

受付年月日 令和6年4月12日 受付安定所 沼津公共職業安定所

求人票 (大卒等)





公開希望:事業所名等を含む求人情報を公開する オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

1	会	t の	情	報	大	学院	大学	短大	高専	専修学校	能開		学生 1 学生採用	夫績、外国人雇用	状况层	提出実績あり		(1/2)
事	トウキョ	ウシステム	ズカブショ	ガイシ	ァ ヌマヅジギョウシ	/ 3					従 業	企業全	È体	就業場	听	(うち	女性)	(うちパート)
, 業 所	東京シ	·ステム2	ズ株式会	会社	沼津事業所						員数	35	9人	130,	٨	1	21人	2人
名											設	立	昭和	45年	資	本 金	8,0007	5円
所在		-0055 !沼津市福 本町ビル		订16	- 1 6						事業内容	ソフトウ	フェア原					*
地	JR沼津(北口)駅 から 徒歩15分 表者名 代表取締役 本橋 徹						会社の特	社 創業以来、社員の自主性を尊重し、社員と常に苦楽を共にするとい の う経営理念の元、40年間着実に業績を伸ばし続けている。 特										
-	表者名 人番号	1、表 取 和	节贷		ホームページ		能 s://tss-r	net.jp			長							

2_	仕事の情報							
雇用形態	正社員 就業形態	アムエンジニア・プログラマ 求 人 人数						
仕事の内容	当社沼津事業所、および、顧客先において、下記ソフトウェア開発に関す務を担当して頂きます。・オープン系ソフトウェア (VC++, VB, JAVA, ASP. net)・組み込み系ソフトウェア (C, C++B, C#, JAVA) ※上記開発業務のいずれかができれば可【変更範囲在予定なし】	C# 修 不問 不問						
雇用	期間の定めなし	契約更新の可能性						
就	事業所所在地と同じ	転勤の可能性 あり 試用期間 あり 労働条件 同条件						
業場	〒 410-0055 静岡県沼津市高島本町16-16 高島本町ビル2F	受動喫煙対策 あり (屋内禁煙) 「ビル屋外に喫煙場所あり						
所	JR沼津(北口)駅 から 徒歩15分	L J						

3 労 働 条 件 等

[[☑分 〉 学歴	大学院	完	大学		短	大		高専		専修学校	能開校	
	賃 金 形 態		月給		月給	月給		月給		月給		月給		
賃		基本給(a)	235,700 円		223,000 円		205,500 円			205,500 円		205,500 円	円	
	定れ	手当		円		円		円		円		円	円	
金	額る 的手			円		円		円		F.		円	円	
	た当	手当		円		円		円		F		円	円	
税	払り	手当		円		円		円		円		円	円	
込	わ	手当		円	円		円			円		円	円	
	固定残業代(c)			なし		なし		なし		なし		なし		
	計 (税込) (a+b+c) 235,700 円			223,	000円	20!	5,500 円		205, 50	90円	205,500 円	円		
	固定残業代に関する 特記事項													
賞						又は 1.40ヶ月分			発給					
与	賞与 (一般労働者の前年度実績) あり 年2回 万円 ~ 万円 又				又は 5.86ヶ月分			通勤 実費支給(上限あり 手当 月額 45,000 円 a			マイカー通勤 可			
福加利入	原生在全其全 確定拠出在全 確定終付在会					年制 あり (一律 60歳)		休業等 報得実績		ト護 なし 賃金支		刀日 毎月 20日 そ	·の他	
厚保生険	退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上)				再雇用 あり (上限 65歳まで) 制度 勤務延長 なし			等績				4日 当月 25日 そ	の他	
等等								労働組合 なし		就業規	則 フルタイム あり	パートタイム あり		
就	フレ	ックスタイム制		時間外	あり 月	平均 18	時間	36協定	におけ	る特別条項	あり			
業時	(1) 9 時 00 分 ~ 17 時 30 分 (2) ~ 休憩時間				45 分			特別な		٦				
間	(3)	~	単身用なし 世帯用なし				納期の切迫 大規模なクレーム対応(システム不具合) 							
休日	休日 土日祝 その他 週休二日制 毎 週 年間休日数 123 E				有 入社時 日			その他の休						
等					休 6	休 6ヶ月経過後 10月			日制					

