

求人番号

46060- 1315041

事業所番号

4606-100087-0

受付年月日 令和6年4月11日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する			
識別欄	Z54		Z88	

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

就業地住所	職業分類
鹿児島県いちき串木野市	065-02
	092-01
	産業分類
062	土木工事業（舗装工事業を

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ イシハラケンセツ 株式会社石原建設
所在地	〒 899-2101 鹿児島県いちき串木野市湊町 2 丁目 3 3 番地 ホームページ

2 仕事内容

職種	伐採工
仕事内容	○九州電力（鹿児島管轄）施設の鉄塔下の伐採および草刈り作業 *車の運転があります。 *管轄地域：鹿児島県一円 変更範囲：事業所の定める業務
雇用形態	正社員 正社員以外の名称
派遣・請負・等	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件

3 賃金・手当

(1 / 2)

月額 (a + b)	240,000 円 ~ 300,000 円
※（固定残業代がある場合は a + b + c）	
基本給 (a)	基本給（月額平均）又は時間額 240,000 円 ~ 300,000 円
給付 (b)	月平均労働日数（23.1 日） 手当 円 ~ 円 手当 円 ~ 円 手当 円 ~ 円 手当 円 ~ 円
固定残業代 (c)	なし（ 円 ~ 円） 固定残業代に関する特記事項
その他手当 (d)	*家族手当：1 8 歳未満の扶養家族 1 人につき 3, 0 0 0 円 *皆勤手当：5, 0 0 0 円
賃形態金等	月給 円 ~ 円 その他内容
通手勤当	実費支給（上限あり） 月額 5,000 円
賃締切金日	固定（月末以外） 毎月 20 日
賃支払金日	固定（月末以外） 当月 25 日
昇給	あり（前年度実績 あり） 金額 1 月あたり 3,000 円 ~ 30,000 円（前年度実績）
賞与	あり（前年度実績 あり） 年 3 回（前年度実績） 賞与月数 計 4.50 ヶ月分（前年度実績）

事業所名

株式会社石原建設

求人票（フルタイム）

求人番号



46060- 1315041

事業所番号



4606-100087-0 (2/2)

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1年単位）
(1) 08時 00分 ~ 17時 00分
(2) ~
(3) ~
又は ~ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

90分

年間休日数

87日

休日等

日 その他
週休二日制 その他
*当社カレンダーによる
*年末年始・盆 *第2土曜日
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 20人
就業場所 19人
(うち女性 3人)
(うちパート 4人)

設立年 昭和58年
資本金 1,000万円
労働組合 なし

事業内容

土木建築業・建築設計・工事監理・電気工事業・飲食業・不動産業

会社の特長

昭和58年創業以来、九州電力の下請け業者として順調に業績を伸ばしている。慰労会、2泊3日の社員旅行等あり、明るく健康的な会社で今後一層の発展が期待できる。

役職／代表者名

代表取締役
石原 良一

法人番号 1340001008940

就業規則

フルタイム あり

パートタイム あり

職務給制度 なし

復職制度 なし

育児休業取得実績 なし

介護休業取得実績 なし

看護休暇取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

*賞与は実績による

7 選考等

採用人数

2人 募集 欠員補充理由

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知 その他
書類到着後 1日以内 面接後 3日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他

日時

随時

選考場所

〒 899-2101
鹿児島県いちき串木野市湊町2丁目33番地
株式会社石原建設

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ その他

送付方法
~~Eメール~~ 郵送 求職者マイページ 面接時に持参

郵送の送付場所
〒

応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

担当者

専務取締役

採用担当者
電話番号 0996-36-2207 内線（ ）
FAX 0996-36-5171
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。