (正社員), 仕事の内容 (カウンター・フロア業務), 雇用期間 (なし), and 就業場所 (京都府)

3 労働条件等

Table with 7 main sections: 賃金 (給与), 賞与, 福利厚生, 就業時間, 休日, 昇給, and 労働組合



求人票 (大卒等)



事業所名	MXモバイルング 株式会社
------	---------------

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	4月22日 13時30分～ オンライン (Zoom) 配信 上記以外にも開催多数	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 541-0056 選考場所と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 不可	
選考場所	〒 541-0056 大阪府大阪市中央区久太郎町 4丁目 1番 3号 大阪メトロ 本町駅 から 徒歩1分			既卒入社者等日	応募者の相談に応じる その他 []	
担当者	課係名 役職名	人事・企画部 採用グループ	氏名	シンソツサイヨウトントウ 新卒採用担当		
	電話番号	0120-033-412 内線 []	FAX	03-5144-5449		
	Eメール	MXM-saiyo@mxmobileng.com				

5 補足事項・特記事項

補足事項	就業募集店舗追記 (就業場所及び以下の店舗で転居を伴わない異動有) <ドコモショップ>イオンモール京都桂川店 試用期間6ヶ月(待遇:本採用期間と相違なし)	かかる条件に事項
------	--	----------

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	80人	155人	187人	人	人	人
	新卒等離職者数	8人	20人	24人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	30人	31人	53人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	50人	124人	134人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		9.9年	36.2歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修。階層別研修。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 社外のWEB研修 無料
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 年に一度、自己申告と上司との面談
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 事業者資格制度

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報						
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性	男性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	20.4時間	11.9日	時間	日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 人	男性 人	女性 人	男性 人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 人	男性 人	女性 人	男性 人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 8.2%					

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	729 その他の専門サービス業	就業場所住所	京都府京都市南区
職業分類	045-11	識別欄	Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。