選考

付

6月1日

前事業年度の

産業分類 391 ソフトウェア業

職業分類 009-01 009-02

育児休業取得者数/出産者数 ※1

役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。

出産者数

就業場所住所

識別欄 Y35

女性

役員

静岡県沼津市

求人条件に関する注意事項 ハローワークより:求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

3 人

0.0 %

男性

管理職

0 人

11.0 %

女性

※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

男性

人

(2)

(3)

日

時

場場

所

説

明

会

以降随時

受付年月日 令和6年4月12日 受付安定所 沼津公共職業安定所

求人票 (大卒等)

事業所名



別途通知

(2/2)

	2203-616892-3
ラシフテムブ井子会社	辺浄重業所

考

日

選考方法	書類選考 面接 適性検査 そ 筆記試験 一般常識 英語	の他 作文 寺門 その他	類 · 提	10-0055 所所在地と同し	募 履歴書		その他の応募書類]
応募	「書類の返戻 求人者の責任に 〒 410-0055	て廃棄			既の 既卒応募 マ 卒応 者募 (卒業後概れ		 	中退者応	夢 可	
選考場所	静岡県沼津市高島本町16-1 高島本町ビル2F JR沼津(北口)駅 から 徒:				既の 卒入 日にちを指定 者社 令和6年10月			その他 [J
担	課係名 役職名 沼津事業所			氏名	用担当					
当 者	電話番号 055-916-6821	内線[]	FAX 05	5-916-6822					
	Eメール saiyo.numazu2@tss-	-net.jp								
5 補	 									
補				4			となりますの [*] 持参してくだ;		頃は不要で	す 。
足) J	、る *試用期間3		。静岡県東部、	、神奈川県福	西部	
事					- 3.	30~22:	0 0			
項					項 コアタイム	: 10:30	~15:00			
青	少年雇用情報									
	少年雇用情報 集・採用に		企業	美全体の情報						
1 募	集・採用にする情報	令和5 年月	支 。	令和4 年度	令和3 年度		年度	年月		年度
1 募	集・採用に する情報 新卒等採用者数	5	支	令和4 年度 8 人	10 人		Д	年月	Д	人
1 募	集・採用に する情報 新卒等採用者数 新卒等離職者数	5	支 人	令和4 年度 8 人 0 人	10 人		Д Д	年月	Д Д	人 人
1 募	集・採用に する情報 新卒等採用者数 新卒等離職者数 新卒等採用(うち男性)	5 0 4	Д Д Д	令和4 年度 8 人 0 人 6 人	10 人 1 人 6 人		\ \ \	年月	Д Д Д	Д Д
1 募	集・採用に する情報 新卒等採用者数 新卒等離職者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性)	5 0 4	. Д Д Д Д	令和4 年度 8 人 0 人	10 人		Д Д	年月	Д Д	人 人
1 募関 (1)	集・採用に する情報 新卒等採用者数 新卒等離職者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性) 平均継続勤務年数 位	5 0 4 1 1 注業員の平均年齢(参考	大 人 人 人 人	令和4 年度 8 人 0 人 6 人 2 人	10 人 1 人 6 人 4 人		\ \ \	年月	Д Д Д	\(\)
1 募関 (1)	集・採用に する情報 新卒等採用者数 新卒等離職者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性)	5 0 4 1 1 注業員の平均年齢(参考	人 人 人 人 人 (集合研修3)	令和4 年度 8 人 0 人 6 人 2 人 10.0 年	10 人 1 人 6 人 4 人 37.0 歳 6か月)、入社3年	目研修	\ \ \	年月	Д Д Д	\(\)
1 募関 (1) (2)	集・採用に する情報 新卒等採用者数 新卒等離職者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性) 平均継続勤務年数 従 業能力の開発及び向上に関	5 0 4 1 1 注業員の平均年齢(参考 関する取組の実施り まり 新入社員研修	度 人 人 人 人 人 人 (集合デドルマ を、ル研修 8 、ル研修	令和4 年度 8 人 0 人 6 人 2 人 10.0 年 か月+OJT ネージャ研修	10 人 1 人 6 人 4 人 37.0 歳 6か月)、入社3年	目研修	\ \ \	年月	Д Д Д	\(\)
