

月額 (a + b)		198,000 円 ~		271,900 円	
※ (固定残業代がある場合は a + b + c)					
賃	基本給 (a)	基本給 (月額平均) 又は時間額		月平均労働日数 (20.6 日)	
		160,000 円 ~		180,000 円	
	定額給	エリア	手当	9,000 円 ~	9,000 円
	れる手当 (b)	業績給	手当	15,000 円 ~	50,000 円
金	に支払わ	家族	手当	14,000 円 ~	32,900 円
			手当	円 ~	円
	固定残業代 (c)	なし (円 ~ 円)			
		固定残業代に関する特記事項			
	その他手当付記事項 (d)	業績給手当 ・会社の利益に応じて決定 家族手当 ・独身の場合: 14,000 円 ・配偶者、子4人の場合: 32,900 円			
賃形態金等	月給	円 ~		円	
	その他内容				
通手動当	実費支給 (上限あり)		月額 12,000 円		
賃締切日	固定 (月末)				
賃支払日	固定 (月末以外) 翌月 15 日				
昇給	あり (前年度実績 あり)				
	金額 1 月あたり	2,000 円 ~		3,000 円 (前年度実績)	
賞与	あり (前年度実績 あり)				
	賞与金額	100,000 円 ~		200,000 円 (前年度実績)	

事業所名	トナミ運輸株式会社 浦和流通センター
------	--------------------

求人票（フルタイム）

求人番号
11050- 5673441

事業所番号
1105-917729-6 （2 / 2）

4 労働時間

就業時間	変形労働時間制（1年単位） （1） 09時 00分 ～ 18時 30分 （2） 08時 30分 ～ 18時 00分 （3） ～ 又は ～ の間の 時間 就業時間に関する特記事項		
時間外労働時間	時間外労働あり 月平均 15時間 36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等		
休憩時間	90分	年間休日数	117日
休日等	日 祝日 その他 週休二日制 その他 月1回程度土曜日出勤あり 夏季休暇、年末年始休暇あり 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日		

5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生	退職金共済	退職金制度
	財形 その他（ → ）	未加入	あり（勤続 5年以上）
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 なし（一律 65歳）			
入居可能住宅	単身用 あり 世帯用 あり		
利用可能託児施設 なし 託児施設に関する特記事項			

6 会社の情報

企業情報	従業員数 4,962人 就業場所 22人 （うち女性 5人） （うちパート 7人）	設立年 昭和18年 資本金 100億円 労働組合 あり
	事業内容 関東、信越エリアから中国エリアまで、本州に点在する流通センターと、日本国内外に広がる物流ネットワークを駆使し、大量輸送から多頻度小口物流を主とする総合物流会社です。	
事業内容	I Tを駆使し「輸送、保管、情報処理、配送」を一体化 「システム物流事業」の拡大、強化を進めている。	
会社の特長		
役職／代表者名	センター長 内立輪 剛	法人番号 7230001012147
就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
職務給制度 なし 復職制度 なし		
育児休業 あり 介護休業 あり 看護休暇 取得実績 なし		
外国人雇用実績		

求人に関する特記事項

*制服支給。

*応募の際は電話連絡をお願いします。面接日時等を調整させていただきます。

【事業主・求職者の皆様へ】労働条件通知書や労働契約書等の書面により、採用後の労働条件を必ず確認しましょう

7 選考等

採用人数	5人 募集 増員理由 []		
選考方法	書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他		
結果通知	即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知 書類到着後 1日以内 面接後 10日以内 その他		
通知方法	求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他		
日時	随時 []		
選考場所	〒 336-0972 埼玉県さいたま市緑区大字中野田1 0 4 5 J R武蔵野線 東川口駅から社員専用バス駅		
応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付） 職務経歴書 自己アピールカード その他		
	送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ [面接時持参]		
	郵送の送付場所 〒 応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄		
[選考に関する特記事項]			
担当者	センター長 ウチタテワ 内立輪 電話番号 048-878-5166 内線（ ） FAX 048-878-5168 Eメール		