

求人番号

13040-54659741

事業所番号

1304-243375-7

受付年月日 令和6年4月19日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄	A14				

オンライン自主応募不可

地方自治体のみ可

就業地住所	群馬県みどり市
職業分類	053-01

産業分類	782	理容業
------	-----	-----

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ ワイエスワン 株式会社 ワイエスワン
所在地	〒105-0004 東京都港区新橋2-20-15 新橋駅前ビル1号館3階311号 ホームページ http://scut1000.jp

2 仕事内容

職種	理容師（群馬／大間々）		
仕事内容	男性、女性、子供のカット専門店 ※カット人数に応じた手当あり 変更範囲：変更なし		
雇用形態	正社員 正社員以外の名称 正社員登用 正社員登用の実績（過去3年間）		
派遣・請負・等	就業形態	派遣・請負ではない	
	労働者派遣事業の許可番号		
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件		

3 賃金・手当

(1/2)

賃金	月額(a+b)	250,000円 ~ 260,000円	
	※（固定残業代がある場合はa+b+c）		
	基本給（月額平均）又は時間額	月平均労働日数（24.0日） 250,000円 ~ 260,000円	
	手当	円 ~ 円	円
	手当	円 ~ 円	円
金	固定残業代(c)	なし（円 ~ 円） 固定残業代に関する特記事項	
	その他手当(d)		
	賃形態金等	月給 円 ~ 円 その他内容	
	通手勤当	実費支給（上限なし）	
	賃締切金日	固定（月末以外） 毎月 10日	
賃支払金日	固定（月末以外） 当月 25日		
昇給	あり（前年度実績あり） 金額 1月あたり 3,000円 ~ 5,000円（前年度実績）		
賞与	なし 年回（前年度実績）		

事業所名

株式会社 ワイエスワン

求人票（フルタイム）

求人番号

13040-54659741

事業所番号

1304-243375-7 （2 / 2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1ヶ月単位）
（1） 09時 00分 ～ 18時 30分
（2） 10時 00分 ～ 19時 30分
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項
他短時間シフトあり
月の日数に応じて176～194時間で労働時間を調整
週44時間特例措置事業所

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 12時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

90分

年間休日数

77日

休日等

その他
週休二日制 その他
休日、月6日制
勤務時間は店舗により1又は2
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 174人
就業場所 4人
（うち女性 2人）
（うちパート 0人）

設立年 平成10年
資本金 1,000万円
労働組合 なし

事業内容

理美容業 カット専門店

会社の特長

男性・女性・子供の髪を約10分、1200円でカットするカット専門店です。全店直営店でチェーン展開し、接客、技術、衛生管理に力を注いでいます。

役職／代表者名

代表取締役 諏訪 徳子

法人番号 3010401036192

就業規則

フルタイム あり

パートタイム なし

職務給制度 あり

復職制度 あり

育児休業取得実績 あり

介護休業取得実績 なし

看護休暇取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

*週44時間特例措置対象事業所（理美容業）

*事前連絡の上、履歴書及び紹介状を持参して下さい。
・面接は就業場所にて行います。
・面接場所は求職者様のご希望を考慮いたします。

※65才以上の方、応募可能です。 条件は同じです。

7 選考等

採用人数

1人 募集理由

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決

書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後1日以内 面接後 3日以内

その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他

日時

随時

選考場所

〒000-0000
別途ご案内します

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ その他

送付方法
~~Eメール~~ 郵送
求職者マイページ 面接時持参

郵送の送付場所
〒
応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

フジタ 藤田

電話番号 03-3573-8266 内線（ ）

FAX

Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。