1 募関 (1) (2) 2 職 (1)	集・採用にする情報 新卒等採用者数 新卒等採用者数 新卒等離職者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性) 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向上に関 研修の有無及び その内容 自己啓発支援の有無	5 0 4 1 1 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	度 人 人 人 人 人 人 (集合デドルマ を、ル研修 8 、ル研修	令和4 年度 8 人 0 人 6 人 2 人 10.0 年 か月+OJT ネージャ研修	10 人 1 人 6 人 4 人 37.0 歳 6か月)、入社3年	目研修	\ \ \	年月	Д Д Д	\(\)
1 募関 (1) (2) 2 職 (1) (2)	集・採用に する情報 新卒等採用者数 新卒等課職者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性) 平均継続勤務年数 位 業能力の開発及び向上に関 研修の有無及び その内容 自己啓発支援の有無 及びその内容	5 0 4 1 1 主業員の平均年齢(参考 関する取組の実施が あり 入社5年目研修 あり テクニカルスミ	度 人 人 人 人 人 人 (集合デドルマ を、ル研修 8 、ル研修	令和4 年度 8 人 0 人 6 人 2 人 10.0 年 か月+OJT ネージャ研修	10 人 1 人 6 人 4 人 37.0 歳 6か月)、入社3年	目研修	\ \ \	年月	Д Д Д	\(\)
1 募関 (1) (2) (1) (2) (3)	集・採用にする情報 新卒等採用者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性) 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向上に関 研修の有無及び その内容 自己啓発支援の有無 及びその内容 メンター制度の有無 キャリアコンサルティング	5 0 4 1 1 主業員の平均年齢(参考 夏する取組の実施り あり 入社5年目研修 あり テクニカルスキャーマンスキャー	度 人 人 人 人 人 人 (集合デドルマ を、ル研修 8 、ル研修	令和4 年度 8 人 0 人 6 人 2 人 10.0 年 か月+OJT ネージャ研修	10 人 1 人 6 人 4 人 37.0 歳 6か月)、入社3年	目研修	\ \ \	年月	Д Д Д	\(\)
1 募関 (1) (2) 2 職 (1) (2) (3) (4) (5)	集・採用にする情報 新卒等採用者数 新卒等採用者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性) 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向上に関 研修の有無及びその内容 自己啓発支援の有無及びその内容 メンター制度の有無 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 社内検定等の制度の有無	5 0 4 1 注業員の平均年齢(参考 割する取組の実施 が あり 入社5年目研修 あり テクニカルスミ あり マーマンスミ あり なし	度 人 人 人 人 人 人 (集合デドルマ を、ル研修 8 、ル研修	令和4 年度 8 人 0 人 6 人 2 人 10.0 年 か月+OJT ネージャ研修	10 人 1 人 6 人 4 人 37.0 歳 6か月)、入社3年	目研修	\ \ \	年	Д Д Д	\(\)
1 募関 (1) (2) 2 職 (1) (2) (3) (4) (5)	集・採用にする情報 新卒等採用者数 新卒等採用者数 新卒等採用(うち男性) 新卒等採用(うち女性) 平均継続勤務年数 業能力の開発及び向上に関 研修の有無及びその内容 はついるの内容 メンター制度の有無 及びその内容 メンター制度の有無 とびその内容 メンター制度の有無 とびその内容 は内検定等の制度の有無 及びその内容	5 0 4 1 注業員の平均年齢(参考 割する取組の実施が あり 新入社員研修 あり テクニカルスニーマンスニータンスニーターフェーマンスニーターの なし なし なし なし なし	度 人 人 人 人 人 人 (集合デドルマ を、ル研修 8 、ル研修	令和4 年度 8 人 0 人 6 人 2 人 10.0 年 か月+OJT ネージャ研修	10 人 1 人 6 人 4 人 37.0 歳 6か月)、入社3年 催)	目研修	\ \ \	年月	Д Д Д	\(\)