

求人番号

11020- 4893041

事業所番号

1102-923633-1

1 求人事業所

事業所名

カブシキカイシャ ファーストナース ホウモンカンゴジギョウブ
株式会社 ファーストナース 訪問看護事業部

所在地

〒 360-0036
埼玉県熊谷市桜木町 1 丁目 6 5 番地 ホクシンビル 2 階
熊谷事務センター

ホームページ

http://www.firstnurse.co.jp

2 仕事内容

職種

訪問看護／相談員／正社員／下妻

仕事内容

精神特化型訪問看護
・訪問看護ステーションにおける相談支援・行政手続・送迎援助等をしていただきます。
・業務については、マネージャーがしっかりと指示、サポートいたします。

*業務の変更範囲：変更なし

雇用形態

正社員
正社員以外の名称
正社員登用
正社員登用の実績（過去 3 年間）

派遣・請負・等

就業形態
派遣・請負ではない
労働者派遣事業の許可番号
派13-309314

雇用期間

雇用期間の定めなし
契約更新の条件

受付年月日 令和6年5月21日

紹介期限日 令和6年7月31日

求人票（フルタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

Y12

オンライン自主応募可
地方自治体のみ可

就業地住所

茨城県下妻市

職業分類

049-99

産業分類

834 助産・看護業

3 賃金・手当 (1 / 2)

月額 (a + b)

230,000 円 ~ 230,000 円

※ (固定残業代がある場合は a + b + c)

基本給 (月額平均) 又は時間額

140,000 円 ~ 140,000 円

月平均労働日数 (21.4 日)

業務手当

20,000 円 ~ 20,000 円

地域手当

20,000 円 ~ 20,000 円

調整手当

30,000 円 ~ 30,000 円

手当

円 ~ 円

あり (20,000 円 ~ 20,000 円)

固定残業代に関する特記事項

*みなし残業手当として支給します。
みなし残業手当 (10 時間相当) は、時間外勤務の有無にかかわらず支給するものとし、時間外手当がこれを超過する場合は別途支給します。

介護福祉士・精神保健福祉士・社会福祉士・社会福祉主事・初任者研修

上記いずれかの資格で資格手当 10,000 円

月給

円 ~ 円

その他内容

実費支給 (上限あり)

月額 30,000 円

固定 (月末)

固定 (月末以外) 翌月 20 日

あり (前年度実績 なし)

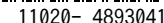
あり (前年度実績 あり)

年 2 回 (前年度実績)

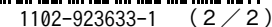
賞与金額 200,000 円 ~ 600,000 円 (前年度実績)

紹介期限日 令和6年7月31日

求人番号



事業所番号



7 選考等

採用 人数	1人	募集 理由	欠員補充		
選考 方法	書類選考	面接（予定	1回）筆記試験	その他	
結果 通知	即決	書類選考結果通知	面接選考結果通知	その他	
通知 方法	求職者マイページに連絡	郵送	電話	Eメール	その他
日 時	随時				
選 考 場 所	〒304-0067 茨城県下妻市下妻乙105 常陸屋テナント101号室 「訪問看護ステーションあやめ下妻」 関東鉄道常総線 下妻駅 から 徒歩13分				
応 募 書 類 等	ハロワーク紹介状 履歴書（写真貼付） 職務経歴書 マイページ [その他 資格者証の写し]				
	送付方法 Eメール 郵送 [面接時持参] 求職者マイページ				
	郵送の送付場所 〒				
	応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄				
選考に関する特記事項					
担 当 者	採用担当 電話番号 048-599-2010 内線（ ） FAX 048-522-2130 Eメール				

加入 保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	退職金共済	退職金制度 あり (勤続 5年以上)
		未加入	
企業 年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
定年制 あり 再雇用制度 なし 勤務延長 なし (一律 65歳)			
入居可能住宅	単身用 あや 世帯用 あや		
利用可能託児施設	なし		
託児施設に関する特記事項			

求人に関する特記事項

【電話連絡】
電話連絡を頂いてから、面接日程を組ませていただきます。
履歴書、職務経歴書、資格者証の写し、ハローワーク紹介状を
面接会場にお持ちください。
※オンライン自主応募の場合「ハローワーク紹介状」は
不要です。

- ・親子、兄弟で就業多数、働きやすくアットホームな会社です。
- ・未経験の方もご応募お待ちしております。

状況に応じて先に書類をお送りいただく場合もございます。

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。