



求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績あり 外国人雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

Table with 5 columns: 事業所名, 所在地, 代表者名, 法人番号, 就業人数. Includes details for 社会福祉法人 幼老育成会 老人保健施設 サクラ.

2 仕事の情報

Table with 4 columns: 雇用形態, 就業形態, 調理員, 求人数. Includes job details for 正社員, 調理員, 1人.

3 労働条件等

Table with 8 columns: 区分, 学歴, 大学院, 大学, 短大, 高専, 専修学校, 能開校. Includes salary details, benefits, and working conditions.



求人票（大卒等）

事業所名	社会福祉法人 幼老育成会 老人保健施設 サクラ
------	-------------------------

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 857-0028 就業場所と同じ	応募書類等	履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の 応募書類
応募書類の返戻	あり	既卒応募	可 (卒業後概ね 3年以内)	既卒者募集	可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 不可
選考場所	〒 857-0028 長崎県佐世保市八幡町1-2 花園町入口バス停から徒歩10分	既卒入社者等日	随時	その他	[]	
担当者	課係名 役職名 課長補佐	氏名	コバ 古場	電話番号	0956-23-1802	内線 []
	Eメール	sakura-jimu@etude.ocn.ne.jp	FAX	0956-23-8290		

5 補足事項・特記事項

補足事項	*入社後慣れるまで、先輩スタッフが丁寧に指導します。 *応募前職場見学申込み受付方法：電話 (2週間の行動履歴と体調チェックが必要です。 詳細はお問い合わせ下さい。)	かかる条件に事項	*試用期間：6カ月 *入居可能住宅：あり（詳細はお問い合わせ下さい。） *制服貸与します。
------	----------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-----------------------------------------------------

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報							
	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1)	令和2年度	3人	0人	3人	1人	人	人	人
	平成31年度	7人	2人	5人	2人	人	人	人
	平成30年度	7人	3人	4人	2人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		6.0年	37.0歳		年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 実践者研修、管理者研修や職務に関する研修への参加の推進
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 初任者研修、実務者研修、受講希望者への受講料貸付など
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報							
	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	3.0時間	10.0日	時間	日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 2人	男性 0人	女性 人	男性 人	人	
		出産者数	女性 2人	男性 0人	女性 人	男性 人	人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 80.0%					

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	854 老人福祉・介護事業	就業場所住所	長崎県佐世保市
職業分類	391-05	識別欄	Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。