

求人番号

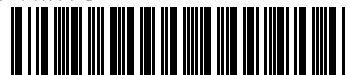


34010- 307728

受付年月日 令和4年5月16日

受付安定所 広島公共職業安定所

事業所番号



3401-931194-3

## 求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する  
オンライン自主応募可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績＝外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

## 1 会社の情報

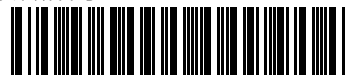
事業所名	カブシキガイシャ フジビルサービス ケアジギョウブ				従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 不二ビルサービス ケア事業部					2,080人	320人	200人	100人
所在地	〒731-0102 広島県広島市安佐南区川内1-15-24				事業内容	ケア事業部は平成9年設立。現在、広島・山口の両県にて事業を展開。訪問介護・居宅介護支援・通所介護・介護付有料老人ホーム・サービス付高齢者向け住宅・福祉用具貸与等のサービスを提供。			
	下調子バス停駅 から 徒歩3分					会社の特長	ケア事業部スタッフは「サービスを通じて”ありがとう”を沢山集めること」を共通目的として、仕事の基本である「挨拶」「笑顔」「立ち振る舞い」を大切に、楽しく仕事にあっています。		
代表者名	代表取締役		濱野上 隆志		設立		昭和31年		資本金
法人番号	7240001010166	ホームページ	http://www.fujicare.jp/						

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	介護マネジメントスタッフ/安佐南区	求人数	1人	
仕事の内容	ケア事業部(広島市)のスタッフ管理・事業運営に関わっていただきます。 研修・人事・行政対応・チラシの作成・書類作成・人材育成などの他に、現場のサポート等、オールマイティに動いていただきます。			履修科目	不問		
	ケア事業部全体業務の把握のため、介護施設業務の経験をしていただく期間を3ヶ月～1年ほど設けています。 その間は、介護職として働いていただきます。 就業時間は同じです。			免許・必要な資格	必須 ・普通自動車免許(AT限定可) ・社会福祉士・介護福祉士・社会福祉士ができれば尚可		
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性			
就業場所	事業所所在地と同じ			転勤の可能性	あり	試用期間	あり 労働条件 同条件
	〒731-0102 広島県広島市安佐南区川内1-15-24			受動喫煙対策 あり(喫煙室設置)			
就業場所	下調子バス停駅 から 徒歩3分			ご入居者用の喫煙室があります。職員は、就業中は禁煙で、喫煙者には、社を挙げて、禁煙支援を行っています			

## 3 労働条件等

賃金(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校			
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給				
	基本給(a)	180,000円	180,000円	176,000円	171,000円	171,000円	円			
	定額の手当に当(支)わ	住宅手当	9,000円	9,000円	9,000円	9,000円	9,000円	円		
		シフト手当	2,000円	2,000円	2,000円	2,000円	2,000円	円		
		手当	円	円	円	円	円	円		
		手当	円	円	円	円	円	円		
	固定残業代(c)	なし	なし	なし	なし	なし	なし			
計(税込)(a+b+c)	191,000円	191,000円	187,000円	182,000円	182,000円	円				
固定残業代に関する特記事項										
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年2回 25万円～27万円 又は 1.50ヶ月分			昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 1,000円 又は %				
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 30万円～60万円 又は 2.50ヶ月分			通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 30,000円まで	マイカー通勤可 就業場所によっては、不可の場合有り			
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他		定年制	あり(一律 60歳)	取得実績等	育児あり	賃金締切日	月末	その他	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		再雇用制度	あり(上限 65歳まで)		介護あり	賃金支払日	翌月 20日	その他	
退職金共済 未加入		退職金制度		あり(勤続 3年以上)	勤務延長	あり(上限 65歳まで)	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位)		時間外	あり	月平均	20時間	36協定における特別条項 なし			
	(1) 8時30分～17時30分		休憩時間	60分	特別な事情・期間等					
	(2) ～		入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし						
(3) ～										
休日等	休日 その他		有給休暇	入社時	0日	シフトによる月9～10日休み				
	週休二日制 その他			年間休日数	112日					6ヶ月経過後



# 求人票（大卒等）

事業所名	株式会社 不二ビルサービス ケア事業部
------	---------------------

## 4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	6月26日 10時00分～ 広島市安佐南区川内 1-15-24 事前予約必要	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 <del>その他</del> 筆記試験 [ <del>一般常識</del> 英語 作文 専門 <del>その他</del> ]	書類提出先	〒731-0102 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類
応募書類の返戻	あり	既卒応募者	可 (卒業後概ね 5年以内)	中退者応募	可	
選考場所	〒731-0102 広島県広島市安佐南区川内1-15-24 下調子バス停駅 から 徒歩3分	既卒入社者等	日 応募者の相談に応じる	その他	[ ]	
担当者	課係名 役職名 ケア事業部 本部 人事課 電話番号 082-831-8908 内線 [ ] Eメール fujicare_web@fujibiru.co.jp	氏名	採用担当者	FAX	082-831-8910	

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	面接は2回あります。 1次面接は、ケア事業部本部で、面接と個人特性分析（適性検査：性格診断テスト）、作文です。必要に応じて、施設見学も対応します。 1次面接通過者に2次面接（役員面接）を別日に本社（広島市西区楠木町）で行います。 ※既卒者応募：可 通年採用（既卒者応募は5月16日から可）	か 求 か る 条 件 記 に 事 項	※試用期間：3ヶ月（同条件） ※就業場所については県内の各施設に適性配属となります。 （住所等詳細については当社HPをご参照ください） 令和5年2月7日 正社員求人による合同就職面接会（広島会場）
------	---	--	---

## 青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報					
		令和3年度	令和2年度	平成31年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	4人	1人	1人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	3人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	1人	1人	1人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		8.5年	39.2歳	年	歳

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	仕事をする上で習得したい研修に参加できます。入社時研修、外部研修、内部研修があり、外部研修費用は、会社負担で行けます。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務に関する福祉介護系に合わせ、英会話や書道など、自らのキャリアを広げるための研修費用の、最大80%を会社が負担します。
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	年に4回、直属上司と面談を行い、キャリアについての相談を行います。また、働く場所と職種を随時行っています。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	ふじケアキャリア段位制度で、年に2回評価を行っています。

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報					
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	7.0時間	7.0日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	8人	1人	人	人	人
		男性	5人	1人	人	人	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	80.0%	管理職	70.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	854 老人福祉・介護事業	就業場所住所	広島県広島市安佐南区
職業分類	037-03	識別欄	Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。