

求人番号

15020- 5000741

事業所番号

1502-200103-4

受付年月日 令和6年4月4日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

B57

Z54

オンライン自主応募不可

地方自治体のみ可

就業地住所

新潟県長岡市

職業分類

008-03

008-02

産業分類

061

一般土木建築工事業

1 求人事業所

事業所名

カブシキガイシャ ナガイコウギョウ
株式会社 永井工業

所在地

〒 949-5406
新潟県長岡市浦 6 3 6 4 番地第 5

ホームページ <http://nagai-kougyou.co.jp/>

2 仕事内容

職種

建築技術者（見習い）

仕事内容

○建築工事全般の、施工管理です。
（品質管理、工程管理、安全管理 等）
※現場は、中越地域で社有車を使用して頂きます。

◎必要な資格免許等は、会社補助（費用負担・昇給）いたします。

◎当社ホームページもご覧ください。

*変更範囲：会社の定める業務

雇用形態

正社員

正社員以外の名称

派遣・請負等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

就業場所

事業所所在地と同じ
〒 949-5406
新潟県長岡市浦 6 3 6 4 番地第 5

来迎寺駅 から 車5分

受動喫煙対策

あり（屋内禁煙）
屋外作業

マイ通勤

可

駐車場 あり

転可勤能の性

なし

年齢

年齢制限 あり（59歳以下）
年齢制限該当事由 定年を上限

定年年齢を上限

学歴

必須 高校以上

必要経験

必要な経験・知識・技能等 不問

必要スキル

必要な免許・資格

2級建築施工管理技士

あれば尚可

普通自動車運転免許 必須（AT限定不可）

試用期間

試用期間あり 期間 3ヶ月
試用期間中の労働条件 同条件

3 賃金・手当 (1/2)

月額 (a + b)

240,000 円 ~ 350,000 円

※（固定残業代がある場合は a + b + c）

基本給 (月額平均) 又は時間額

月平均労働日数 (20.5 日)

177,500 円 ~ 260,500 円

手当

円 ~ 円

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

手当 円 ~ 円

あり (62,500 円 ~ 89,500 円)

固定残業代に関する特記事項

◆手当は固定の残業代（4.5 時間）で時間外労働の有無にかかわらず支給し、4.5 時間を超える時間外労働分は追加で支給します。

※賞与計算は、固定残業代を含んだ月額で計算します。

月給

円 ~ 円

その他内容

実費支給（上限あり）

月額 31,600 円

固定（月末以外） 毎月 20 日

固定（月末以外） 当月 27 日

あり（前年度実績 あり）
昇給率 0.80% ~ 6.00%（前年度実績）

あり（前年度実績 あり） 年 2 回（前年度実績）
賞与月数 計 8.98ヶ月分（前年度実績）

紹介期限日 令和6年6月30日

事業所名	株式会社 永井工業
------	-----------

採用 人数	2人	募集 理由	増員 []
選考 方法	書類選考	面接（予定	2回）筆記試験 その他
結果 通知	即決	書類選考結果通知 書類到着後 7日以内	面接選考結果通知 面接後 7日以内 その他
通知 方法	求職者マイページに連絡	郵送	電話 Eメール その他
日 時	随時	[]	
選 考 場 所	〒 949-5406 新潟県長岡市浦6364-5 来迎寺駅 から 車5分		
応 募 書 類 等	ハロワーク紹介状 履歴書（写真貼付） 職務経歴書 ジョブカード [その他] ----- 送付方法 Eメール 郵送 [] 求職者マイページ ----- 郵送の送付場所 〒 949-5406 新潟県長岡市浦6364番地第5 ----- 応募書類の返戻 選考後は返却		
[選考に関する特記事項]			
担 当 者	総務部 長谷川 電話番号 0258-92-3145 内線（ ） FAX 0258-92-3154 Eメール		

加入 保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他（養老）	退職金共済 加入	退職金制度 あり (勤続 1年以上)
	企業 年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	
定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 あり （一律 60歳） （上限 65歳まで） （上限 70歳まで）			
入居可能住宅 単身用 あや 世帯用 あや			
利用可能託児施設 なし 託児施設に関する特記事項			

*建設キャリアアップシステム（CCUS）に登録し、技能者の
処遇改善に努めています。

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。