



1 会社の情報

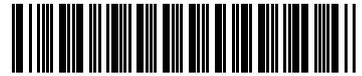
| | | | | | | |
|--------|---------------------------------------|-------|--|-------------|--------------|---------------|
| 事業所名 | タカタマケンセツコウギョウ カブシキガイシャ 高玉建設工業 株式会社 | 従業員数 | 企業全体 56人 | 就業場所 50人 | (うち女性) 5人 | (うちパート) 1人 |
| 所在地 | 〒086-0205 北海道野付郡別海町別海常盤町5番地 | 設 | 立 昭和25年 | 資本金 | 3,000万円 | |
| 代表者名 | 代表取締役社長 高玉 哲朗 | 事業内容 | 北海道開発局、北海道、別海町等が発注する公共事業（土木工事、舗装工事、道路維持等）を主に鉋根管内で施工する建設会社です。 *マイページあり | | | |
| 法人番号 | 1462501000142 | 会社の特長 | 福利厚生制度（給与、労働時間・休暇、安全・健康、スキルアップ、社内表彰）の充実を図る取り組みを継続していますので、安心して働いていただくことができます。 | | | |
| ホームページ | https://takatama-k.com/ | | | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | |
|-----------|---|------|-----------|-----------------|---------------------------|------------|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 派遣・請負ではない | シビルエンジニア（土木技術者） | 求人数 | 3人 |
| 仕事の内容 | 建設工事の施工管理全般を担当します。 1. 品質管理：造っている物の品質を検査し、必要な場合は修正して記録に残します。 2. 原価管理：適正な価格で良い物を作るために、費用の掛かり具合をコントロールします。 3. 工程管理：決められた工期までに工事が完成するよう、スケジュールの管理を行います。 4. 安全管理：働く人が怪我をしたり、地域の人に迷惑が掛からないように、安全な職場を作ります。 | | | 履修科目 | 不問 | |
| 雇用期間の定めなし | | | | 免許・必要資格 | 普通自動車運転免許（AT限定可） | |
| 就業場所 | 〒086-0205 北海道野付郡別海町別海常盤町5番地 | | | 契約更新の可能性 | なし | |
| | | | | 転動の可能性 | なし | 試用期間 なし |
| | | | | 受動喫煙対策 | あり（喫煙室設置） 喫煙可能区域での就業なし | |

3 労働条件等

| 区分 \ 学歴 | 大学院 | 大学 | 短大 | 高専 | 専修学校 | 能開校 |
|----------------|---|--------------------------------|-------------|--|-----------------|-----------|
| | 月給 | 月給 | 月給 | 月給 | 月給 | 月給 |
| 賃金形態 | 基本給 (a) | 219,900 円 | 219,900 円 | 210,200 円 | 210,200 円 | 210,200 円 |
| 賃金 (税込) | 定額手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 手当 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 固定残業代 (c) | 7,930 円 | 7,930 円 | 7,580 円 | 7,580 円 | 7,580 円 | 7,580 円 |
| 計 (税込) (a+b+c) | 227,830 円 | 227,830 円 | 217,780 円 | 217,780 円 | 217,780 円 | 217,780 円 |
| 固定残業代に関する特記事項 | 時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、5時間を超えれば時間外労働は追加で支給します。 | | | | | |
| 賞与 | あり (新規学卒者の前年度実績) 年回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分 | 昇給 | | あり (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は 1.50 % | | |
| 賞与 | あり (一般労働者の前年度実績) 年3回 万円 ~ 万円 又は 6.00ヶ月分 | 通勤手当 | | なし | マイカー通勤可 | |
| 福利厚生等 | 雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | 定年制 あり (一律 65歳) | 取得実績 | 育児 なし 介護 なし 看護 なし | 賃金締切日 | 月末 |
| | 退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 1年以上) | 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) 勤務延長 なし | 労働組合 | なし | 賃金支払日 | 当月 25日 |
| 就業時間 | 変形労働時間制 (1年単位) | 時間外 | あり | 月平均 12 時間 | 36協定における特別条項 あり | |
| | (1) 7時30分 ~ 17時00分 | 休憩時間 | 90分 | | 特別な事情・期間等 | |
| | (2) ~ (3) ~ | 入居可能住宅 | 単身用なし 世帯用なし | | 著しい降雪による除雪作業 | |
| 休日等 | 休日 土日 その他 | 有給休暇 | 入社時 10日 | その他の休日・週休二日制 | | |
| | 週休二日制 その他 | 年間休日数 105日 | 6ヶ月経過後 日 | 6月から2月は、第2・第4土曜日を休日とした4週6休制。 3月から5月は、完全週休2日制。 | | |



