

求人番号

26010- 8931041

事業所番号

2601-618195-1

受付年月日 令和6年3月27日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（パートタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

P05

Z77

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

京都府長岡京市

職業分類

032-01

産業分類

835 施術業

1 求人事業所

事業所名

カブシキガイシャ サラス
株式会社 サラス

所在地

〒 615-8103
京都府京都市西京区川島六ノ坪町 9 2 - 3

ホームページ

2 仕事内容

職種

発達障がい児専門の学習塾での講師

仕事内容

発達障がい児専門塾のアットスクール長岡京校の先生となります。
専門のカリキュラムなどあり、しっかりと研修があります。
マンツーマン指導となります。

変更範囲：変更なし

雇用形態

パート労働者

正社員以外の名称

正社員登用 なし
正社員登用の実績（過去3年間）

派遣・請負等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

3 賃金・手当

時間額（a + b）

1,200 円 ～ 2,500 円

※（固定残業代がある場合は a + b + c）

基本給（時間換算額）

1,200 円 ～ 2,500 円

手当

円 ～ 円

手当

円 ～ 円

手当

円 ～ 円

手当

円 ～ 円

固定残業代

なし（円 ～ 円）
固定残業代に関する特記事項

その他手当付記事項

賃形態等

時給

円 ～ 円

その他内容

通手動当

実費支給（上限あり）
月額 5,000 円

賃締切金日

固定（月末）

賃支払金日

固定（月末以外） 翌月 10 日

昇給

あり（前年度実績 なし）

賞与

なし
年 回（前年度実績）

求人票（パートタイム）



事業所名

株式会社 サラス

4 労働時間

就業時間

(1) ~

(2) ~

(3) ~

又は 15時 00分 ~ 21時 00分 の間の 3時間 程度

就業時間に関する特記事項

※時間相談：可

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

0分

週所定労働日数

週1日 ~ 週3日

労働日数について相談可

休日等

月 日 祝日
週休二日制 毎 週

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生

財形 その他 ()

退職金共済

退職金制度

未加入

なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制

なし

再雇用制度

なし

勤務延長

なし

入居可能住宅

単身用 ☒ ~~あり~~
世帯用 ☒ ~~あり~~

利用可能託児施設

なし

託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 18人
就業場所 7人
(うち女性 5人)
(うちパート 2人)

設立年 平成29年
資本金 100万円
労働組合 なし

事業内容

接骨院にて保険・実費治療の施術・補助

会社の特長

痛みをとる治療を目指し、スタッフ一丸となって院をもちあげていきたいと思っています。一緒にがんばりましょう!!

役職／代表者名

代表取締役
島田 敏充

法人番号 2130001060648

就業規則

フルタイム あり

パートタイム あり

職務給制度

なし

復職制度

なし

育児休業取得実績

なし

介護休業取得実績

なし

看護休暇取得実績

なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

* 6ヶ月後の有給休暇：法定下限どおり
* バイク・自転車通勤：可

【連絡先：求人情報管理（補足）参照】

7 選考等

採用人数

2人

募集増員理由

選考方法

書類選考

面接（予定 1回）

筆記試験

その他

結果通知

即決

書類選考結果通知

面接選考結果通知

その他

書類到着後 1日以内

面接後 7日以内

通知方法

求職者マイページに連絡

郵送

電話

Eメール

その他

日時

随時

選考場所

〒 617-0826

京都府長岡京市開田 2 - 1 3 - 1 3

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）

職務経歴書 ☒ ~~必要~~

その他

送付方法

Eメール

郵送

求職者マイページ

面接日当日持参

郵送の送付場所

〒

選考に関する特記事項

代表担当者

シマダ 島田

電話番号 075-392-0392

FAX 075-392-0392

Eメール

内線 ()