

時間額 (a + b)		985 円 ～	985 円
※ (固定残業代がある場合は a + b + c)			
賃	基本給 (a)	基本給 (時間換算額)	
	給	985 円	～ 985 円
	定額		
	に支払	手当	円 ～ 円
	わ	手当	円 ～ 円
金	固定残業代 (c)	なし (円 ～ 円)	
		固定残業代に関する特記事項	
賃形態金等	その他手当付記事項 (d)	* 一回の勤務の賃金は、18,592 円となります。 (割増賃金含む)	
通手勤当	時給	円 ～	円
賃締切日	その他内容		
賃支払日	実費支給 (上限あり)	月額 30,000 円	
昇給	固定 (月末)		
賞与	固定 (月末以外)	翌月 20 日	
与	なし		
	あり (前年度実績 あり)	年 2 回 (前年度実績)	
	賞与金額 5,000 円 ～	5,000 円 (前年度実績)	

事業所名

社会福祉法人 牧ノ原やまばと学園 障がい者事業部

求人票（パートタイム）

求人番号

22081- 1012041

事業所番号

2208-700295-9 （2／2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1ヶ月単位）
（1） 16時 00分 ～ 09時 30分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項
3 6 協定あり

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 2 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

120分 週所定労働日数 週2日 ～ 週4日 労働日数について相談可

休日等

その他
週休二日制 毎 週
*勤務表による
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 3 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 470人 就業場所 11人
（うち女性 7人）
（うちパート 6人）
設立年 昭和45年
資本金
労働組合 なし

事業内容

障がい者（主として知的障がい者）の生活支援や就労支援等

会社の特長

1970年、重度知的障がい児のための入所施設を開設。その後、高齢者のための施設も開設。現在は施設入所者支援と共に、地域で暮らす高齢者や障がい者の暮らしを支えている。

役職／代表者名

理事長 長澤 道子 法人番号 9080005004906

就業規則

フルタイム あり パートタイム あり

職務給制度 あり 復職制度 なし

育児休業 あり 介護休業 なし 看護休暇 あり
取得実績 取得実績 取得実績

外国人雇用実績

7 選考等

採用人数

1人 募集理由 欠員補充

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知 その他
書類到着後 1 日以内 面接後 7日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他

日時

随時

選考場所

〒 427-0008
静岡県島田市落合7 1 7 - 1
共同生活援助「みざわ」
J R東海道本線 島田駅 から 車15分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ その他
送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ
郵送の送付場所
〒 427-0008
静岡県島田市落合7 1 7 - 1
共同生活援助「みざわ」
応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

書類選考はありませんが、事前に応募書類を送付してください。

担当者

施設長・担当
スギヤマ ・ キタダテ
杉山勝拓・北館未知
電話番号 0547-36-5088 内線（ ）
FAX 0547-36-4122
Eメール migiwa@yamabatogakuen.jp

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生 退職金共済 退職金制度
財形 その他（ ） 未加入 なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金
定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 あり
世帯用 あり

利用可能託児施設

なし
託児施設に関する特記事項

求人に関する特記事項

※勤務時間・日数の相談に応じます。
※加入保険及び年次有給休暇の付与日数については、労働時間及び週の所定労働日数により異なります。
※通勤手当は、規定により支給いたします。
※雇用期間は3月31日迄ですが、その後更新の場合は、1年毎の更新となります。
※ダブルワーク歓迎いたします。
◆宿直勤務者は【労基法第4 1 条】により労働時間等に関する規定の対象外となります（所轄労働基準監督署長の許可済）。
【ハローワークから大切なお知らせ】
《労働基準法第1 5 条第1 項》の規定に基づき、採用後の賃金等の労働条件については、必ず、雇用契約書等の書面により、事業主及び労働者の間で確認しましょう。

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。