求人番号
12010-26714261
事業所番号
1201-　508-6

受付年月日　令和8年9月1日　　紹介期限日　令和8年11月30日

# 求人票（フルタイム）

| 公開範囲 | 事業所名等を含む求人情報を公開する |
|---|---|

オンライン自主応募不可
地方自治体、民間人材ビジネス共に可

| 就業地住所 | 職業分類 |
|---|---|
| 千葉県千葉市花見川区 | 024-05 |

| 産業分類 | |
|---|---|
| 831 | 病院 |

## 1　求人事業所

| | |
|---|---|
| 事業所名 | シャカイイリョウホウジンシャダン　チバケンキンロウシャイリョウキョウカイ<br>社会医療法人社団　千葉県勤労者医療協会 |
| 所在地 | 〒 262-0032<br>千葉県千葉市花見川区幕張町５－３９２－４ |
| ホームページ | https://chiba-kin-ikyo.jp/index.html |

## 2　仕事内容

| | |
|---|---|
| 職種 | 作業療法士（千葉健生病院） |
| 仕事内容 | ・食事や入浴など、生活に関わるさまざまな作業能力を回復させるため、他職種と共同してリハビリテーションを行っていきます。<br>・疾患や心身の障害にのみに捕らわれない広義のリハビリテーションに取り組みます。<br>・病棟や外来の他、必要に応じてご自宅へも訪問し、在宅環境も確認しながら一人一人に適した作業療法を提供していきます。<br>【変更範囲：変更なし】 |
| 雇用形態 | 正社員<br>正社員登用<br>正社員登用の実績（過去３年間） |
| 派遣・請負等 | 就業形態：派遣・請負ではない<br>労働者派遣事業の許可番号： |
| 雇用期間 | 雇用期間の定めなし<br>契約更新の条件 |

| | |
|---|---|
| 就業場所 | 〒 262-0032<br>千葉県千葉市花見川区幕張町５－３９２－４<br>千葉健生病院<br>ＪＲ総武線　幕張駅　から　徒歩12分<br>他に　・京成千葉線　検見川駅より　徒歩１２分<br>・京成千葉線　京成幕張駅より　徒歩１５分<br>受動喫煙対策　あり（屋内禁煙）<br>敷地内は全面禁煙です |
| マイカー通勤 | 可<br>駐車場　あり |
| 転勤の可能性 | あり　転勤範囲<br>主に千葉市、船橋市内<br>マイカー通勤は条件あり |
| 年齢 | 年齢制限　あり（59歳以下）<br>年齢制限該当事由　定年を上限<br>定年６０歳のため |
| 学歴 | 不問 |
| 必要な経験等 | 必要な経験・知識・技能等　あれば尚可<br>・経験者歓迎<br>・２０２７年卒業見込可 |
| 必要なPCスキル | 基礎的なワードやエクセル操作、タイピング。 |
| 必要な免許・資格 | 作業療法士　必須<br>普通自動車運転免許　あれば尚可（AT限定可） |
| 試用期間 | 試用期間あり　期間　３か月<br>試用期間中の労働条件　同条件 |

## 3　賃金・手当　（1／2）

**月額（a＋b）　220,520 円 ～ 344,620 円**
※（固定残業代がある場合はａ＋ｂ＋ｃ）

| | |
|---|---|
| 賃金 基本給（a） | 基本給（月額平均）又は時間額　月平均労働日数（21.2 日）<br>214,020 円 ～ 331,120 円 |
| 賃金 定額的に支払われる手当（b） | 住宅　手当　6,500 円 ～ 13,500 円<br>手当　円 ～ 円<br>手当　円 ～ 円<br>手当　円 ～ 円 |
| 賃金 固定残業代（c） | **なし**（　円 ～　円）<br>固定残業代に関する特記事項 |
| 賃金 その他手当付記事項（d） | ・就職支援金２０万円（実務経験３年以上。条件あり）<br>・家族手当（３名以内）<br>・１０・２０・３０年リフレッシュ手当（休暇セット）<br>・時間外手当（平均５時間程度、定時帰宅も可）<br>・通勤手当（車の場合、駐車場料金は本人負担です） |
| 賃金形態等 | 月給　円 ～　円<br>その他内容 |
| 通勤手当 | 実費支給（上限なし） |
| 賃金締切日 | 固定（月末） |
| 賃金支払日 | 固定（月末以外）　当月　25 日 |
| 昇給 | **あり**（前年度実績　あり）<br>金額　1月あたり　2,300 円 ～　8,600 円（前年度実績） |
| 賞与 | **あり**（前年度実績　あり）　年２回（前年度実績）<br>賞与月数　計　2.00ヶ月分（前年度実績） |

