

求人番号

07050- 1522441

事業所番号

0705-613684-7

受付年月日 令和6年3月27日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（フルタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

就業地住所

福島県白河市

職業分類

050-02

産業分類

854 老人福祉・介護事業

1 求人事業所

事業所名

カブシキガイシャトーモクヒマワリ

株式会社トーモクひまわり

所在地

〒 961-0825

福島県白河市池下向山 1 - 3

ホームページ

2 仕事内容

職種

介護員（デイサービスセンターひまわり）

仕事内容

○ディサービスでの介護業務全般を担当して頂きます。
・高齢者介護
・食事、入浴介助
・送迎業務 他

※高齢者と接することが好きで、業務に対し積極的に取り組んで頂ける方を希望します。

雇用形態

正社員

正社員以外の名称

正社員登用

正社員登用の実績（過去3年間）

派遣・請負・等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

3 賃金・手当

月額（a+b）

170,000 円 ～ 200,000 円

※（固定残業代がある場合は a + b + c）

基本給（月額平均）又は時間額

170,000 円 ～ 200,000 円

月平均労働日数（20.4 日）

手当

円 ～ 円

円 ～ 円

円 ～ 円

円 ～ 円

固定残業代

なし（円 ～ 円）

固定残業代に関する特記事項

その他手当付記事項

賃形態金等

月給 円 ～ 円

その他内容

通手勤当

実費支給（上限あり） 月額 10,000 円

賃締切金日

固定（月末以外） 毎月 20 日

賃支払金日

固定（月末）

昇給

あり（前年度実績 あり）

金額 1月あたり 0 円 ～ 5,000 円（前年度実績）

賞与

あり（前年度実績 あり） 年 2 回（前年度実績）

賞与月数 計 2.50ヶ月分（前年度実績）

事業所名

株式会社トーモクひまわり

求人票（フルタイム）

求人番号



07050- 1522441

事業所番号



0705-613684-7 （2 / 2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1年単位）
（1） 08時 30分 ～ 17時 30分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

60分

年間休日数

120日

休日等

日 その他
週休二日制 その他
○当社カレンダー（年末年始休暇 12 / 30～1 / 3）
○シフト制による
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 50人
就業場所 9人
（うち女性 8人）
（うちパート 3人）

設立年 平成20年
資本金 1,000万円
労働組合 なし

事業内容

介護関連業務
※介護基盤人材確保等助成金認定事業所

会社の特長

現在、居宅支援事業所開設し事業展開、平成22年6月には、デイサービス部門を立上げ、今後介護業務拡大を図る構想です。

役員／代表者名

代表取締役
齋藤 敬

法人番号 6380001011003

就業規則

フルタイム あり

パートタイム あり

職務給制度 なし

復職制度 なし

育児休業
取得実績 なし

介護休業
取得実績 なし

看護休暇
取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

*勤務はシフト表によります。

7 選考等

採用人数

1人

募集増員理由

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決

書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 1日以内 面接後 7日以内

その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 その他

日時

随時

選考場所

〒 961-0921
福島県白河市円明寺24-1

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ その他

送付方法
~~メール~~ 郵送
求職者マイページ

郵送の送付場所
〒
〒961-0921 白河市円明寺24-1
トーモクひまわり

応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

担当者

常務

ヤスダ
安田

電話番号 0248-27-1933 内線（ ）
FAX 0248-27-2221
Eメール
kyo-chaya2@t-himawari.co.jp

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。