

求人番号

35080- 1373141

事業所番号

3508- 271-4

受付年月日 令和6年3月8日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（フルタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

A00

277

A11

オンライン自主応募不可

地方自治体のみ可

就業地住所

山口県下松市

職業分類

037-01

産業分類

831

病院

1 求人事業所

事業所名

シャカイホウジン ドウジンカイ シュウナンキンエンビョウイン
社会医療法人 同仁会 周南記念病院

所在地

〒744-0033
山口県下松市生野屋南1-10-1

ホームページ <http://www.shunan-kinen.jp/>

2 仕事内容

職種

メディカルクラーク

仕事内容

*当院における医師事務作業補助業務全般
(診察する医師の側で電子カルテ入力などを行います)

変更範囲：変更なし

雇用形態

正社員

正社員以外の名称

派遣・請負・等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

就業場所

事業所所在地と同じ
〒744-0033
山口県下松市生野屋南1-10-1

J R岩徳線 生野屋駅 から 徒歩15分

受動喫煙対策 あり（屋内禁煙）
敷地内禁煙

マイ通勤

可

駐車場 あり

転可勤能の性

なし

年齢

年齢制限 あり（59歳以下）
年齢制限該当事由 定年を上限

定年年齢が60歳のため

学歴

不問

必要経験

必要な経験・知識・技能等 必須
医療機関でのクラーク実務経験または医療事務経験

必要スキル

必要免許・資格

不問

試用期間

試用期間あり 期間 6ヶ月
試用期間中の労働条件 同条件

3 賃金・手当 (1/2)

月額(a+b)

155,000円 ~ 185,000円

※（固定残業代がある場合はa+b+c）

基本給(月額平均)又は時間額

月平均労働日数(20.3日)

135,000円 ~ 165,000円

調整

手当 20,000円 ~ 20,000円

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

なし (円 ~ 円)

固定残業代に関する特記事項

住宅手当

扶養手当

通勤手当

月給

円 ~ 円

その他内容

実費支給(上限あり)

月額 24,500円

固定(月末以外)

毎月 15日

固定(月末以外)

当月 25日

あり(前年度実績 あり)

金額 1月あたり 1,000円 ~ 5,000円(前年度実績)

あり(前年度実績 あり)

年3回(前年度実績)

賞与月数 計 4.40ヶ月分(前年度実績)

紹介期限日 令和6年5月31日

事業所名	社会医療法人 同仁会 周南記念病院
------	-------------------

採用 人数	1人				募集 理由	欠員補充
選考 方法	書類選考	面接（予定	1回）	筆記試験	その他	
結果 通知	即決	書類選考結果通知 書類到着後	14日以内	面接選考結果通知 面接後	10日以内	その他
通知 方法	求職者マイページに連絡		郵送	電話	Eメール	その他
日時	随時					
選考 場所	〒 744-0033 山口県下松市生野屋南 1 - 1 0 - 1 JR 岩徳線 生野屋駅 から 徒歩15分					
応募 書類 等	ハロワーク紹介状 履歴書（写真貼付） 職務経歴書 マイページ その他					
	送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ					
	郵送の送付場所 〒 744-0033 山口県下松市生野屋南 1 - 1 0 - 1					
	応募書類の返戻			選考後は返却		
選考に関する特記事項						
担当 者	事務次長 ヤマモト ヒロシ 山本 浩志 電話番号 0833-45-3330 内線（ ） FAX 0833-45-3331 Eメール h.yamamoto@hcsdojinkai.or.jp					

加入 保険	雇用 労災 公災 健康 厚生	退職金共済	退職金制度
	財形 その他（ ）	未加入	あり (勤続 3年以上)
企業 年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 なし (一律 60歳) (上限 65歳まで)			
入居可能住宅	単身用 あそ 世帯用 あそ		
利用可能託児施設 あり 託児施設に関する特記事項			

*要連絡の上、事前に履歴書（写真貼付）・紹介状・職務経歴書を山本宛送付して下さい。後日、面接日時を連絡します。

◆求人票は雇用契約書ではありませんので採用時に必ず労働条件
通知書を交わして下さい。（ハローワーク下松）

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。