



求人番号

13040-21177042

事業所番号

1304-618551-6

受付年月日 令和6年9月3日

紹介期限日 令和6年11月30日

求人票 (フルタイム)

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する			
識別欄	A70	K45		

就業地住所	神奈川県厚木市	職業分類	023-02

オンライン自主応募不可
地方自治体のみ可

産業分類	854 老人福祉・介護事業
------	---------------

1 求人事業所

事業所名	ミモザ株式会社
所在地	〒140-0004 東京都品川区南品川二丁目2番5号 3階
ホームページ	https://mimoza-care.com

2 仕事内容

職種	【ミモザ厚木藤苑】看護スタッフ／小規模多機能／駅近！
仕事内容	通所・訪問・宿泊を一体的に提供する小規模多機能型居宅介護。ご利用者様に、安心して充実した毎日を過ごしていただけるよう必要なサポートを行います。 ○バイタル測定、服薬管理、インシュリン注射 ○入浴時の皮膚等の経過観察 ○医療処置（吸引、口腔ケア、胃ケア管理、じょく創ケア等） ○緊急対応（医師・家族・管理者の連絡、救急車同行） ○介護業務 ※変更範囲：会社が定める業務
雇用形態	正社員 正社員以外の名称
派遣・請負等	正社員登用 正社員登用の実績（過去3年間）
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件

就業場所	〒243-0027 神奈川県厚木市愛甲東一丁目2番1号 「ミモザ厚木藤苑」小規模多機能型居宅介護 小田急小田原線「愛甲石田」駅 から 徒歩8分
受動喫煙対策	あり（屋内禁煙）
マイ通勤	可 駐車場 あり
転勤可能性	あり 転勤範囲 会社が定める事業所
年齢	年齢制限 あり（59歳以下） 年齢制限該当事由 定年を上限 定年年齢が60歳の為
学歴	不問
必要経験	必要な経験・知識・技能等 あれば尚可 看護師のご経験
必要スキル	
必要な免許・資格	看護師 必須 いずれかの免許・資格所持で可 普通自動車運転免許 あれば尚可
試用期間	試用期間あり 期間 3ヶ月 試用期間中の労働条件 同条件

3 賃金・手当 (1/2)

月額 (a+b)	344,960 円 ~ 344,960 円
※ (固定残業代がある場合は a+b+c)	
基本給 (a)	基本給 (月額平均) 又は時間額 217,580 円 ~ 217,580 円 月平均労働日数 (21.1 日)
定額の手当 (b)	職務手当 97,500 円 ~ 97,500 円 確定拠出年金手当 1,100 円 ~ 1,100 円 スキル手当 19,780 円 ~ 19,780 円 処遇改善手当 9,000 円 ~ 9,000 円
固定残業代 (c)	なし (円 ~ 円) 固定残業代に関する特記事項
その他手当 (d)	正看護師：344,960 円
賃形態等	月給 円 ~ 円 その他内容
通手動当	実費支給 (上限なし)
賃締切日	固定 (月末)
賃支払日	固定 (月末以外) 当月 27 日
昇給	あり (前年度実績 あり) 金額 1月あたり 0 円 ~ 円 (前年度実績)
賞与	あり (前年度実績 あり) 年 4 回 (前年度実績) 賞与月数 計 0.50ヶ月分 (前年度実績)



事業所名	ミモザ株式会社
------	---------

求人票 (フルタイム)

4 労働時間

就業時間	(1) 08時 30分 ~ 17時 30分 (2) ~ (3) ~ 又は ~ の間の 時間 就業時間に関する特記事項
------	------------------------------------------------------------------------

時間外労働時間	時間外労働あり 月平均 6時間 36協定における特別条項 あり 特別な事情・期間等 業務増加の際、1ヶ月80時間・年6回、年720時間まで延長できる。
---------	--------------------------------------------------------------------------------------

休憩時間	60分	年間休日数	111日
------	-----	-------	------

休日等	その他 週休二日制 毎 週 シフト制 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日
-----	--------------------------------------------------

5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	退職金共済	退職金制度
	未加入		あり (勤続 3年以上)

企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金
------	----------------------

定年制	あり (一律 60歳)	再雇用制度	あり (上限 70歳まで)	勤務延長	なし
-----	-------------	-------	---------------	------	----

入居可能住宅	単身用 あり 世帯用 あり
--------	----------------------------------------

利用可能託児施設	なし
託児施設に関する特記事項	

6 会社の情報

企業情報	従業員数 2,789人 就業場所 15人 (うち女性 10人) (うちパート 10人)	設立年 平成11年 資本金 4億3,296万円 労働組合 なし
------	------------------------------------------------------	---------------------------------------

事業内容	首都圏中心に高齢者介護事業を運営しております。デイサービス、訪問介護、小規模多機能のような在宅支援から、介護付きホーム、グループホームのような入居支援まで。
------	--------------------------------------------------------------------------------

会社の特長	温かく家庭的な介護を大切に、「高齢者の幸せな暮らしに貢献する」ことを経営理念としています。
-------	-----------------------------------------------

役員/代表者名	代表取締役 清水 亨	法人番号 7010701015090
---------	------------	--------------------

就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
------	----------	-----------

職務給制度	なし	復職制度	なし
-------	----	------	----

育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	看護休暇取得実績	なし
----------	----	----------	----	----------	----

外国人雇用実績	
---------	--

求人に関する特記事項

- アロー委員 (施設長補佐) への登用
「施設長の推薦」「本人の同意」「アロー委員就任研修の受講」の3つを満たすことで就任可能です。
(業務量に応じ手当も支給されます!)
- 管理者への道
管理者未経験だけど、今後管理者を目指したいという方、大歓迎。
「認知症実践者研修」「認知症対応サービス事業管理者研修」を出勤扱いで受講可能。
(入社半年で管理者になった方もいらっしゃいます!)

昇給は勤務実績・業績等によります。

※事前連絡の上、紹介状・履歴書・職歴のある方職務経歴書・資格証 (写) を持参して下さい。

7 選考等

採用人数	1人	募集理由	欠員補充
------	----	------	------

選考方法	書類選考 面接 (予定 2回) 筆記試験 その他
------	--------------------------

結果通知	書類選考結果通知 面接選考結果通知 その他 即日決 書類到着後 日以内 面接後 5日以内
------	-------------------------------------------------

通知方法	求職者マイページに連絡 郵送 電話 その他
------	-----------------------

日時	随時
----	----

選考場所	〒 000-0000 別途ご案内します
------	------------------------

応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付) 職務経歴書 マイページ [その他 資格証写・あれば履歴書]
-------	------------------------------------------------------------------

送付方法	マイページ 郵送 [面接時持参]
------	-----------------------------

郵送の送付場所	〒
---------	---

応募書類の返戻	選考後は返却
---------	--------

選考に関する特記事項	書類選考はございませんが、応募者多数時は実施する場合がございます。
------------	-----------------------------------

担当者	人財育成部：採用担当 クニフダ 國府田 電話番号 03-5796-0630 内線 () FAX 03-6712-9451 Eメール
-----	--------------------------------------------------------------------------------