求人番号
21030- 5125241
事業所番号
2103- 7117-3

受付年月日　令和6年4月2日　　紹介期限日　令和6年6月30日

# 求人票（フルタイム）

| 公開範囲 | 事業所名等を含む求人情報を公開する |
|---|---|

| 識別欄 | Y89 | N62 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

オンライン自主応募可
地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所
岐阜県多治見市

職業分類
008-05

産業分類
061　一般土木建築工事業

## 1　求人事業所

| | |
|---|---|
| 事業所名 | カブシキガイシャ　カトウグミ<br>株式会社　加藤組 |
| 所在地 | 〒 507-0053<br>岐阜県多治見市若松町１－１２－５ |
| | ホームページ　https://www.katougumi.co.jp |

## 2　仕事内容

| | |
|---|---|
| 職種 | 土木技術者 |
| 仕事内容 | ◆公共工事等において、工事進捗に滞りの無いよう工程の管理をする、作業員が安全に作業できるよう管理・指導する、構造物が性能を発揮できるよう品質の管理をする、など工事現場の監督・管理業務が主な仕事です。<br>◆その他、現場と設計との差異に対応するため発注者と協議を行うこと、工事の施工に必要となる書類の作成なども監督業務に含まれます。<br>◆土木施工管理技士の有資格者、経験者（土木、建築、測量等）歓迎します。未経験者も歓迎、当社はベテラン技術者が多いため、まずは随行しながら経験を積んでいただけます。変更範囲：変更なし<br>※応募される方はハローワークから「紹介状」の交付を受けてください。 |
| 雇用形態 | 正社員<br>正社員以外の名称<br>正社員登用<br>正社員登用の実績（過去３年間） |
| 派遣・請負等 | 就業形態：派遣・請負ではない<br>労働者派遣事業の許可番号： |
| 雇用期間 | 雇用期間の定めなし<br>契約更新の条件 |

| | |
|---|---|
| 就業場所 | 事業所所在地と同じ<br>〒 507-0053<br>岐阜県多治見市若松町１－１２－５<br>ＪＲ中央本線・多治見駅　から　徒歩10分<br>実際の工事現場は主に多治見市内となります。<br>周辺自治体（土岐市など）の現場の場合もあります。<br>受動喫煙対策　あり（屋内禁煙） |
| マイカー通勤 | 可<br>駐車場　あり |
| 転勤の可能性 | なし |
| 年齢 | 年齢制限　あり（64歳以下）<br>年齢制限該当事由　定年を上限<br>一律定年６５歳のため |
| 学歴 | 不問 |
| 必要な経験等 | 必要な経験・知識・技能等　　あれば尚可<br>土木工事現場における経験または、施工に関する知識 |
| 必要なPCスキル | 基本的なＰＣ操作（Ｗｏｒｄ、Ｅｘｅｌ等による書類作成） |
| 必要な免許・資格 | １級土木施工管理技士　あれば尚可<br>２級土木施工管理技士　あれば尚可<br>その他の土木・測量技術関係資格　あれば尚可<br>普通自動車運転免許　必須 |
| 試用期間 | 試用期間なし　期間<br>試用期間中の労働条件 |

## 3　賃金・手当　（1／2）

| | |
|---|---|
| 賃金 | 月額（a＋b）　250,000 円 ～ 400,000 円<br>※（固定残業代がある場合はａ＋ｂ＋ｃ） |
| 基本給（a） | 基本給（月額平均）又は時間額　250,000 円 ～ 400,000 円　月平均労働日数（20.0 日） |
| 定額的に支払われる手当（b） | 手当　円 ～ 円<br>手当　円 ～ 円<br>手当　円 ～ 円<br>手当　円 ～ 円 |
| 固定残業代（c） | なし　（　円 ～ 円）<br>固定残業代に関する特記事項 |
| その他手当付記事項（d） | ◆現場手当　￥３，０００～￥２０，０００<br>◆資格手当　￥３，０００～￥１０，０００<br>◆家族手当については一人当たり￥３，０００支給<br>◆多治見市外から通勤の方は通勤手当有り |
| 賃金形態等 | 月給　円 ～ 円<br>その他内容 |
| 通勤手当 | 実費支給（上限あり）　月額　20,000 円 |
| 賃金締切日 | 固定（月末以外）　毎月　25 日 |
| 賃金支払日 | 固定（月末） |
| 昇給 | あり（前年度実績　なし） |
| 賞与 | あり（前年度実績　あり）　年２ 回（前年度実績）<br>賞与月数　計　2.00ヶ月分（前年度実績） |

