

求人番号

36060- 538741

事業所番号

3606-101354-3

受付年月日 令和6年3月1日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（フルタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄	Z54	Y61			
	A01				

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所	職業分類
徳島県阿波市	049-07

産業分類	
854	老人福祉・介護事業

1 求人事業所

事業所名	ユウゲンガイシャ フタバ 有限会社 双葉
所在地	〒 771-1603 徳島県阿波市市場町市場字岸ノ下 2 0 6 - 3 ホームページ

2 仕事内容

職種	介護支援専門員（一葉）	
仕事内容	ミニホーム一葉において、介護支援専門業務全般を行っていただきます。	
	＊利用者のプラン作成	
	＊利用者のサービス作成	
	＊他機関との連絡調整等を行う 等	
〈業務の変更範囲〉変更なし		
雇用形態	正社員	正社員以外の名称
	正社員登用 正社員登用の実績（過去3年間）	
派遣・請負等	就業形態	派遣・請負ではない
	労働者派遣事業の許可番号	
雇用期間	雇用期間の定めなし	
	契約更新の条件	

3 賃金・手当

（1 / 2）

賃金	月額（a + b）	230,000 円 ～ 230,000 円	
	※（固定残業代がある場合は a + b + c）		
	基本給（月額平均）又は時間額	月平均労働日数（24.4 日） 200,000 円 ～ 200,000 円	
	資格手当	30,000 円 ～ 30,000 円	
	手当	円 ～ 円	
金	固定残業代	なし（ 円 ～ 円） 固定残業代に関する特記事項	
	その他手当	（d）	
	賃形態金等	月給 円 ～ 円	
	通手動当	一定額 月額 3,000 円	
	賃締切金日	固定（月末以外） 毎月 15 日	
賃支払金日	固定（月末）		
昇給	あり（前年度実績 あり） 金額 1月あたり 1,000 円 ～ 1,000 円（前年度実績）		
賞与	なし 年 回（前年度実績）		

事業所名

有限会社 双葉

求人票（フルタイム）

求人番号



36060- 538741

事業所番号



3606-101354-3 （2／2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1ヶ月単位）
（1） 08時 30分 ～ 17時 00分
（2） 09時 00分 ～ 17時 30分
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

105分

年間休日数

72日

休日等

その他
週休二日制 その他
シフトによる4週6休（基準期間明示あり）
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 53人
就業場所 16人
（うち女性 10人）
（うちパート 5人）

設立年 平成14年
資本金 1,000万円
労働組合 なし

事業内容

通所介護（デイサービス）、居宅介護支援サービス

会社の特長

当社は平成14年9月より新規にデイサービス及び居宅介護支援サービス事業所を開設しています。民間ならではのサービスと真心で、従業員さんと一諸に事業を拡大していきたいと考えています。

役職／代表者名

代表取締役
井内 秀樹

法人番号 5480002010028

就業規則

フルタイム あり

パートタイム あり

職務給制度 あり

復職制度 あり

育児休業
取得実績 なし

介護休業
取得実績 あり

看護休暇
取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

「高齢者支援求人」
＊定年年齢以上で応募希望の方も相談に応じます。
＊労働条件等詳細は面接時に説明します。

7 選考等

採用人数

2人

募集理由 欠員補充

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決

書類選考結果通知
書類到着後 1日以内

面接選考結果通知
面接後 3日以内

その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他

日時

随時

選考場所

〒 771-1603
徳島県阿波市市場町市場字岸ノ下206-3

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ その他

送付方法
~~Eメール~~ 郵送
求職者マイページ 面接時持参

郵送の送付場所
〒

応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

求人担当者
イゴ 井後
電話番号 0883-36-8128 内線（ ）
FAX 0883-36-8129
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。