

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募可 地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国大雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキカイシャ スーパーアルプス			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 スーパーアルプス				4,000人	3,805人	2,560人	3,154人
				設	立	昭和42年	資本金	7億2,443万円
所在地	〒192-0011 東京都八王子市滝山町2-351			事業内容	スーパーマーケット、インスタペカリー、ショッピングセンターの経営			
	JR八王子駅・北口よりバス～純心女子学園前駅から徒歩3分				会社の特長	八王子を中心に展開するスーパーマーケットチェーン。毎年新店舗をオープンし安定成長を続けると共に今後一層の発展が期待できる。営業活動や福利厚生面も業界上位。		
代表者名	代表取締役社長 松本 英男							
法人番号	2010101001836		ホームページ	www.superalps.co.jp/				

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	総合職（販売職）	求人数	25人		
仕事の内容	スーパーアルプスの販売スタッフの仕事です。最初は精肉、青果、惣菜といった各部門（部署）に配属し、仕事の基礎を学んでいただきます。具体的には商品の調理加工技術の習得、売場作りの考え方、商品発注、人員管理など。その上で、部門の責任者であるチーフを目指していただきます。チーフになると年間数億円の売上高の管理や売場、人員管理の責任者として大きな裁量を任せられることになります。その後のキャリアは能力と適性、ご自身の希望を踏まえて店長や本部での専門業務、例えば商品仕入れ（バイイング）や社内の教育担当など、様々な道があります。【変更の範囲】総合職からの変更無し				履修科目	不問		
					免許要・資格	不問		
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性			
就業場所	〒192-0904 東京都八王子市子安町4-7-1 スーパーアルプス八王子駅南口 店他各店舗（八王子、日野、あきる野、町田、羽村、相模原市等）				転動の可能性	あり	試用期間	あり 労働条件 同条件
					受動喫煙対策 あり（喫煙室設置） 〔従業員喫煙所は全て扉付きの喫煙所、あるいは屋外に設置し対策済み〕			

3 労働条件等

賃金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給		
	基本給（a）	218,900 円	218,900 円	210,300 円	213,000 円	210,300 円	円	
	定額手当に当支払わ	ライフル手当	20,000 円	20,000 円	10,000 円	10,000 円	10,000 円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
	計（税込）（a+b+c）	238,900 円	238,900 円	220,300 円	223,000 円	220,300 円	円	
	固定残業代に関する特記事項							
賞与	賞与あり	（新規学卒者の前年度実績） 年2回 万円～万円 又は 2.70ヶ月分			昇給あり	（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） 円 又は 7.61 %		
	賞与あり	（一般労働者の前年度実績） 年2回 万円～万円 又は 4.15ヶ月分			通勤手当	実費支給（上限なし）	マイカー通勤可 〔通勤手当は距離を計算の上支給〕	
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制	あり（一律 60歳）	取得実績等	育児あり 介護あり 看護なし	賃金締切日	月末	その他
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度	あり（上限 65歳まで）		賃金支払日	翌月 15日	その他	
	退職金共済 加入 退職金制度 あり（勤続 3年以上）	勤務延長	なし	労働組合	あり	就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
就業時間	変形労働時間制（1ヶ月単位）	時間外	あり	月平均	24 時間	36協定における特別条項 あり		
	(1) 7 時 00 分 ～ 16 時 00 分	休憩時間	60 分		特別な事情・期間等			
	(2) 8 時 00 分 ～ 17 時 00 分		入居可能住宅	〔繁忙期における業務量の増大などやむをえない事情により、月間最大60時間を年間6回まで、年間540時間を上限とする。〕				
(3) 10 時 00 分 ～ 19 時 00 分	単身用なし	世帯用なし						
休日等	休日 その他	有給休暇	入社時	10 日	その他の休日・週休二日制	月ごとにシフトを作成し、月間9～10日間を休日とする。		
	週休二日制 その他		年間休日数	115 日		6ヶ月経過後	0 日	

4 選 考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	5月15日 14時00分～ オンライン（ZOOM使用）	5月29日 14時00分～ オンライン（ZOOM使用）	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]			書類提出先 〒192-0011 事業所所在地と同じ	応募書類等 履歴書	その他の応募書類	[]
応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄				既の卒応募者募	既卒応募 可 (卒業後概ね 5年以内)	中退者応募 可	
選考場所	〒192-0011 東京都八王子市滝山町2-351 JR八王子駅・北口よりバス ～ 純心女子学園前駅 から 徒歩3分			既の卒入者社等日	応募者の相談に応じる	その他 []	
担当者	課係名 役職名	人事部人事課長		氏名	エノモト タイチロウ 榎本 太郎		
	電話番号	042-692-2739 内線 []		FAX	042-692-2296		
	Eメール	saiyo@superalps.co.jp					

5 補足事項・特記事項

補足事項	採用受付方法について 1. マイナビ、リクナビを通じてエントリー願います 2. 会社説明会（WEBまたは対面） 3. 店舗見学&適性検査 4. 一次選考（面接） 5. 二次選考（役員面接） 選考に参加したいと思った方、とりあえず会社の説明だけ聞いてみたい方、下記のメールアドレスまでお気軽にご連絡ください。 一次選考は履歴書などの持ち物一切不要です。 MAIL: saiyo@superalps.co.jp	か 求 か 人 条 件 記 に 事 項	試用期間：3ヶ月 社員の働きやすさを考えた制度作りに取り組んでいます。 ・夏季、冬季連続休暇制度あり ・65歳までの継続雇用制度あり ・住宅手当：単身者7,000円、 扶養家族あり17,000円支給 ・家族手当：扶養家族1人目17,000円 2人目以降1人につき5,000円支給 ※中退者の方も応募可能ですが労働条件に若干の変更があります。 【就業場所変更の範囲】会社の定める場所
------	---	--	---

青 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に
関する情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			大卒等の情報			
		令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度	令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度	
(1)	新卒等採用者数	15 人	24 人	27 人	8 人	6 人	14 人	
	新卒等離職者数	2 人	7 人	7 人	1 人	1 人	4 人	
	新卒等採用（うち男性）	9 人	11 人	16 人	7 人	3 人	9 人	
	新卒等採用（うち女性）	6 人	13 人	11 人	1 人	3 人	5 人	
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		16.5 年	38.7 歳		16.5 年	38.7 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	新入社員基礎研修、接客マナー研修、新入社員フォローアップ研修 メンタルヘルス研修、能力開発フレーム制度、米国視察研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	会社が認める通信教育修了時、費用の半額補助 会社が認める資格取得時、費用の全額補助
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	自己申告制度…毎年1回、社内における自身の将来の希望を申告する制度。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報				大卒等の情報	
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	23.5時間	13.7日	23.5時間	13.7日
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 8人 男性 5人	女性 8人 男性 5人	
		出産者数	女性 8人 男性 10人	女性 8人 男性 10人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0% 管理職 5.4%			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類

561 百貨店

就業場所住所

東京都八王子市 東京都日野市

職業分類

045-05 045-01

識別欄

Y35 J13

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。