

求人番号

20040- 4900741

事業所番号

2004-102700-0

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ シンシュウトウミシンシニコウコウシャ 株式会社 信州東御市振興公社
所在地	〒 389-0505 長野県東御市和 3 8 7 5 ホームページ http://www.tomi-kosya.com

2 仕事内容

職種	ビール工場（営業事務）
仕事内容	・伝票類の発行 ・物流の手配 ・商品の梱包・出荷 ・製品在庫の管理 等 変更範囲：変更無し
雇用形態	パート労働者 正社員以外の名称 正社員登用 なし 正社員登用の実績（過去3年間）
派遣・請負・等	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めあり（4ヶ月以上） ～ 令和6年9月30日 契約更新の可能性 あり（原則更新） 契約更新の条件

受付年月日 令和6年5月13日

紹介期限日 令和6年7月31日

求人票（パートタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する
識別欄	Z54

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

長野県東御市

職業分類

040-01
082-02
039-02

産業分類

785	その他の公衆浴場業
-----	-----------

3 賃金・手当

(1/2)

賃金	時間額（a+b）	968 円 ～	1,018 円
	※（固定残業代がある場合は a+b+c）		
	基本給（時間換算額）	968 円 ～	1,018 円
	手当	円 ～	円
金	固定残業代	なし（円 ～ 円）	円
	固定残業代に関する特記事項		
	その他手当付記事項		
	賃形態金等	時給	円 ～
賞与	通手動当	実費支給（上限あり）	月額 10,000 円
	賞締切金日	固定（月末）	
	賞支払金日	固定（月末以外）	翌月 10 日
	昇給	あり（前年度実績 なし）	
賞与	なし		年 回（前年度実績）

求人票（パートタイム）



事業所名

株式会社 信州東御市振興公社

4 労働時間

就業時間

交替制（シフト制）
（1） 09時 00分 ～ 15時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項
状況により就業時間は前後、時短となる場合もあります。
週20時間以内の勤務、時間の変動あり

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

60分 週所定労働日数 週2日 ～ 週4日

休日等

土日祝日
週休二日制 毎 週
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 5日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生
財形 その他（ ）
退職金共済 未加入 退職金制度 なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金
定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 あり
世帯用 あり

利用可能託児施設

なし
託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 200人 設立年 平成 6年
就業場所 20人 資本金 9,800万円
（うち女性 10人） 労働組合 なし
（うちパート 10人）

事業内容

公共施設（温泉施設等）・宿泊施設の管理、運営、食堂の運営、地ビールの製造

会社の特長

平成6年7月に設立した第3セクター会社です。東御市の公共施設の管理受託を主体とした業務と、地ビールの製造販売を行っております。

役職／代表者名

代表取締役 田丸 基廣 法人番号 2100001010754

就業規則

フルタイム あり パートタイム あり
職務給制度 なし 復職制度 なし

育児休業取得実績

あり 介護休業取得実績 あり 看護休暇取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

7 選考等

採用人数

1人 募集 欠員補充理由 []

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 7日以内 面接後 7日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 メール その他

日時

随時 []

選考場所

〒389-0505
長野県東御市和3875
しなの鉄道 田中駅 から 車15分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 必要あり [その他]
送付方法 メール 郵送
求職者マイページ
郵送の送付場所
〒389-0505
長野県東御市和3875
応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

支配人
トツカ 戸塚
電話番号 0268-64-0006 内線（ ）
FAX 0268-64-0114
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。