



求人番号

26020-30581141

事業所番号

受付年月日 令和6年12月2日

紹介期限日 令和7年2月28日

求人票 (フルタイム)

公開範囲	ハローワークの求職者に限定し、事業所名等を含む求人情報を公開する			
識別欄	Z54	M88		

就業地住所

京都府京都市下京区

職業分類

034-01

産業分類

522 食料・飲料卸売業

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

1 求人事業所

事業所名	
所在地	〒 ホームページ

2 仕事内容

職種	一般事務
仕事内容	コンピュータ入力、伝票整理等 ※ワード・エクセル等使用 ※未経験の方も丁寧に指導します。 [変更の範囲] 変更なし
雇用形態	正社員 正社員以外の名称
派遣・請負等	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件

就業場所	〒 京都市京都市下京区		
受動喫煙対策	あり (屋内禁煙)		
マイ通勤	不可	転可勤働の性	なし
年齢	年齢制限 あり (59歳以下) 年齢制限該当事由 定年を上限 定年の定めがある常用雇用のため		
学歴	不問		
必要経験	必要な経験・知識・技能等 不問		
PCスキル	基本的なワード・エクセル (入力、文書作成レベル)		
必要免許・資格	不問		
試用期間	試用期間あり	期間	1ヶ月
	試用期間中の労働条件	異なる	条件の内容
	時給	1,060円	

3 賃金・手当 (1/2)

月額 (a+b)	180,000円 ~ 180,000円	
※ (固定残業代がある場合は a+b+c)		
賃	基本給 (月額平均) 又は時間額	150,000円 ~ 150,000円
	月平均労働日数 (21.2日)	
	職能	手当 30,000円 ~ 30,000円
	手当	円 ~ 円
金	固定残業代 (c)	なし (円 ~ 円) 固定残業代に関する特記事項
	その他手当付記事項 (d)	*皆勤手当: 5000円
賃形態等	月給	円 ~ 円
通手勤当	実費支給 (上限あり)	月額 30,000円
賃締切日	固定 (月末以外)	毎月 15日
賃支払日	固定 (月末以外)	当月 25日
昇給	あり (前年度実績 あり)	金額 1月あたり 0円 ~ 5,000円 (前年度実績)
賞与	あり (前年度実績 あり)	年2回 (前年度実績) 賞与金額 150,000円 ~ 250,000円 (前年度実績)



事業所名	
------	--

求人票（フルタイム）

4 労働時間

就業時間	(1) 09時 00分 ~ 17時 00分 (2) ~ (3) ~ 又は ~ の間の 時間
	就業時間に関する特記事項 週40時間以内の勤務
時間外労働時間	時間外労働あり 月平均 20時間 36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等
休憩時間	60分 年間休日数 110日
休日等	日 その他 週休二日制 その他 *市場カレンダーによる *年末年始 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日

5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生	退職金共済	退職金制度
	財形 その他	未加入	あり (勤続 2年以上)
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
	定年制 あり (一律 60歳)	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	勤務延長 あり (上限 70歳まで)
入居可能住宅	単身用 あり 世帯用 あり		
利用可能託児施設	なし		
	託児施設に関する特記事項		

6 会社の情報

企業情報	従業員数 19人 就業場所 19人 (うち女性 4人) (うちパート 5人)	設立年 資本金 労働組合 なし
	事業内容 青果物卸売業	
会社の特長		
役職/代表者名		法人番号
就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
	職務給制度 なし	復職制度 なし
育児休業取得実績	なし	介護休業取得実績 なし 看護休暇取得実績 なし
外国人雇用実績		

求人に関する特記事項

※バイク・自転車通勤：可

7 選考等 (2/2)

採用人数	1人	募集理由	欠員補充
選考方法	書類選考 面接(予定 1回) 筆記試験	その他	
結果通知	即決 書類選考結果通知 書類到着後 1日以内	面接選考結果通知 面接後 7日以内	その他
通知方法	求職者マイページに連絡 郵送 電話	Eメール	その他
日時	随時		
選考場所	〒		
応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書(写真貼付) 職務経歴書 マイページ その他		
	送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ	面接時に持参	
	郵送の送付場所 〒		
	応募書類の返戻	選考後は返却	
	選考に関する特記事項		
担当者	電話番号	内線 ()	
	FAX		
	Eメール		