

月額 (a + b)		250,000 円	～	500,000 円
※ (固定残業代がある場合は a + b + c)				
賃	基本給 (月額平均) 又は時間額	月平均労働日数 (21.9 日)		
		250,000 円	～	500,000 円
	定額の手当			
	手当	円	～	円
	手当	円	～	円
金	固定残業代	なし (円) ～ (円)		
		固定残業代に関する特記事項		
	その他手当付記事項			
		賃金幅は資格、経験、能力、指導等によります。		
賃形態金等	月給 円 ～ 円			
通手勤当	実費支給 (上限なし)			
賃締切日	固定 (月末以外) 毎月 15 日			
賃支払日	固定 (月末以外) 当月 25 日			
昇給	あり (前年度実績 あり)			
賞与	金額 1 月あたり 4,000 円 ～ 23,000 円 (前年度実績)			
昇給	あり (前年度実績 あり)			
賞与	賞与金額 140,000 円 ～ 1,590,000 円 (前年度実績)			

事業所名

叶産業株式会社

求人票（フルタイム）

求人番号

12100- 2314441

事業所番号

1210-100656-6 （2／2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1年単位）
（1） 08時 00分 ～ 17時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 26時間
36協定における特別条項 あり
特別な事情・期間等
納期が切迫した時は、6回を限度として1ヵ月99時間まで、1年720時間まで。

休憩時間

70分 年間休日数 102日

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 その他
第2・4・5土曜日
その他、会社規定による休日（夏季休暇、年末年始休暇を含む）
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 ~~公災~~ 健康 厚生
~~財形~~ ~~その他（ ）~~

退職金共済 加入

退職金制度 あり
（勤続 3年以上）

企業年金

~~厚生年金基金~~ ~~確定拠出年金~~ ~~確定給付年金~~

定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 なし
（一律 60歳） （上限 65歳まで）

入居可能住宅 ~~単身用（あり）~~
~~世帯用（あり）~~

利用可能託児施設 なし
託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 28人
就業場所 28人
（うち女性 4人）
（うちパート 0人）
設立年 昭和39年
資本金 8,400万円
労働組合 なし

事業内容

公共施設（学校等）・オフィスビル等の高層ビルや物流倉庫など、大型建築物の柱や梁を鉄骨で加工・製造する会社です。

会社の特長

昭和39年創業以来、長年に亘り国土交通省の大臣認定（S・H・M・R・Jランクがある内、上位から2番目のHグレード認定）を受けている鉄骨加工工場です。

役職／代表者名

代表取締役 権名 輝雄
法人番号 4010401079034

就業規則

フルタイム あり パートタイム あり

職務給制度 なし 復職制度 なし

育児休業取得実績 あり 介護休業取得実績 なし 看護休暇取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

*応募の際は、ハローワークの紹介状が必要となります。

*当社では、育児・介護休暇の取得を奨励しております。
出生児育児休業や育児短時間勤務の取得実績があります。
また、産前産後及び育児休業等を取得する予定の社員もいるため
会社も取得に向けて全面的にサポートしています。

7 選考等

採用人数

3人 募集増員理由

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

~~即決~~ 書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 7日以内 面接後 7日以内 その他

通知方法

~~求職者マイページに連絡~~ 郵送 電話 ~~Eメール~~ その他

日時

随時

選考場所

〒289-1624
千葉県山武郡芝山町小池2753-5
芝山工業団地内

芝山鉄道 芝山千代田駅 から 車15分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~資格カード~~ ~~その他~~

送付方法 ~~Eメール~~ 郵送
~~求職者マイページ~~

郵送の送付場所
〒289-1624
千葉県山武郡芝山町小池2753-5
芝山工業団地内

応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

担当者

経理総務部

ハマザキ・ヒロタ・オンタ
浜崎・廣田・押田
電話番号 0479-77-1141 内線（ ）
FAX 0479-77-1513
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。