

求人番号

26010- 6174641

事業所番号

2601-613894-7

1 求人事業所

事業所名

カブシキガイシャ ミヤオビシュッパンシャ
株式会社 宮帯出版社

所在地

〒 602-8157
京都府京都市上京区小山町 9 0 8 - 2 7

ホームページ <http://www.miyaobi.com>

2 仕事内容

職種

D T Pオペレーター

仕事内容

書籍全般、カタログ作成に関わるD T P作業全般。
組版、カバー制作、出稿作業をお願いします。

雇用形態

正社員

正社員以外の名称

派遣・請負・等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

受付年月日 令和6年3月1日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（フルタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

Z54

オンライン自主応募不可
地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

京都府京都市上京区

職業分類

073-06

産業分類

414 出版業

3 賃金・手当 (1 / 2)

月額 (a + b)

200,000 円 ~ 380,000 円

※ (固定残業代がある場合は a + b + c)

基本給 (月額平均) 又は時間額

200,000 円 ~ 380,000 円

月平均労働日数 (21.6 日)

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

なし (円 ~ 円)

固定残業代に関する特記事項

扶養手当

能力手当

役職手当

月給

円 ~ 円

その他内容

実費支給 (上限あり)

月額 15,000 円

固定 (月末以外)

毎月 20 日

固定 (月末)

あり (前年度実績 あり)

金額 1月あたり 1,000 円 ~ 10,000 円 (前年度実績)

あり (前年度実績 あり)

年 2 回 (前年度実績)

賞与月数 計 2.00ヶ月分 (前年度実績)

事業所名

株式会社 宮帯出版社

求人票（フルタイム）

求人番号

26010- 6174641

事業所番号

2601-613894-7 （2／2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1年単位）
（1） 09時 00分 ～ 18時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 20 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

60分

年間休日数

105日

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 その他
シフト制
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 23人
就業場所 19人
（うち女性 11人）
（うちパート 9人）

設立年 平成18年
資本金 1,000万円
労働組合 なし

事業内容

歴史書・茶道書・刀剣書の出版。後世に残るような書籍づくりを目指しています。茶道具商と同居しており、アットホームな雰囲気職場です。

会社の特長

茶人の業績にスポットをあてる「茶人叢書シリーズ」、茶会のノウハウを詰め込んだ「茶湯手帳」、戦国武将を中心とする論文集など茶道具商者と同居する会社らしい特色ある書籍を刊行しています。

役職／代表者名

代表取締役社長 宮下 玄霸

法人番号 1130001027458

就業規則

フルタイム あり
パートタイム あり

職務給制度 なし
復職制度 なし

育児休業取得実績 なし
介護休業取得実績 なし
看護休暇取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

7 選考等

採用人数

1人

募集増員理由

選考方法

書類選考 面接（予定 1回）筆記試験 その他

結果通知

書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 7日以内 面接後 7日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 その他

日時

その他 後日連絡

選考場所

〒 602-8157
京都府京都市上京区小山町 9 0 8 - 2 7

京都市営地下鉄烏丸線・丸太町駅 から 徒歩15分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 その他

送付方法 郵送
求職者マイページ

郵送の送付場所
〒 602-8157
京都府京都市上京区小山町 9 0 8 - 2 7

応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

可能であればポートフォリオも提出ください。

担当者

総務課
オカモト 岡本
電話番号 075-366-6600 内線（ ）
FAX 075-366-3377
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。