

求人番号

31020- 5473341

事業所番号

3102- 1409-5

受付年月日 令和6年4月18日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する			
識別欄	Z91		Z88	
				B41

トライアル雇用併用

オンライン自主応募不可

地方自治体のみ可

就業地住所	職業分類
鳥取県米子市	048-01
	098-01
	産業分類
521	農畜産物・水産物卸売業

1 求人事業所

事業所名

ユウゲンガイシャ ピーケイシー
有限会社 ピーケイシー

所在地

〒 683-0853
鳥取県米子市両三柳 1 9 3 - 1

ホームページ

2 仕事内容

職種

青果物の営業

仕事内容

・ 青果物の営業
・ 青果物の振り分け

* ブランクがあっても構いません

* 本社（米子青果）との連携があります。

* 変更範囲：変更なし

雇用形態

正社員

正社員以外の名称

正社員登用
正社員登用の実績（過去3年間）

派遣・請負・等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

3 賃金・手当

(1 / 2)

月額 (a + b)

175,000 円 ~ 205,000 円

※ (固定残業代がある場合は a + b + c)

基本給 (月額平均) 又は時間額

月平均労働日数 (21.0 日)

170,000 円 ~ 200,000 円

食事手当

5,000 円 ~ 5,000 円

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

なし (円 ~ 円)

固定残業代に関する特記事項

賃形態金等

月給 円 ~ 円

その他内容

通手勤当

実費支給 (上限あり) 月額 10,000 円

賃締切金日

固定 (月末以外) 毎月 20 日

賃支払金日

固定 (月末以外) 当月 25 日

昇給

あり (前年度実績 あり)
金額 1 月あたり 1,000 円 ~ 5,000 円 (前年度実績)

賞与

あり (前年度実績 あり) 年 2 回 (前年度実績)
賞与月数 計 3.00 ヶ月分 (前年度実績)

事業所名

有限会社 ピーケイシー

求人票（フルタイム）

求人番号

31020- 5473341

事業所番号

3102- 1409-5 （2／2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1年単位）
（1） 05時 00分 ～ 14時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 27 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

90分

年間休日数

113日

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 その他
*隔週水曜日
*会社指定
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 51人
就業場所 51人
（うち女性 37人）
（うちパート 41人）

設立年 昭和59年
資本金 300万円
労働組合 なし

事業内容

青果物卸売業

会社の特長

卸売業ではあるが小廻りのきく、消費者のニーズに答えるべくして、動いている。社員は比較的若い年齢層。パートはベテランで経験豊富と、それぞれに特徴を生かし、伸びゆく企業を成している。

役職／代表者名

代表取締役
上田 博久

法人番号 8270002006787

就業規則

フルタイム あり
パートタイム あり

職務給制度 なし
復職制度 なし

育児休業取得実績 あり
介護休業取得実績 なし
看護休暇取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

*トライアル雇用併用求人（期間中：同条件）

7 選考等

採用人数

1人

募集理由 欠員補充

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知 その他
書類到着後 1日以内 面接後 3日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他

日時

随時

選考場所

〒 683-0853
鳥取県米子市両三柳 1 9 3 - 1 （米子青果敷地内）

三本松口駅 から 徒歩10分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページカード~~ その他

送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ 面接時持参

郵送の送付場所 〒

応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

担当者

常務取締役
オオツカ ヒロシ
大塚 裕
電話番号 0859-32-2260 内線（ ）
FAX 0859-23-1508
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。