

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ ウッディハウス			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 WOODY HOUSE				19人	19人	12人	0人
				設	立	昭和59年	資本金	1,000万円
所在地	〒314-0135 茨城県神栖市堀割3丁目3-15			事業内容	鹿行地区を中心に、木造注文住宅を手掛ける建築会社です。鹿嶋市で50年以上の歴史を持つ材木商社を傘下に収め、その強みを生かした家づくりで、地域のトレンドリーダーの位置づけを獲得。			
	代表者名 代表取締役 倉川 善行			会社の特長	地域で最もおしゃれでカッコいい家づくりを目指し、飛躍的な成長を続けています。2019年7月には新たな本社屋、ショールームを建設し、今地域で最も注目を集める建築会社の一つです。			
法人番号	1050002026418	ホームページ	http://www.woody-house.com/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	ハウジングアドバイザー（営業）	求人数	2人
仕事の内容	「カッコよく遊び、カッコよく働け」が当社のモットーです！ショールームやモデルハウスにご来場頂いたお客様から、住まいづくりについてのご要望や疑問点をお伺いし、土地探しから間取りプランの提案、資金計画に至るまでのトータル提案。お客様の夢を実現するお手伝いをさせて頂くともやりがいのあるお仕事です。独自の提案手法とステイタスで、オーナー様からの評価は一樣に極めて高く、半数近くがお客様からの紹介契約です。会社としてのブランドイメージも市場に浸透しており、1年目から活躍できる環境が整っています。実績に応じて高率歩合給もあり、自分の力で稼ぎたい方にとってついでです！ 変更範囲：なし 転勤：なし 兼業：要相談				履修科目	不問
					免許・必要資格	必須
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性	
就業場所	事業所所在地と同じ				転勤の可能性	なし
	〒314-0135 茨城県神栖市堀割3丁目3-15				試用期間	あり 労働条件 同条件
					受動喫煙対策	あり（屋内禁煙）

3 労働条件等

賃金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	月給	
	基本給（a）	158,770 円	154,020 円	140,990 円	140,990 円	140,990 円	140,990 円	
	定額給付金 （b）	営業 手当	30,000 円	30,000 円	30,000 円	30,000 円	30,000 円	30,000 円
		車両 手当	15,000 円	15,000 円	15,000 円	15,000 円	15,000 円	15,000 円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）	60,410 円	59,000 円	55,200 円	55,200 円	55,200 円	55,200 円	
	計（税込）（a+b+c）	264,180 円	258,020 円	241,190 円	241,190 円	241,190 円	241,190 円	
	固定残業代に関する特記事項	時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、40時間を超える時間外労働は追加で支給。						
賞与	賞与あり	（新規学卒者の前年度実績） 年 回 万円 ～ 万円 又は ヶ月分			昇給あり	（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） 3,910 円 又は %		
	賞与あり	（一般労働者の前年度実績） 年2回 13 万円 ～ 128 万円 又は ヶ月分			通勤手当	実費支給（上限なし） マイカー通勤可 無料駐車場完備、交通費全額支給		
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制	あり（一律 65歳）	取得実績	育児あり 介護なし 看護なし	賃金締切日	毎月 15日	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度	なし			賃金支払日	当月 25日	
	退職金共済 加入 退職金制度 なし	勤務延長	なし	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
就業時間	変形労働時間制（1年単位）	時間外	あり	月平均	20 時間	36協定における特別条項 なし		
	(1) 8 時 45 分 ～ 18 時 00 分	休憩時間	80 分	特別な事情・期間等				
	(2) ～ (3) ～	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし					
休日等	休日 火 水 その他	有給休暇	入社時 日 6 ヶ月経過後 10 日	その他の休日・週休二日制			年末年始休暇・夏季休暇・誕生日休暇・その他会社カレンダーによる	
	週休二日制 毎 週	年間休日数	112 日					

事業所名	株式会社 WOODY HOUSE
------	------------------

4 選 考

(2/2)

受付期間	6月1日～3月31日	説明会	日時・場所					選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒314-0135 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類			
応募書類の返戻				あり	既卒応募 可 (卒業後概ね 1年以内)	中退者応募 不可			
選考場所	〒314-0135 茨城県神栖市堀割3丁目3-15				既卒応募者募	中退者応募 不可			
担当者	課係名 役職名	経営管理部 執行役員			氏名	クラカワエツコ 倉川江津子			
	電話番号	0299-77-5666	内線	[]	FAX	0299-77-5667			
	Eメール	etsuko-kurakawa@woody-house.com							

5 補足事項・特記事項

補足事項	カッコよく遊び、カッコよく働け！ 「自分が幸せじゃないのに、他人を幸せにすることなんて出来っこない」同じように「社員が幸せじゃないのに、お客様を幸せにすることができる筈ない」。それと「仕事ばかりしている社員は、仕事ができない社員になってしまう」とも考えています。仕事は常にアウトプットです。良いアウトプット（仕事）には良いインプット（遊び）が必要です。だから思い切り遊んで欲しい。そして誰かにやらされるのではなく、自らの意思で思いっきり働いて欲しい。 カッコよく遊び、カッコよく働け！に込められた、社員へのメッセージです。	かか求人る条特件記に事項	平均年齢35歳、幅広い年齢層の方が元気に活躍しています！学部や専修科目等は問いません。最初は先輩のアシスタント業務に始まり、仕事の流れや専門知識を身に付け、2年から3年で独り立ちをしていくのが一般的なイメージです。説明会や会社見学は随時受付しています。【効率歩合】実績に応じて効率歩合を支給しますので、頑張り次第で入社2年目には年収800万程度、3年目には年収1000万円を超える社員も在籍しています。【チーム旅行】毎月の集客イベントの広告企画はチーム同士の企画コンペで決定。年間最優秀チームには“上司の引率無し”での社内旅行プレゼント。 【試用期間】3ヶ月
------	---	--------------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		4.3年	35.0歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり ・社外・社内講師による新卒社員向け基礎研修 ・社外・社内講師による接客技術研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格取得奨励金制度あり
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	時間	日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	8.8時間	6.0日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 1人 男性 0人	女性 0人 男性 0人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
		出産者数	女性 1人 男性 0人	女性 0人 男性 0人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 33.0% 管理職 50.0%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	065 木造建築工事業	就業場所住所	茨城県神栖市		
職業分類	048-08	識別欄	A06 A11 Z54		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。