

求人番号

14010-12520841

事業所番号

1401-641659-0

受付年月日 令和6年3月4日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（パートタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄	Z54				

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所	職業分類
宮崎県都城市	009-02

産業分類
391 ソフトウェア業

1 求人事業所

事業所名	エルアルコ株式会社		
所在地	〒240-0021 神奈川県横浜市保土ヶ谷区保土ヶ谷町1丁目25番地 コスモ横浜保土ヶ谷708号		
	ホームページ		

2 仕事内容

職種	プログラマー		
仕事内容	UNITYをつかったプログラム開発		
雇用形態	パート労働者 正社員以外の名称		
	正社員登用 あり 正社員登用の実績（過去3年間） なし		
派遣・請負等	就業形態	派遣・請負ではない	
	労働者派遣事業の許可番号		
雇用期間	雇用期間の定めあり（4ヶ月以上） 6ヶ月 契約更新の可能性 あり（条件付きで更新あり） 契約更新の条件 能力、勤務制度、勤務成績		

3 賃金・手当

(1/2)

時間額（a+b）		1,200 円 ～	1,200 円
※（固定残業代がある場合はa+b+c）			
基本給（a） 給 額 的 に 支 払 わ れ る 手 当 （b）	基本給（時間換算額）	1,200 円 ～	1,200 円
	手当	円 ～	円
	手当	円 ～	円
	手当	円 ～	円
固定残業代（c） その他手当付記事項（d）	なし（円 ～ 円） 固定残業代に関する特記事項		
賃形態金等	時給	円 ～	円
	その他内容		
通手勤当	実費支給（上限あり）	月額	15,000 円
賃締切金日	固定（月末）		
賃支払金日	固定（月末以外）	翌月	25 日
昇給	なし		
賞与	なし	年 回	（前年度実績）

求人票（パートタイム）



事業所名
エルアルコ株式会社

4 労働時間

就業時間

(1) 10時 00分 ~ 16時 00分

(2) ~

(3) ~

又は ~ の間の 時間

就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間

36協定における特別条項 なし

特別な事情・期間等

休憩時間

60分

週所定労働日数

週5日 ~ 週6日

休日等

日 祝日 その他

週休二日制 その他

年末年始、GW、盆休み

6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 ()

退職金共済

未加入

退職金制度

なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 あり 世帯用 あり

利用可能託児施設

なし

託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 5人

就業場所 1人

(うち女性 0人)

(うちパート 0人)

設立年 令和 5年

資本金 100万円

労働組合 なし

事業内容

ソフトウェアの開発

会社の特長

ソフトウェアを企画・提案し、開発と運用・保守を行っています。

役員／代表者名

代表取締役 山下 真愛

法人番号 5020001151645

就業規則

フルタイム なし

パートタイム なし

職務給制度

なし

復職制度

なし

育児休業取得実績

なし

介護休業取得実績

なし

看護休暇取得実績

なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

※無料駐車場あり

7 選考等

採用人数

1人

募集理由

選考方法

書類選考 面接 (予定 1回) 筆記試験 その他

結果通知

書類選考結果通知

書類到着後 3日以内

面接選考結果通知

面接後 7日以内

その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 その他

日時

その他 後日連絡

選考場所

〒 240-0021

神奈川県横浜市保土ヶ谷区保土ヶ谷町1丁目25番地

コスモ横浜保土ヶ谷708号

保土ヶ谷駅 から 徒歩7分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付)

職務経歴書

送付方法

Eメール 郵送

求職者マイページ

郵送の送付場所

〒 240-0021

神奈川県横浜市保土ヶ谷区保土ヶ谷町1丁目25番地

コスモ横浜保土ヶ谷708号

応募書類の返戻

求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

代表 山下

採用担当者

電話番号 080-1775-4218

FAX

Eメール

内線 ()

eruaruko@gmail.com

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。