

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会 社 の 情 報

事業 所 名	カブシキガイシャマックスサポート				従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社マックスサポート					600人	100人	50人	45人
					設	立	平成16年	資 本 金	9,000万円
所 在 地	〒 683-0067 鳥取県米子市東町 2 3 4 米子開発ビル 3 F				事業 内 容	□テレマーケティング・アウトソーシング業務 □訪問販売業務 □インターネットサービスプロバイダー運営事業 □各種請負業務 □通信販売支援業務			
	J R 米子駅 から 徒歩8分					会 社 の 特 長	県と市の誘致で地元根付いて17年目。コールセンターを中心に多数の事業を展開。未経験者、子育て中大歓迎。福利厚生充実。企業説明会実施中。ぜひご応募ください！		
代 表 者 名	代表取締役社長 平井 和治								
法 人 番 号	1270001004229	ホームページ	https://www.max-support.co.jp/						

2 仕 事 の 情 報

雇用 形 態	正社員	就業 形 態	派遣・請負ではない	プログラマー	求 人 数	2人
仕 事 の 内 容	自社サービスの開発に携わっていただきます。「どんなユーザーに向けてどのようなコンテンツを提供するのか」などをヒアリングするところから、開発・運用まで一貫して自社内で行なっています。 まずはプログラミング業務を中心にお任せしながら、少しずつ上流工程に携わっていただけるよう育てていきます。 OS：Windows、開発環境：XAMPP 変更範囲：なし			履 修 科 目	必須	プログラミング言語での開発経験者 ※基本設計、詳細設計、API連携できる方優遇
				免 必 許 要 ・ な 資 格	不問	
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就 業 場 所	〒 683-0053 鳥取県米子市明治町 1 4 0 パーキングビル 2 F 第2オフィス			転動の可能性	なし	試用期間 あり 労働条件 同条件
				受動喫煙対策 あり（喫煙室設置） 喫煙専用室あり		
所	J R 米子駅 から 徒歩3分					

3 労 働 条 件 等

賃 金 （ 税 込 ）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃 金 形 態	月給	月給	月給	月給			
	基本給（a）	150,000 円	150,000 円	150,000 円	150,000 円	円	円	
	定 額 的 手 当 （ 支 払 ） w	職級 手当	46,000 円	46,000 円	46,000 円	46,000 円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）	54,000 円	54,000 円	54,000 円	54,000 円			
	計（税込）（a+b+c）	250,000 円	250,000 円	250,000 円	250,000 円	円	円	
	固定残業代に関する特記事項	時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、35時間を超える時間外労働は追加で支給。						
賞 与	賞与 あり	(新規学卒者の前年度実績) 年2回 2 万円 ～ 50 万円 又は ヶ月分			昇給 あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 15,000 円 又は %		
	賞与 あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 2 万円 ～ 50 万円 又は ヶ月分			通勤 手当	実費支給（上限あり） 月額 30,000 円まで	マイカー通勤 可	駐車場：有1000～ 3000円/月
福 加 入 厚 保 生 險 等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	定年制	あり（一律 65歳）	取得 休 業 等 実 績	育児 あり 介護 なし 看護 なし	賃金締切日	月末	その他
	退職金共済 未加入 退職金制度 なし	再雇用 制度	あり（上限 70歳まで）			賃金支払日	月末	その他
		勤務延長	なし		労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり
就 業 時 間	変形労働時間制（1ヶ月単位）	時間外	あり	月平均 10 時間	36協定における特別条項 あり			
	(1) 9 時 00 分 ～ 18 時 00 分	休憩時間	90 分		特別な事情・期間等			
	(2) ～ (3) ～		入居可能 住宅	単身用あり 世帯用あり	通常の業務量を大幅に超える受注の集中、決算等の特別事務、クレーム処理、システムエラーが発生した時。年6回、月80時間以			
休 日 等	休日 その他	有 給 休 暇	入社時	0 日	その他の休日・ 週休二日制	*社内カレンダーによる（月に8から10日休み） *月に1、2回程度、土曜は出勤の月もあります。		
	週休二日制 その他		年間休日数	105 日				

事業所名	株式会社マックスサポート
------	--------------

4 選 考

(2 / 2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所					選考日	別途通知
選考方法	書類選考 筆記試験	面接 一般常識	適性検査 英語	その他 作文 専門 その他	書類提出先 〒 683-0053 就業場所と同じ	応募書類等 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類		
応募書類の返戻						あり	既卒応募 可 (卒業後概ね 1年以内)		中退者応募 可
選考場所	〒 683-0053 鳥取県米子市明治町140 パーキングビル2F 第2オフィス JR米子駅 から 徒歩3分					既卒応募者募 既卒入社者募	応募者の相談に応じる		その他 []
担当者	課係名 役職名	DX推進 副部長			氏名	イシワ ツヨシ 石輪 剛			
	電話番号	0859-31-6532 内線 []			FAX	0859-31-6526			
	Eメール	Tsuayoshi_Ishiwa@max-support.co.jp							

5 補足事項・特記事項

補足事項	株式会社マックスサポートは、株式会社エヌ・エル・エヌグループの100%子会社になります。鳥取本社・東京本社を含め全国各地へ拠点展開しております。グループ全体で約900名規模の会社になりますが、転勤はありません。 *毎週水曜日に企業説明会&応募前見学を行っております。 *試験の流れ：適性検査、面接 *受付方法：電話（履歴書は持参）、郵送 *試用期間：250H	か 求 か 人 る 条 件 記 に 事 項	交通費（月／30000円支給） 賞与（6月・12月） 歩合・インセンティブあり 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金） 産前・産後・育児休暇・社宅・住宅手当あり 提携保育園（北クローバー保育園、南クローバー保育園）あり 学童利用手当（最大月5000円） 健康支援サービス、各種優待・割引サービス（各種レジャー施設・飲食店など） ◇オンライン自主応募可
------	---	---	---

青 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に
関する情報

		企業全体の情報			大卒等の情報		
		令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度	令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度
(1)	新卒等採用者数	2 人	2 人	3 人	2 人	1 人	0 人
	新卒等離職者数	0 人	1 人	1 人	2 人	1 人	0 人
	新卒等採用（うち男性）	2 人	1 人	2 人	2 人	0 人	0 人
	新卒等採用（うち女性）	0 人	1 人	1 人	0 人	1 人	0 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		6.0 年	34.9 歳		年 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	ビジネスマナー・コンプライアンス研修 業務内容の確認と商品研修・システム研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	なし	
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報			大卒等の情報	
		令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度	令和5 年度	令和4 年度
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	27.0 時間	9.0 日		時間	日
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 12 人 男性 0 人	女性 0 人 男性 3 人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
		出産者数	女性 18 人 男性 0 人	女性 3 人 男性 0 人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0 %	管理職 11.0 %			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	929	他に分類されない事業サー	就業場所住所	鳥取県米子市		
職業分類	010-02	009-03	識別欄	Y35		B41

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。