

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会 社 の 情 報

事業所名	シャカイフクシホウジン キョウドウフクシカイ アスナラエン		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	社会福祉法人 協同福祉会 あすなら苑			1,264人	218人	166人	137人
			設	立	平成11年	資本金	11億3,400万円
所在地	〒639-1126 奈良県大和郡山市宮堂町160-7		事業内容	特別養護老人ホーム、デイサービス、ショートステイ、訪問介護、ケアプランセンター、小規模多機能型ケアホーム、グループホーム、定期巡回・随時対応型訪問介護看護、保育園			
	(ファイル あ063-1) 近鉄橿原線 ファミリー公園前駅 から 徒歩7分			会社の特長	補助金と5万人(ならコープ組合員)を超える人々の寄付金(募金)でつくられた施設です。在宅での介護を支えながら福祉の取り組みを支えていくあすならホームを地域に拡大しています。		
代表者名	理事長 大國 康夫						
法人番号	7150005002499	ホームページ	https://www.asunaraen.or.jp				

2 仕 事 の 情 報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	医療介護事務員（高齢者介護）	求人数	3人
仕事の内容	◆ならコープが母体の社会福祉法人です。従来の介護の常識を問い直した『あすなら10の基本ケア』（オムツをしない、機械浴を使わない等）をもとに、大切な人を寝たきりにしない介護に取り組む法人です。◆安心システム（75～100歳までの安心を届ける仕組み）に関わり、事業を正しく運営するためのコンプライアンス対応や利用者さんに寄り添ったオペレーター業務（電話対応・状況把握）を担います。◆加算要件の確認、介護保険請求業務の他、地域貢献活動では、ランチ企画や子ども食堂等を通して地域全体を見守ります。 変更範囲：法人の定める業務（本人希望、適性、資格取得による）			履修科目	不問	
				免許・必要資格	必須 普通自動車運転免許（AT限定可）。可能であれば入社前に取得してください。入社後の取得でも可。	
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就業場所	〒639-1126 奈良県大和郡山市宮堂町160-7 『あすなら苑』 ※変更範囲：奈良県内（求人条件にかかる特記事項参照） 近鉄橿原線 ファミリー公園前駅 から 徒歩7分			転動の可能性	あり	試用期間 あり 労働条件 同条件
				受動喫煙対策 あり（屋内禁煙）		

3 労 働 条 件 等

賃金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態	月給	月給					
	基本給（a）	201,000 円	201,000 円	円	円	円	円	
	定額給付金に当る支払（b）	処遇改善 手当	27,000 円	27,000 円	円	円	円	円
		処遇補助金 手当	4,500 円	4,500 円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）	なし	なし					
	計（税込）（a+b+c）	232,500 円	232,500 円	円	円	円	円	
固定残業代に関する特記事項								
賞与	賞与あり	（新規学卒者の前年度実績） 年1回 万円 ～ 万円 又は 1.50ヶ月分			昇給あり	（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） 1,000円 又は %		
	賞与あり	（一般労働者の前年度実績） 年2回 万円 ～ 万円 又は 2.50ヶ月分			通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 40,000 円まで		
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制	あり（一律 65歳）	取得実績等	育児あり	賃金締切日	月末	その他
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度	あり（上限 70歳まで）		介護あり	賃金支払日	翌月 15日	その他
	退職金共済 加入	退職金制度	なし	勤務延長	なし	労働組合	あり	就業規則
就業時間	時間外	あり	月平均 7 時間	36協定における特別条項 あり				
	休憩時間	60 分	特別な事情・期間等					
	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし	1 か月 7 5 時間（年 6 回まで）年間 6 6 0 時間。事由：看取り対応、資格要件を満たすための出勤（急な退職等での欠員）					
休日等	休日 その他	入社時 0 日	有給休暇	月 9 ～ 1 0 日のシフト休（2 月のみ 8 日）				
	週休二日制 毎 週	年間休日数 112 日		6 ヶ月経過後 10 日	その他の休日・週休二日制			

4 選 考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	4月1日 10時00分～ あすなら苑（法人本部）※20 25年2月末まで随時開催	選考日	6月1日 以降随時
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]		書類提出先	事前の書類選考なし。面接時にご持参下さい。	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 その他の応募書類
応募書類の返戻	あり		既卒応募者募	既卒応募 可 （卒業後概ね 3年以内）		中退者応募 不可
選考場所	〒 639-1126 奈良県大和郡山市宮堂町160-7 『あすなら苑』 近鉄橿原線 ファミリー公園駅前 から 徒歩7分		既卒入社者募	応募者の相談に応じる		その他 []
担当者	課係名 役職名	人材開発部	氏名	採用担当		
	電話番号	0743-57-1165 内線 []	FAX	0743-57-1170		
	Eメール	a.tanaka@asunaraen.com				

5 補足事項・特記事項

補足事項	【各種手当】◆盆手当2千円/日 ◆年末年始手当4千円/日 ◆介護福祉士3千円/月（※介護福祉士をお持ちの方は、38,000円をプラスした額が月給になります） 【休暇】◆ハッピーホリデー（有給を活用して最大10連休取得） ◆産育休、介護休、看護休（人生の様々なライフイベントを経ても長く働き続けられるよう、育児時短や半休制度も整っています） 【入社後】◆1か月間の新人研修（ケアの考え方や技術、ビジネスマナーなど）◆事務員研修（新人研修後、約2週間） ◆業務扱いで実務者研修受講 ◆入社半年後フォローアップ研修 【その他】◆試用期間：3ヶ月 ◆私服勤務 ◆業務パソコン貸与	かかる条件に事項	まずは会社説明会に参加下さい。説明会にて選考案内を行います。（随時開催中。説明会の日程は相談に応じます） 【選考】一次選考：個人面接、作文（A4一枚程度）法人理解度テスト（法人理念など基本的な情報）適性検査 最終選考：個人面接（1週間以内に郵送にて可否通知） ※内定後、卒業見込み証明書、成績証明書を提出していただきます【配属先】（新人研修後に辞令交付） 奈良県内の事業所（生駒市・奈良市・大和郡山市・天理市・橿原市・桜井市・大和高田市）転居を伴う配属や異動はありません。 「働き方改革関連認定企業」（奈良県福祉・介護事業所認証）
------	---	----------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	26人	33人	19人	人	人	人
	新卒等離職者数	1人	4人	6人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	7人	9人	3人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	19人	24人	16人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		6.2年	42.2歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	入社後1か月の新人研修、2週間の事務員研修。ケアの考え方や介助方法、請求業務などを学んで頂けます。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	書籍購入補助：仕事に関する書籍の購入には、年額9千円まで補助が出ます。10冊以上本を読んだ方には努力褒賞の表彰もあります
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	マイスター制度：ケアの理解度による社内検定。C級⇒B級⇒A級⇒マイスターと、経験に合わせて取得可能。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				
		4.3時間	11.9日	時間	日	
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数					
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 14人 男性 4人	女性 人 男性 人		
		出産者数	女性 14人 男性 4人	女性 人 男性 人		
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 40.0% 管理職 51.7%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 854 老人福祉・介護事業

就業場所住所 奈良県大和郡山市

職業分類 037-03 037-01

識別欄 Y35 Y36

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。