

求人番号

28090- 1158541

事業所番号

2809-615070-3

1 求人事業所

事業所名	カドノシカイン かどの歯科医院
所在地	〒 668-0031 兵庫県豊岡市大手町 4 番 5 号 ホームページ http://www.dental-park.jp/kadono/

2 仕事内容

職種	歯科助手
仕事内容	◇◆ 診療補助 ◆◇ *受付 *治療相談 *口腔衛生補助 ※アイティの駐車場有、駐車場代金別途支給
雇用形態	パート労働者 正社員以外の名称 正社員登用 なし 正社員登用の実績（過去3年間）
派遣・請負・等	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件

受付年月日 令和6年3月6日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（パートタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄	A55				B10 Z54

オンライン自主応募不可
地方自治体のみ可

就業地住所	兵庫県豊岡市
職業分類	028-02
産業分類	833 歯科診療所

3 賃金・手当 (1/2)

賃金	時間額 (a + b)	1,050 円 ~ 1,400 円
	※ (固定残業代がある場合は a + b + c)	
	基本給 (時間換算額)	1,050 円 ~ 1,400 円
	手当	円 ~ 円
金	固定残業代 (c)	なし (円 ~ 円)
	固定残業代に関する特記事項	
	その他手当 (d)	
	賞与	あり (前年度実績 あり)
賞与	金額 1月あたり 0 円 ~ 円 (前年度実績)	
賞与	賞与月数 計 1.00ヶ月分 (前年度実績)	

求人票（パートタイム）



事業所名

かどの歯科医院

4 労働時間

就業時間

就 業 時 間

(1) 08時 30分 ~ 12時 00分
(2) 13時 30分 ~ 18時 00分
(3) ~
又は ~ の間の 時間
就業時間に関する特記事項
*土曜日に1日出勤可能な方。

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 1時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

0分

週所定労働日数

週2日 ~ 週4日

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 毎 週
*年末年始（12／30～1／4）
*アイティの定休日 *院長の出張時

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生
財形 その他（ ）

退職金共済

未加入

退職金制度

なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 ~~あり~~
世帯用 ~~あり~~

利用可能託児施設

なし
託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 3人
就業場所 3人
(うち女性 3人)
(うちパート 0人)

設立年 平成23年
資本金
労働組合 なし

事業内容

歯科医院

会社の特長

予防歯科重視の歯科医院です

役員／代表者名

院長 角野 亮太郎

法人番号

就業規則

フルタイム なし パートタイム なし

職務給制度 なし 復職制度 なし

育児休業取得実績

なし

介護休業取得実績

なし

看護休暇取得実績

なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

※土曜日に1日出勤可能な方。
*労働条件により加入保険は異なります。
*健康保険は歯科医師国保を加入しています
*応募希望の方は、事前に履歴書（写真貼付）及びハローワークの紹介状を提出（郵送可）して下さい。後日連絡いたします。
なお、書類選考のみで面接に至らない場合があります。

◇求人票は雇用契約書ではありませんので、採用時には書面により労働条件の明示を受けてください。

7 選考等

採用人数

1人

募集理由

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

~~即決~~ 書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 14日以内 面接後 14日以内 その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 ~~Eメール~~ その他

日時

随時

選考場所

〒 668-0031
兵庫県豊岡市大手町4番5号

JR豊岡駅 から 徒歩1分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~不要カード~~ その他

送付方法
~~Eメール~~ 郵送
求職者マイページ

郵送の送付場所
〒 668-0031
兵庫県豊岡市大手町4番5号

応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

院長
カドノ 角野
電話番号 0796-22-8119 内線（ ）
FAX 0796-22-8110
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。