

求人番号



05010- 297448

受付年月日 令和6年3月29日

受付安定所 秋田公共職業安定所

事業所番号



0501- 2068-1

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 **留学生**

※留学生採用実績・外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

| | | | | | | | | |
|-------|---|--------|--|------|---------------------------------|-------------|--------------|---------------|
| 事業所名 | カブシキガイシャ ナカムラサンギョウ 株式会社 中村産業 | | | 従業員数 | 企業全体 21人 | 就業場所 17人 | (うち女性) 3人 | (うちパート) 0人 |
| 所在地 | 〒010-0851 秋田県秋田市手形字中谷地319番地 秋田駅 から 徒歩6分 | | | 設 | 立 昭和30年 | 資本金 | 3,600万円 | |
| 代表者名 | 代表取締役社長 中村 純也 | | | 事業内容 | 内装工事、カーテン・ブラインド工事、断熱工事、テントシート加工 | | | |
| 法人番号 | 8410001001980 | ホームページ | https://nakamura-sangyou.sakura.ne.jp/ | | | | | |
| 会社の特長 | 昭和30年テント店創業、38年内装工事を開始するとともに株式会社へ改組。以来順調に業績を伸ばし、県内業界トップ企業として活躍中。系列企業2社。 | | | | | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | | | |
|-----------|---|------|-----------|-----------|----------------|------|-------------|--|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 派遣・請負ではない | 内装工事施工管理者 | 求人数 | 1人 | | |
| 仕事の内容 | ○当社が施工する公共施設、商業施設、一般住宅などの内装工事に関する施工管理全般を担当していただきます。 ・見積書作成、原価管理、施工担当者の調整など ・施主様、関係業者との打合せ ※工事内容は壁装材・床敷材・カーテン・ブラインドなどの設置 ※秋田市内を主として県内全域に施工現場があります ※移動は社用車を使用いたします ※東北地区の方は大館支店に勤務可能です(配属先は希望を考慮します) 【変更範囲：変更なし】 | | | 履修科目 | 不問 | | | |
| 雇用期間の定めなし | | | | 契約更新の可能性 | | | | |
| 就業場所 | 事業所所在地と同じ 〒010-0851 秋田県秋田市手形字中谷地319番地 秋田駅 から 徒歩6分 | | | 転動の可能性 | なし | 試用期間 | あり 労働条件 同条件 | |
| | | | | 受動喫煙対策 | あり (喫煙室設置) | | | |
| | | | | 喫煙場所を指定 | | | | |
| | | | | 免許要・資格 | 普通運転免許 (AT限定可) | | | |

3 労働条件等

| | | | | | | | | |
|----------------|----------------------|---|---------------|-----------------|--------------|--|--------------------|---|
| 賃金 (税込) | 区分 \ 学歴 | 大学院 | 大学 | 短大 | 高専 | 専修学校 | 能開校 | |
| | 賃金形態 | 月給 | 月給 | 月給 | 月給 | 月給 | 月給 | |
| | 基本給 (a) | 円 | 200,000 円 | 185,000 円 | 185,000 円 | 185,000 円 | 185,000 円 | |
| | 定額の手当に当支払わ | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 固定残業代 (c) | なし | | なし | なし | なし | なし | | |
| 計 (税込) (a+b+c) | 円 | 200,000 円 | 185,000 円 | 185,000 円 | 185,000 円 | 185,000 円 | | |
| 固定残業代に関する特記事項 | | | | | | | | |
| 賞与 | 賞与あり | (新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.50ヶ月分 | | | 昇給あり | (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 10,000円 又は % | | |
| | 賞与あり | (一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.50ヶ月分 | | | 通勤手当 | 実費支給 (上限あり) 月額 10,000 円まで | | |
| 福利厚生保険等 | 雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 | 定年制 | あり (一律 60歳) | 取得実績 | 育児あり | 賃金締切日 | 月末 | |
| | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | 再雇用制度 | あり (上限 65歳まで) | 看護あり | 介護なし | 賃金支払日 | 当月 25日 | |
| | 退職金共済 加入 | 勤務延長 | なし | 労働組合 | なし | 就業規則 | フルタイム あり パートタイム あり | |
| 就業時間 | 時間外 | あり | 月平均 5 時間 | 36協定における特別条項 なし | | | | |
| | 休憩時間 | 60 分 | | 特別な事情・期間等 | | | | |
| | 入居可能住宅 | 単身用なし 世帯用なし | | | | | | |
| 休日等 | 休日 | 土日祝 その他 | 入社時 | 日 | その他の休日・週休二日制 | | | |
| | 週休二日制 毎週 | 年間休日数 | 126 日 | 6ヶ月経過後 | 10 日 | <ul style="list-style-type: none"> 完全週休二日制 (土日祝日) 夏期休暇 (8/12~8/16) 年末年始 (12/30~1/4) | | |



