



求人票 (大卒等)



公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募可 地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国人雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

Table with 4 main sections: Company Name (富士発條 株式会社), Location (兵庫県朝来市和田山町筒江165-51), Representative (藤井 啓), and Contact Info (法人番号, ホームページ).

2 仕事の情報

Table with 4 main sections: Employment Type (正社員), Job Description (品質保証, 品質管理業務), Working Conditions (勤務地, 労働条件), and Interview Info (面接時説明).

3 労働条件等

Table with 4 main sections: Salary (賃金), Incentives (賞与), Benefits (福利厚生), and Working Hours (就業時間).



求人票 (大卒等)

事業所名	富士発條 株式会社
------	-----------

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 669-5265 事業所所在地と同じ	応募書類等	履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の 応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 可	
選考場所	〒 669-5265 兵庫県朝来市和田山町筒江 1 6 5 - 5 1 J R 和田山駅			既卒入社者等日	応募者の相談に応じる その他 []	
担当者	課係名 役職名	総務部総務人事課	氏名	ナカウ 中右		
	電話番号	079-674-1600	内線 []	F A X	079-674-1601	
	Eメール	nakau-r@fuji-springs.co.jp				

5 補足事項・特記事項

補足事項	【選考スケジュール】 応募→説明会(随時)→筆記選考→オンライン1次面接→最終面接→内定 *受付方法: 郵送、リクナビサイト、弊社HP(エントリー)。 *駐車場: あり、料金は無料です。	求める 条件 特記 事項	*試用期間: 3ヶ月(条件変更なし) *企業プレゼンシートあり 「通年採用可能」
------	--	-----------------------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和4年度	令和3年度	令和2年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	16人	22人	22人	人	人	人
	新卒等離職者数	1人	2人	2人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	15人	13人	9人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	1人	9人	13人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		9.8年	40.8歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 入社後1ヶ月の新入社員研修がございます。研修をとおして1か月後に配属先が決まります。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 各種公的資格費用全額会社負担
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 年4回・上長とのキャリア相談
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり MSA(測定システム解析検定)

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報					
		時間	日	時間	日	時間	日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	14.1時間	14.5日				
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 2人	男性 6人	女性 人	男性 人	人
		出産者数	女性 2人	男性 3人	女性 人	男性 人	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 0.0%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	249 その他の金属製品製造業	就業場所住所	兵庫県朝来市
職業分類	039-01	識別欄	Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。