受付年月日　令和8年9月1日　　紹介期限日　令和8年11月30日

# 求人票（フルタイム）

求人番号
12010-26714261
事業所番号
1201-　508-6　（2／2）

| 事業所名 | 社会医療法人社団　千葉県勤労者医療協会 |
|---|---|

## 4　労働時間

**就業時間**

変形労働時間制（1ヶ月単位）
（1）　08時 40分　～　17時 10分
（2）　～
（3）　～
又は　～　の間の　時間

就業時間に関する特記事項

**時間外労働時間**

時間外労働あり　月平均　5時間
36協定における特別条項　なし
特別な事情・期間等

**休憩時間**

| 60分 | 年間休日数 | 111日 |
|---|---|---|

**休日等**

その他
週休二日制　その他
年間休日１１１日（４週８休、シフト制）、別に季節休暇（年４日）・有給での病気休暇（年３日）および看護休暇（年３日）あり
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数　12 日

## 5　その他の労働条件等

| 加入保険 | 雇用　労災　~~雇保~~　健康　厚生<br>~~財形~~　~~その他（　　）~~ | 退職金共済<br>未加入 | 退職金制度<br>あり<br>（勤続　3年以上） |
|---|---|---|---|
| 企業年金 | ~~厚生年金基金~~　~~確定拠出年金~~　確定給付年金 | | |

定年制　あり　（一律　60歳）
再雇用制度　あり　（上限　65歳まで）
勤務延長　あり　（上限　65歳まで）

入居可能住宅　単身用　あり　~~世帯用　あり~~　条件付き（事前にお問い合わせください）

利用可能託児施設　あり
託児施設に関する特記事項
院内保育所あり（認可保育所に入れなかった場合など）

## 6　会社の情報

| 企業情報 | 従業員数　1,100人<br>就業場所　150人<br>（うち女性　90人）<br>（うちパート　30人） | 設立年　昭和49年<br>資本金<br>労働組合　あり |
|---|---|---|
| 事業内容 | 医療・介護事業 | |
| 会社の特長 | 地域に根差した事業活動を大切に、差額ベッド料を徴収せず「患者の人権を大切にし、安全・安心・信頼できる病院」を目指しています。無料低額診療事業・無料低額老健利用事業を実施しています。 | |
| 役職／代表者名 | 理事長<br>岡田　朝志 | 法人番号　9040005001106 |
| 就業規則 | フルタイム　あり | パートタイム　あり |
| | 職務給制度　あり | 復職制度　あり |
| | 育児休業取得実績　あり | 介護休業取得実績　あり　　看護休暇取得実績　あり |
| 外国人雇用実績 | | |

**求人に関する特記事項**

・年次有給休暇は入社月より取得可能です。

・被服費（ユニホーム・シューズ）無償貸与

・院内保育所、新卒住居貸与、経験者就職祝金　あり（条件付き）

・病気休暇や看護休暇、有給保障制度　あり

・医療費補助、各種祝金／見舞金制度　あり

・実習指導者研修（勤務扱い、研修費等法人負担）

・リフレッシュ休暇
２０・３０年目、土曜含む連続６日間の有給休暇あり

無差別・平等の医療と介護の実践をめざし、一切の差額室料を徴収せず、「無料低額診療事業」にも取り組んでいます。
私たちと一緒に働いてみませんか。見学も歓迎します。
ご連絡お待ちしております。

## 7　選考等

| 採用人数 | 2人 | 募集理由　増員 |
|---|---|---|
| 選考方法 | 書類選考　面接（予定　1回）　筆記試験　~~その他~~ | |
| 結果通知 | ~~即一決~~　書類選考結果通知　書類到着後　7日以内　面接選考結果通知　面接後　7日以内　~~その他~~ | |
| 通知方法 | ~~求職者マイページに連絡~~　郵送　電話　Eメール　~~その他~~ | |
| 日時 | その他　要相談。 | |
| 選考場所 | 〒 274-0805<br>千葉県船橋市二和東５－１－１　船橋二和病院<br>京成松戸線　二和向台駅　から　徒歩6分 | |
| 応募書類等 | ﾊﾛｰﾜｰｸ紹介状　履歴書（写真貼付）<br>職務経歴書　~~ジョブカード~~　~~その他~~ | |
| | 送付方法<br>Eメール　郵送<br>~~求職者マイページ~~ | |
| | 郵送の送付場所<br>〒<br>〒２７４－０８０５　千葉県船橋市二和東３－１６－２１<br>千葉県勤労者医療協会　人事部 | |
| | 応募書類の返戻　　求人者の責任にて廃棄 | |

選考に関する特記事項
見学や業務内容に関しては、担当者までお問い合わせください。

**担当者**

千葉健生病院　リハビリ科
ニシオカ
西岡　利和
電話番号　043-272-1211　　内線（　　）
FAX
Eメール
t-nishioka@min-iren-c.or.jp

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。