

求人番号

28050-10349741

事業所番号

2805-619074-8

受付年月日 令和6年4月23日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（パートタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

Y12

B10

オンライン自主応募可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

兵庫県神崎郡神河町

職業分類

029-01

049-04

産業分類

854 老人福祉・介護事業

1 求人事業所

事業所名

セイカツカイゴシエンジギョウシヨノドカ（トウヨウミネラルカブシキガイシャ）
生活介護支援事業所のどか（東洋ミネラル株式会社）

所在地

〒679-3121
兵庫県神崎郡神河町上岩187-2

ホームページ

2 仕事内容

職種

保育士

仕事内容

障がい者（児）の支援や見守り、送迎。
実績記録報告書の記入など。

変更範囲：変更なし

雇用形態

パート労働者

正社員以外の名称

正社員登用 なし
正社員登用の実績（過去3年間）

派遣・請負等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

3 賃金・手当

時間額（a+b）

1,010 円 ～ 1,300 円

※（固定残業代がある場合は a + b + c）

基本給（時間換算額）

1,010 円 ～ 1,300 円

賃金

（a）
給
定
額
的
に
支
払
わ
れ
る
手
当
（b）

手当

円

～

円

手当

円

～

円

手当

円

～

円

手当

円

～

円

固定残業代（c）

なし（円～円）
固定残業代に関する特記事項

その他手当付記事項（d）

賃形態金等

時給

円

～

円

その他内容

通手勤当

実費支給（上限あり）

月額 10,000 円

賃締切金日

固定（月末）

賃支払金日

固定（月末以外）

翌月 25 日

昇給

あり（前年度実績あり）

金額 1時間あたり 1 円 ～ 50 円（前年度実績）

賞与

なし

年 回（前年度実績）

求人票（パートタイム）

求人番号
28050-10349741
事業所番号
2805-619074-8 (2/2)

事業所名

生活介護支援事業所のどか（東洋ミネラル株式会社）

4 労働時間

就業時間

交替制（シフト制）
(1) ~
(2) ~
(3) ~
又は 08時 30分 ~ 17時 30分 の間の 3時間 程度
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

0分 週所定労働日数 週4日 程度 労働日数について 相談可

休日等

日 その他
週休二日制 毎 週
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 7 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生
財形 その他 ()
退職金共済 未加入 退職金制度 なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金
定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 あり
世帯用 あり

利用可能託児施設

なし
託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 5人
就業場所 5人
(うち女性 3人)
(うちパート 2人)
設立年 平成13年
資本金 1,000万円
労働組合 なし

事業内容

介護福祉、土木・建築

会社の特長

当社は、従業員のニーズに合わせて、働く日数を決める等、どなたでも働きやすい職場環境です。

役職／代表者名

代表取締役 増田 陽子
法人番号 2140001063261

就業規則

フルタイム なし パートタイム なし
職務給制度 なし 復職制度 なし

育児休業取得実績

なし 介護休業取得実績 なし 看護休暇取得実績 なし

外国人雇用実績

7 選考等

採用人数

1人 募集増員理由 []

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 1日以内 面接後 7日以内 その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 その他

日時

随時 []

選考場所

〒 679-3121
兵庫県神崎郡神河町上岩 1 8 7 - 2

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 郵送 持参
送付方法 郵送 求職者マイページ
郵送の送付場所 〒
応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

取締役
アライ 新井
電話番号 0790-34-0779 内線 ()
FAX 0790-21-9082
Eメール toyo.m.nodoka@gmail.com

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。