

求人番号

24020- 1865641

事業所番号

2402-917013-2

受付年月日 令和6年3月4日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（フルタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

Z49

オンライン自主応募不可

地方自治体ののみ可

就業地住所

三重県鳥羽市

職業分類

089-01

産業分類

751

旅館、ホテル

1 求人事業所

事業所名

ユカイリゾートカブシキガイシャリゾートホテルバサイチョウラク
湯快リゾート株式会社 リゾートホテル鳥羽彩朝楽

所在地

〒517-0015
三重県鳥羽市小浜町城山6 1 0

ホームページ

2 仕事内容

職種

施設管理スタッフ／総合職

仕事内容

当ホテルの施設管理・メンテナンス業務全般をお任せします♪
今までの知識や経験を存分に活かせる仕事です！
・ボイラー機械、設備の管理
・各種機械設備や営繕などの外注管理
・宿泊施設及び館内設備の維持管理
・建物管理（定期的な外観点検）
・各種機器の運転管理及び故障時等の初期対応
・ホテル内外の清掃や雑務 等

施設を利用されるお客様の為、安全かつ快適な空間を維持する
湯快リゾートの土台部分を担って頂くお仕事です。
変更範囲：変更なし

雇用形態

正社員

正社員以外の名称

派遣・請負等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

就業場所

事業所所在地と同じ
〒517-0015
三重県鳥羽市小浜町城山6 1 0

鳥羽駅 から 車5分
三交小浜バス停から徒歩1 0分

就労環境

受動喫煙対策 あり（屋内禁煙）
屋外に喫煙場所設置

マイ通勤力

可

駐車場 あり

転可勤能の性

あり 転勤範囲
全国の事業所

年齢

年齢制限 あり（59歳以下）
年齢制限該当事由 定年を上限
定年年齢を上限とするため

学歴

不問

必要経験等

必要な経験・知識・技能等 不問

必PC要スキル

必要な免許・資格

危険物取扱者（乙種） あれば尚可

普通自動車運転免許 必須

試用期間

試用期間あり 期間 3 カ月
試用期間中の労働条件 同条件

3 賃金・手当（1／2）

月額（a+b）

233,000 円 ～ 285,000 円

※（固定残業代がある場合はa+b+c）

基本給（月額平均）又は時間額

202,900 円 ～ 248,200 円

月平均労働日数（21.0 日）

手当

円 ～ 円

円 ～ 円

円 ～ 円

円 ～ 円

固定残業代

あり（30,100 円 ～ 36,800 円）
固定残業代に関する特記事項
時間外手当は時間外労働の有無に関わらず、固定残業代として支給し、20時間を超える時間外労働は追加で支給。

賃形態金等

月給 円 ～ 円
その他内容

通手勤当

実費支給（上限なし）

賃締切金日

固定（月末以外） 毎月 15 日

賃支払金日

固定（月末）

昇給

あり（前年度実績 あり）
金額 1月あたり 500 円 ～ 6,000 円（前年度実績）

賞与

あり（前年度実績 あり） 年2 回（前年度実績）
賞与月数 計 0.70ヶ月分（前年度実績）

紹介期限日 令和6年5月31日

事業 所名	湯快リゾート株式会社	リゾートホテル鳥羽彩朝楽

採用 人数	2人	募集 理由	
選考 方法	書類選考	面接（予定 1回）	筆記試験 その他
結果 通知	即決	書類選考結果通知 書類到着後 1日以内	面接選考結果通知 面接後 7日以内 その他
通知 方法	求職者マイページに連絡	郵送	電話 Eメール その他
日 時	随時		
選 考 場 所	〒 517-0015 三重県鳥羽市小浜町城山 6 1 0 鳥羽駅 から 車5分		
応 募 書 類 等	ハロワーク紹介状 履歴書（写真貼付） 職務経歴書 マイページ その他		
	送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ 面接時に持参		
	郵送の送付場所 〒		
	応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄		
選考に関する特記事項			
担 当 者	採用担当 採用担当者 電話番号 050-3819-1424 内線（ ） FAX 075-354-0810 Eメール toba_oubo@yukai-r.jp		

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	退職金共済 未加入	退職金制度 なし
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 なし (一律 60歳) (上限 65歳まで)			
入居可能住宅	単身用 あり 世帯用 あり		
利用可能託児施設	なし		
託児施設に関する特記事項			

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。