

求人番号

28030- 4874841

事業所番号

2803-914549-7

受付年月日 令和6年4月9日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄		P25		B10	Z54

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

就業地住所	職業分類
兵庫県尼崎市	048-99

産業分類
441 一般貨物自動車運送業

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ サカイヒッコシセンター アマガサキシヤ 株式会社 サカイ引越センター 尼崎支社
所在地	〒 661-0044 兵庫県尼崎市武庫町 1 丁目 3 2 - 2 1 ホームページ

2 仕事内容

職種	営業（飛びみなし）＊反響営業	
仕事内容	○ご依頼のあったご家庭に訪問して、お見積りをしていただく仕事です。 ＊引越ニーズのあるお客様にのみ営業に行きますので、成功率は90％です。 ＊最初は会社の先輩に同行し、仕事を覚えていただきます。 ＊未経験者の方も安心してご応募ください。 変更範囲：変更なし	
雇用形態	正社員 正社員以外の名称	
派遣遣負・等	就業形態	派遣・請負ではない
	労働者派遣事業の許可番号	
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件	

就業場所	事業所所在地と同じ 〒 661-0044 兵庫県尼崎市武庫町 1 丁目 3 2 - 2 1 阪急神戸線 武庫之荘駅 から 徒歩10分		
就業所	受動喫煙対策 あり（屋内禁煙） 屋外に喫煙場所あり		
マイ通勤	可 駐車場 あり	転可勤能の性	あり 転勤範囲 通勤可能範囲内（兵庫県及び大阪府のブロック内）
年齢	年齢制限 あり（59歳以下） 年齢制限該当事由 定年を上限 定年年齢が60歳のため		
学歴	必須 高校以上		
必要経験	必要な経験・知識・技能等 不問		
必要スキル			
必要な免許・資格	普通自動車運転免許（オートマ限定可）取得後1年以上 普通自動車運転免許 必須		
試用期間	試用期間なし 期間 試用期間中の労働条件		

3 賃金・手当 (1/2)

賃金	月額 (a + b)	250,000 円 ～ 400,000 円	
	※（固定残業代がある場合は a + b + c）		
	基本給（月額平均）又は時間額	月平均労働日数（21.6 日） 250,000 円 ～ 400,000 円	
	手当	円	円
金	固定残業代 (c)	なし（ 円 ～ 円） 固定残業代に関する特記事項	
	その他手当 (d)	＊歩合給 ＊資格手当 ＊家族手当 ＊役職手当	
	賃形態等	月給 円 ～ 円 その他内容	
	通手勤当	実費支給（上限あり） 月額 50,000 円	
賃締切金日	固定（月末）		
賃支払金日	固定（月末以外） 翌月 25 日		
昇給	あり（前年度実績 あり） 金額 1月あたり 1,000 円 ～ 10,000 円（前年度実績）		
賞与	あり（前年度実績 あり） 年 3 回（前年度実績） 賞与金額 800,000 円 ～ 1,300,000 円（前年度実績）		

紹介期限日 令和6年6月30日

事業所名	株式会社 サカイ引越センター 尼崎支社
------	---------------------

採用 人数	5人	募集 理由	
選考 方法	書類選考	面接（予定 2回）	筆記試験 その他
結果 通知	即決 書類選考結果通知 書類到着後 7日以内	面接選考結果通知 面接後 7日以内	その他
通知 方法	求職者マイページに連絡	郵送 電話 Eメール	その他
日 時	その他	書類選考後連絡	
選 考 場 所	〒 652-0882 兵庫県神戸市兵庫区芦原通 1 丁目 2 - 2 3 (株) サカイ引越センター 兵庫本部		
応 募 書 類 等	ハロワーク紹介状 履歴書 (写真貼付) 職務経歴書 ジョブカード その他 送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ 郵送の送付場所 〒 652-0882 兵庫県神戸市兵庫区芦原通 1 丁目 2 - 2 3 (株) サカイ引越センター 兵庫本部		
	応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄	
	選考に関する特記事項		
担 当 者	人事担当 イハラ 伊原 電話番号 0120-102-007 FAX 06-6432-1777 Eメール	内線 ()	

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	退職金共済 未加入	退職金制度 あり (勤続 3年以上)
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 なし (一律 60歳) (上限 65歳まで)			
入居可能住宅	単身用 あや 世帯用 あや		
利用可能託児施設	なし		
託児施設に関する特記事項			

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。