受付年月日　令和6年4月2日　　紹介期限日　令和6年6月30日

# 求人票（フルタイム）

求人番号
21030- 5125241
事業所番号
2103- 7117-3　（2／2）

| 事業所名 | 株式会社　加藤組 |
|---|---|

## 4　労働時間

**就業時間**

変形労働時間制（1年単位）
（1）　08時 00分　～　17時 00分
（2）　～
（3）　～
又は　～　の間の　時間

就業時間に関する特記事項
昼１時間及び午前午後に３０分ずつの休憩時間があります。

**時間外労働時間**

時間外労働なし　月平均　時間
36協定における特別条項　なし
特別な事情・期間等

| 休憩時間 | 120分 | 年間休日数 | 125日 |
|---|---|---|---|

**休日等**

日　祝日　その他
週休二日制　その他
繁忙期（１～３月）を除き、完全週休２日制、祝祭日は休日です。
但し現場都合により休日出勤があります（代休にて対応）。
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数　10 日

## 5　その他の労働条件等

| 加入保険 | 雇用　労災　~~雇保~~　健康　厚生<br>~~財形~~　~~その他（　　）~~ | 退職金共済<br>加入 | 退職金制度<br>あり<br>（勤続　1年以上） |
|---|---|---|---|
| 企業年金 | ~~厚生年金基金~~　~~確定拠出年金~~　~~確定給付年金~~ | | |

定年制　あり　（一律　65歳）　　再雇用制度　なし　　勤務延長　あり　（上限　70歳まで）

入居可能住宅　~~単身用　あり~~　~~世帯用　あり~~

利用可能託児施設　なし
託児施設に関する特記事項

## 6　会社の情報

| 企業情報 | 従業員数　14人<br>就業場所　14人<br>（うち女性　2人）<br>（うちパート　0人） | 設立年　昭和45年<br>資本金　2,000万円<br>労働組合　なし |
|---|---|---|
| 事業内容 | 建設業 | |
| 会社の特長 | 創業以来順調に業績を伸ばして来たが、当社も不況の波を受けて受注減ではあるが、今期は利益確保できている。 | |
| 役職／代表者名 | 代表取締役<br>加藤　芳晴 | 法人番号　7200001020540 |
| 就業規則 | フルタイム　あり | パートタイム　なし |
| 職務給制度　なし | | 復職制度　なし |
| 育児休業取得実績　あり | 介護休業取得実績　あり | 看護休暇取得実績　あり |
| 外国人雇用実績　なし | ＵＩＪターン歓迎 | |

**求人に関する特記事項**

◆駐車場有り（無料）
◆仕事用自動車有り（支給）
◆作業服、保護具（ヘルメット・安全靴・長靴等）等支給します
◆当社公式ホームページから、施工実績等ご覧いただけます。
　ｈｔｔｐｓ：／／ｗｗｗ．ｋａｔｏｕｇｕｍｉ．ｃｏ．ｊｐ／
　※検索エンジンで「加藤組　多治見」と検索ください。
◆「ぎふ建設人材育成リーディング企業　シルバーランク」
　※詳細については、岐阜県公式ホームページをご確認ください。
◆「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」登録
　※詳細については岐阜県公式ホームページをご確認ください。
◆「ぎふ建設人材育成・確保連携協議会」正会員
　※詳細については、岐阜県公式ホームページをご確認ください。

オンライン自主応募可
オンライン自主応募の場合、ハローワークの紹介状は不要です。

## 7　選考等

| 採用人数 | 1人 | 募集理由　増員 |
|---|---|---|
| 選考方法 | ~~書類選考~~　面接（予定　1回）　~~筆記試験~~　~~その他~~ | |
| 結果通知 | ~~即一決~~　~~書類選考結果通知~~　~~書類到着後　日以内~~　面接選考結果通知　面接後　7日以内　~~その他~~ | |
| 通知方法 | 求職者マイページに連絡　~~郵送~~　電話　Eメール　~~その他~~ | |
| 日時 | 随時 | |
| 選考場所 | 〒 507-0053<br>岐阜県多治見市若松町１－１２－５<br>ＪＲ中央本線・多治見駅　から　徒歩10分 | |
| 応募書類等 | ﾊﾛｰﾜｰｸ紹介状　履歴書（写真貼付）<br>~~職務経歴書~~　~~ジョブカード~~　~~その他~~ | |
| | 送付方法<br>~~Eメール~~　~~郵送~~<br>~~求職者マイページ~~　面接時に持参 | |
| | 郵送の送付場所<br>〒 | |
| | 応募書類の返戻　　求人者の責任にて廃棄 | |

選考に関する特記事項

**担当者**

専務取締役
カトウヨシヒロ
加藤賀裕
電話番号　0572-22-1622　　内線（　　）
FAX　0572-24-0123
Eメール
info@katougumi.co.jp

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。