求人票 (大卒等)

| | |
|------|-----------|
| 事業所名 | 株式会社 中村産業 |
|------|-----------|

4 選考

(2/2)

| | | | | | | |
|---------|--|--------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|--------------|
| 受付期間 | 6月1日 以降随時 | 説明会 | 日時・場所 | | 選考日 | 別途通知 |
| 選考方法 | 書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他] | 書類提出先 | 〒 010-0851 事業所所在地と同じ | 応募書類等 | 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 | その他の 応募書類 |
| 応募書類の返戻 | 求人者の責任にて廃棄 | | | 既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) | 中退者応募 可 | |
| 選考場所 | 〒 010-0851 秋田県秋田市手形字中谷地 3 1 9 番地 | | | 既卒応募 可 随時 | その他 [] | |
| 担当者 | 課係名 役職名 | 取締役 総務部長 | | 氏名 | ハタケヤマ ツトム 島山 勉 | |
| | 電話番号 | 018-832-8361 | 内線 [] | F A X | 018-832-8365 | |
| | Eメール | | | | | |

5 補足事項・特記事項

| | | | |
|------|--|--|---|
| 補足事項 | <ul style="list-style-type: none"> ○入社承諾書提出期限：あり (内定後 10 日以内) ○試用期間：あり 3ヶ月 (労働条件変更なし) ◆社外コンサルタントを活用した従業員支援プログラム制度を導入し従業員の継続的なキャリア形成を図っています。 ◆本人の希望や特性を考慮し、資格取得などを積極的に支援しています。 <p>[既卒者通年採用可能]</p> | <p>か 求 か る 条 件 記 に 事 項</p> | <ul style="list-style-type: none"> ◆家族手当：扶養家族 1 人目 5,000 円 2 人目～5 人目 3,000 円・・・5 人まで ◆資格手当：月額 5,000 円～8,000 円 ○休憩時間：基本は 60 分ですが、現場においては昼食休憩 60 分、午前、午後に各 15 分の休憩を取ったうえでの 8 時間勤務が標準です。 ※その他勤務先 (転勤の可能性なし) 大館支店：秋田県大館市釈迦内字山神台 3 8 |
|------|--|--|---|

青少年雇用情報

| 1 募集・採用に関する情報 | 企業全体の情報 | | | 大卒等の情報 | | |
|---------------|----------------|-------|--------|--------|-------|-------|
| | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
| (1) 新卒等採用者数 | 1 人 | 2 人 | 0 人 | 0 人 | 1 人 | 0 人 |
| 新卒等離職者数 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| 新卒等採用 (うち男性) | 1 人 | 2 人 | 0 人 | 0 人 | 1 人 | 0 人 |
| 新卒等採用 (うち女性) | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| (2) 平均継続勤務年数 | 従業員の平均年齢 (参考値) | | 16.0 年 | 46.0 歳 | 年 | 歳 |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | |
|-----------------------------|---|
| (1) 研修の有無及びその内容 | あり 資質向上のため、社外講師による多様なジャンルの教育セミナーを定期的に開催 |
| (2) 自己啓発支援の有無及びその内容 | あり キャリアコンサルタントとのキャリア相談や学習環境の提供 |
| (3) メンター制度の有無 | なし |
| (4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | あり キャリアコンサルタントによる定期的なキャリア面談やセミナーを通して、継続的なキャリア形成支援を行っている |
| (5) 社内検定等の制度の有無及びその内容 | なし |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 | 企業全体の情報 | | | | 大卒等の情報 | | | |
|----------------------------------|---------|--------|--------|-------|--------|------|----|----|
| | 取得者数 | 女性 | 男性 | 出産者数 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 |
| (1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 | 5.0 時間 | | 12.0 日 | | 時間 | | 日 | |
| (2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 | 取得者数 | 女性 0 人 | 男性 0 人 | 出産者数 | 女性 人 | 男性 人 | | |
| | | 女性 0 人 | 男性 0 人 | | 女性 人 | 男性 人 | | |
| (3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 役員 | 28.0 % | 管理職 | 0.0 % | | | | |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 079 その他の職別工事業 就業場所住所 秋田県秋田市

職業分類 008-02 識別欄 Y36 Y35 Y12

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。