求人票 (大卒等)

| | |
|------|-------------|
| 事業所名 | 高玉建設工業 株式会社 |
|------|-------------|

4 選考

(2/2)

| | | | | | | |
|---------|--|---|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| 受付期間 | 4月3日 以降随時 | 説明会 | 日時・場所 | | 選考日 | 別途通知 |
| 選考方法 | 書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他] | 書類提出先 | 〒 086-0205 事業所所在地と同じ | 応募書類等 | ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 | その他の応募書類 [エントリーシート] |
| 応募書類の返戻 | あり | 既卒応募可 (卒業後概ね 3年以内) | 既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) | 既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) | 中退者応募 可 | 中退者応募 可 |
| 選考場所 | 〒 086-0205 北海道野付郡別海町別海常盤町5番地 | 既卒入社者社等日 | 既卒入社者社等日 | 既卒入社者社等日 | 既卒入社者社等日 | 既卒入社者社等日 |
| 担当者 | 課係名 役職名 電話番号 Eメール | 専務取締役 0153-75-2011 m-takahashi@takatama-k.co.jp | 氏名 | タカハシ マサト 高橋 勝人 | FAX | 0153-75-3580 |

5 補足事項・特記事項

| | | |
|------|---|---|
| 補足事項 | <ul style="list-style-type: none"> 入社準備金(大学卒:100万円、短大・専門学校卒:75万円)を入社月の月給日に貸与します。(1年以上の勤続で返済を免除します。) 奨学金返済支援制度:月額2万円を上限に、大学卒は10年間、短大・専門学校卒は5年間返済支援を行います。 完全週休2日を達成するため、年間19日の特別休暇を設けています。 応募前職場見学を歓迎します。 説明会は、応募者の希望を考慮し、開催日時・場所を決定します。Web対応可能です。 | 求める条件に特記事項 ・仕事の情報(仕事の内容) 変更無し ★★【若者雇用促進法に基づくユースエール認定企業】★★ |
|------|---|---|

青少年雇用情報

| 1 募集・採用に関する情報 | 企業全体の情報 | | | 技術職員の情報 | | |
|---------------|---------------|-------|-------|---------|-------|-------|
| | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
| (1) 新卒等採用者数 | 1人 | 0人 | 0人 | 1人 | 0人 | 0人 |
| 新卒等離職者数 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 新卒等採用(うち男性) | 1人 | 0人 | 0人 | 1人 | 0人 | 0人 |
| 新卒等採用(うち女性) | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| (2) 平均継続勤務年数 | 従業員の平均年齢(参考値) | | 18.8年 | 44.8歳 | 19.7年 | 45.2歳 |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | |
|-----------------------------|----|--|
| (1) 研修の有無及びその内容 | あり | 新入社員研修、ビジネスマナー研修、中小企業大学校における研修、その他 |
| (2) 自己啓発支援の有無及びその内容 | あり | 業務に資する講習会、研修会、資格試験等については、費用の全額を会社が負担します。 |
| (3) メンター制度の有無 | なし | |
| (4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | なし | |
| (5) 社内検定等の制度の有無及びその内容 | あり | 1級(2級) 土木施工管理技術検定、建設業経理検定(1級~4級) |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 | 企業全体の情報 | | 技術職員の情報 | |
|----------------------------------|---------|-------|---------|-------|
| | 取得者数 | 出産者数 | 取得者数 | 出産者数 |
| (1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 | 11.7時間 | 11.3日 | 13.8時間 | 11.6日 |
| (2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 | 女性 | 0人 | 女性 | 0人 |
| | 男性 | 0人 | 男性 | 0人 |
| (3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 女性 | 0人 | 女性 | 0人 |
| | 男性 | 0人 | 男性 | 0人 |
| 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 役員 | 37.5% | 管理職 | 7.1% |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 061 一般土木建築工事業 就業場所住所 北海道野付郡別海町

職業分類 008-05 識別欄 Y34 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。