

求人番号

28091- 477241

事業所番号

2809- 52688-9

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ マルワワタナベスイサン 株式会社 マルワ渡辺水産
所在地	〒 669-6701 兵庫県美方郡新温泉町芦屋 3 6 5 ホームページ

2 仕事内容

職種	お弁当作成（隆栄水産・賞与有）	
仕事内容	*「隆栄水産」においてスーパーで提供するお弁当作成を行っていただきます。 ・制服は貸与致します。 ・お料理好きな方、大歓迎！ * 6 0 歳以上の方の応募も歓迎いたします！ * ※業務の都合等の事情により、配置転換をすることがある。	
雇用形態	パート労働者 正社員以外の名称 正社員登用 なし 正社員登用の実績（過去 3 年間）	
派遣・等	就業形態	請負
	労働者派遣事業の許可番号	
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件	

受付年月日 令和6年4月15日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（パートタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する			
識別欄		B60	Z88	B10

オンライン自主応募不可
地方自治体のみ可

就業地住所

兵庫県美方郡新温泉町

職業分類

055-07
072-05

産業分類

092	水産食料品製造業
-----	----------

3 賃金・手当

(1 / 2)

賃金	時間額 (a + b)	1,200 円 ~ 1,200 円
	※ (固定残業代がある場合は a + b + c)	
	基本給 (時間換算額)	1,200 円 ~ 1,200 円
	手当	円 ~ 円
金	固定残業代 (c)	なし (円 ~ 円)
	固定残業代に関する特記事項	
	その他手当 (d)	
	賃形態金等	時給 円 ~ 円
通手勤当	実費支給 (上限あり)	月額 11,000 円
賃締切金日	固定 (月末以外)	毎月 25 日
賃支払金日	固定 (月末以外)	翌月 10 日
昇給	あり (前年度実績 あり)	昇給率 1 時間あたり 0.00% ~ 0.10% (前年度実績)
賞与	あり (前年度実績 なし)	年 回 (前年度実績)

求人票（パートタイム）

求人番号



28091- 477241

事業所番号



2809- 52688-9 （2 / 2）

事業所名	株式会社 マルワ渡辺水産
------	--------------

4 労働時間

就業時間	交替制（シフト制） （1） 07時 00分 ～ 11時 00分 （2） ～ （3） ～ 又は ～ の間の 時間 就業時間に関する特記事項 月 8 6 時間
	時間外労働なし 月平均 時間 36協定における特別条項 あり 特別な事情・期間等 7 5 時間
	休憩時間 0分 週所定労働日数 週5日 程度
休日等	その他 週休二日制 毎 週

5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他（ ）	退職金共済 未加入	退職金制度 なし
	企業年金 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
	定年制 あり（一律 65歳）	再雇用制度 あり（上限 70歳まで）	勤務延長 なし
入居可能住宅			
利用可能託児施設 なし 託児施設に関する特記事項			

6 会社の情報

企業情報	従業員数 420人 就業場所 12人 （うち女性 11人） （うちパート 11人）	設立年 昭和51年 資本金 5,000万円 労働組合 なし
	事業内容 水産加工業・海苔工場・海産物直売及びレストラン・食堂・スーパー経営・旅館	
会社の特長	山陰海岸最大規模の加工品製造設備をもち、生鮮水産物を安定して、より豊かに提供することを企業理念に揚げ、会社創立以来着実に業績を伸ばしている。	
役職／代表者名	代表取締役 渡辺隆一	法人番号 8140001056714
就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
	職務給制度 なし	復職制度 なし
育児休業取得実績 あり	介護休業取得実績 なし	看護休暇取得実績 なし
外国人雇用実績		

求人に関する特記事項

* 求人内容等で質問やご不明なことがありましたら、ハローワークへお問い合わせください。
* 応募の際はハローワークから事業所へ連絡したうえで、紹介状を交付させていただきます。
* 事前にハローワークの紹介状と履歴書等の所定書類を郵送してください。後日、ご連絡いたします。
（発信専用電話番号：050-3540-8865）
* 尚、面接に至らない場合もあります。
* 日数は相談可能です。
* 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数は法定通りです。
* 通勤手当：会社規定により3km以上に支給。

~~~~~  
【求人・求職者のみなさまへ  
ハローワーク香住・但馬労働基準監督署】  
※求人票は雇用契約書ではありません。  
※労働条件通知書、雇用契約書等の書面で労働条件を確認しましょう。  
（労働基準法第15条第1項）

7 選考等

|            |                                                                      |                                          |          |
|------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------|
| 採用人数       | 1人                                                                   | 募集増員理由                                   |          |
| 選考方法       | 書類選考                                                                 | 面接（予定 1回）                                | 筆記試験 その他 |
| 結果通知       | 即決                                                                   | 書類選考結果通知 面接選考結果通知<br>書類到着後 7日以内 面接後 7日以内 | その他      |
| 通知方法       | 求職者マイページに連絡                                                          | 郵送 電話 Eメール                               | その他      |
| 日時         | 随時                                                                   |                                          |          |
| 選考場所       | 〒 669-6701<br>兵庫県美方郡新温泉町芦屋 3 6 5<br>JR浜坂駅 から 車5分                     |                                          |          |
| 応募書類等      | ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）<br>職務経歴書 <del>資格カード</del> その他 求人票                |                                          |          |
|            | 送付方法 Eメール 郵送<br>求職者マイページ                                             |                                          |          |
|            | 郵送の送付場所<br>〒 669-6701<br>兵庫県美方郡新温泉町芦屋 3 6 5                          |                                          |          |
|            | 応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄                                                   |                                          |          |
| 選考に関する特記事項 |                                                                      |                                          |          |
| 担当者        | 採用担当<br>採用担当者<br>電話番号 0796-82-5005 内線（ ）<br>FAX 0796-82-5008<br>Eメール |                                          |          |

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。