

職業分類



識別欄	Z54	B60			

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

008-07
092-01
008-05

産業分類

549	その他の機械器具卸売業
-----	-------------

月額 (a + b)		180,000 円 ~		350,000 円	
※ (固定残業代がある場合は a + b + c)					
賃	基本給 (月額平均) 又は時間額 180,000 円 ~	月平均労働日数 (21.2 日)			
		350,000 円			
		手当	円 ~	円	
		手当	円 ~	円	
		手当	円 ~	円	
賃	手当	円 ~	円		
金	固定残業代 (c)	なし (円 ~ 円)			
		固定残業代に関する特記事項			
金	その他手当付記事項 (d)	・ 資格手当 (一資格) 7,000 円 ~			
		・ 家族手当 (配偶者) 5,000 円 (子 供) 3,000 円 / 人			
賃形態金等	月給 円 ~ 円				
	その他内容				
通手動当	実費支給 (上限あり) 月額 30,000 円				
賃締切金日	固定 (月末以外) 毎月 20 日				
賃支払金日	固定 (月末)				
昇給	あり (前年度実績 あり) 金額 1 月あたり 3,000 円 ~ 10,000 円 (前年度実績)				
賞与	あり (前年度実績 あり) 年 2 回 (前年度実績) 賞与月数 計 4.00 ヶ月分 (前年度実績)				

事業所名

株式会社 ウエノ

求人票（フルタイム）

求人番号



16020- 4393541

事業所番号



1602- 1929-0 （2 / 2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1年単位）
（1） 08時 45分 ～ 17時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 10 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

60分

年間休日数

111日

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 その他
※月1回の土曜出勤があります。
ゴールデンウィーク、夏季休暇、年末年始、有給休暇、慶弔など
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 33人
就業場所 26人
（うち女性 6人）
（うちパート 1人）

設立年 昭和23年
資本金 2,000万円
労働組合 なし

事業内容

■防災インフラ事業
■高速道路インフラ事業

会社の特長

主な取引先は官公庁・地方自治体、中日本ハイウェイ・エンジニアリング、建設コンサルタント、土木建設会社など。公共案件が多く、社会貢献度の高い安定した業務を行っています。

役職／代表者名

代表取締役
上野 貴司

法人番号 9230001009736

就業規則

フルタイム あり
パートタイム あり

職務給制度 あり
復職制度 なし

育児休業取得実績 あり
介護休業取得実績 該当者なし
看護休暇取得実績 該当者なし

外国人雇用実績 なし
U I J ターン歓迎

求人に関する特記事項

■観測関連の仕事は、一般的にほとんど馴染みのない業務です。応募前に会社見学や業務説明、近くの観測施設の見学（解説付）が可能です。ご都合の良い日程をお聞かせください。

■何のために、どんなところで、どんな人と、どのような作業をするのかを、実際に見ていただいてから応募をご検討ください。

■自然災害の増加に伴い受注案件が毎年増加しています。公共性が強く社会貢献度の高い安定した仕事です。

・応募の際にはハローワーク窓口から「紹介状」の交付を受けてください。

・オンライン自主応募可
オンライン自主応募の場合は紹介状は不要です。

7 選考等

採用人数

1人 募集増員理由

選考方法

書類選考 面接（予定 2回） 筆記試験 その他

結果通知

書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 3日以内 面接後 7日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール

日時

随時

選考場所

〒 933-0804
富山県高岡市問屋町 1 0 7

新高岡駅 から 車5分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~自己申告書~~

送付方法
Eメール 郵送
求職者マイページ

郵送の送付場所
〒 933-0804
富山県高岡市問屋町 1 0 7

応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

作文、適性検査

担当者

総務部
ハシモト 橋本
電話番号 0766-22-2958 内線（ ）
FAX 0766-25-8044
Eメール hashimoto@kkueno.co.jp

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。