

求人番号

27120- 4585041

事業所番号

2712-402409-9

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ メディケア・リハビリ 株式会社 メディケア・リハビリ
所在地	〒 583-0864 大阪府羽曳野市羽曳が丘 4 - 1 8 - 3 ホームページ http://www.medi-care.co.jp/

2 仕事内容

職種	保育士・児童指導員・心理（PARC（パルク）ウィル城陽）	
仕事内容	重症心身障がいのお子さまへの療育（児童発達・放課後等デイ） PARC（パルク）ウィルは関西を中心に展開している、重症心身障害のお子さまや医療的ケアが必要なお子さまの支援を中心とした児童発達支援・放課後等デイサービスです。お子さまとご家族が安心して伸び伸びと過ごせる場所づくりをめざしています。 ・主治医の指示書を基に、重症心身障害児・医療的ケア児を対象としたケア・療育の実施 ・保護者へのペアレント・トレーニングの実施 ・ケア・療育に関連する書類業務 ※業務の変更は当社業務の範囲内で変更の可能性あり ※就職氷河期世代歓迎求人	
雇用形態	正社員 正社員以外の名称 正社員登用 正社員登用の実績（過去3年間）	
派遣・請負・等	就業形態	派遣・請負ではない
	労働者派遣事業の許可番号	
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件	

受付年月日 令和6年4月23日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄		Q91			Y49

オンライン自主応募不可
地方自治体のみ可

就業地住所

京都府城陽市

職業分類

029-01
049-05
027-99

産業分類

859	その他の社会保険・社会福
-----	--------------

3 賃金・手当 (1/2)

賃金	月額 (a + b)	255,000 円 ~ 255,000 円
	※ (固定残業代がある場合は a + b + c)	
	基本給 (月額平均) 又は時間額	月平均労働日数 (20.7 日) 180,000 円 ~ 180,000 円
	祝日 手当	5,000 円 ~ 5,000 円
金	資格 手当	10,000 円 ~ 10,000 円
	処遇改善評価 手当	20,000 円 ~ 20,000 円
	手当	円 ~ 円
	固定残業代 (c)	あり (40,000 円 ~ 40,000 円) 固定残業代に関する特記事項 「時間外保障手当は、時間外労働の有無にかかわらず24時間分の固定残業代として支給する。 24時間を超える時間外労働分は労働基準法第37条に基づき支給する。
その他手当 (d)	業績評価手当 0 ~ 25,000 円 役職手当 0 ~ 10,000 円	
賃形態金等	月給	円 ~ 円
	その他内容	
通手勤当	実費支給 (上限あり)	月額 30,000 円
賃締切金日	固定 (月末以外)	毎月 15 日
賃支払金日	固定 (月末)	
昇給	あり (前年度実績 なし)	
賞与	なし	年 回 (前年度実績)

紹介期限日 令和6年6月30日

事業所名	株式会社 メディケア・リハビリ
------	-----------------

採用 人数	1人	募集 理由	新規事業所設立	
選考 方法	書類選考	面接（予定	1回）筆記試験	その他
結果 通知	即決	書類選考結果通知	面接選考結果通知	その他
通知 方法	書類到着後	7日以内	面接後	7日以内
日時	随時			
選考 場所	〒 610-0121 京都府城陽市寺田樋尻18-6 「PARC（パルク）ウィル城陽」 近鉄京都線 寺田駅 から 徒歩2分			
応募 書類 等	ハロワーク紹介状 履歴書（写真貼付） 職務経歴書 ジョブカード [その他] ----- 送付方法 Eメール 郵送 [] 求職者マイページ ----- 郵送の送付場所 〒 求人に関する特記事項参照 ----- 応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄			
	[選考に関する特記事項]			
担当 者	人事部 採用担当 電話番号 072-931-7735 内線（ ） FAX 072-931-6620 Eメール			

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	退職金共済 未加入	退職金制度 あり (勤続 1年以上)
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 あり (一律 60歳) (上限 65歳まで)			
入居可能住宅	単身用 あや 世帯用 あや		
利用可能託児施設	なし		
託児施設に関する特記事項			

藤井寺市御舟町1-63 藤井寺オフィスビル2階C号室
株式会社メディケア・リハビリ 人事部 採用担当

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。