

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 **留学生**

※留学生採用実績・外国大雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

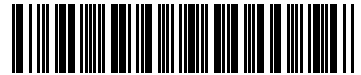
事業所名	カブシキガイシャ ジンナイコウギョウシヨ				従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 陣内工業所					99人	83人	5人	2人
所在地	〒471-0852 愛知県豊田市御幸町6丁目28				事業内容	工場配管・給排水衛生設備・空気調和設備・電気設備・環境設備・水道設備・一般土木の企画・設計・施工管理		資本金 4,000万円	
	名鉄三河線 上挙母駅 愛知環状鉄道 新上挙母駅 から 徒歩15分					会社の特長	トヨタと歩む信頼と実績 『水・空気・電気』の総合設備工事企業 トヨタ自動車(株)の協力設備業者 愛知県ファミリーフレンドリー登録企業です。		
代表者名	代表取締役社長 陣内 洋明			法人番号	2180301018408		ホームページ	http://www.jinnai-inc.co.jp	

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	配管・空調・電気設備工事の設計・施工管理	求人数	5人				
仕事の内容	当社の設備工事の設計・施工管理は、工場の生産設備やビル等の建築物を機能させるためのインフラ設備・配管・空調・電気・建築・衛生・土木の各工事全般のプロデューサーとなり、設計段階から専門業者の選定、安全対策、進行工程、予算費用、完成品質まで全てに関わることができます。トヨタ自動車をはじめ、愛知県内に工場を持つ大手メーカーからの「元請」工事が当社の約80%を占めますので、施工管理がお客様の要望や今後の計画などを直接打ち合わせ、その期待に応えられます。お客様の「ありがとう」の言葉もストレートに感じることができ、その信頼関係が次の仕事への原動力になります。				履修科目	あれば尚可 建築・土木・電気・機械系の学科での各専門を履修、または工業高校を卒業し、その基礎学力を有する程度の学歴				
						免状・必要資格	必須 普通自動車免許 (AT限定可)			
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性					
就業場所	事業所所在地と同じ 〒471-0852 愛知県豊田市御幸町6丁目28 名鉄三河線 上挙母駅 愛知環状鉄道 新上挙母駅 から 徒歩15分				転勤の可能性	あり	試用期間	あり	労働条件	同条件
					受動喫煙対策	あり (屋内禁煙)				

3 労働条件等

賃金(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	月給	
	基本給(a)	200,000円	200,000円	182,000円	200,000円	182,000円	182,000円	
	定額給付金 手当	食事	3,000円	3,000円	3,000円	3,000円	3,000円	3,000円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代(c)	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
計(税込)(a+b+c)	203,000円	203,000円	185,000円	203,000円	185,000円	185,000円		
固定残業代に関する特記事項								
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年3回 万円 ~ 万円 又は 5.00ヶ月分				昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 1,500円 又は %	
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年3回 万円 ~ 万円 又は 7.00ヶ月分				通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 31,600円まで マイカー通勤可	
福利厚生等	雇用労災健康厚生財形その他	定年制	あり(一律60歳)	取得実績	育児あり 介護なし 看護なし	賃金締切日	毎月15日 その他	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度	あり(上限65歳まで)	賃金支払日	当月25日 その他	就業規則	フルタイムあり パートタイムあり	
	退職金共済 未加入	勤務延長	なし	労働組合	なし			
	退職金制度 あり(勤続3年以上)							
就業時間	フレックスタイム制	時間外	あり	月平均	25時間	36協定における特別条項 あり		
	(1) 8時00分 ~ 17時00分	休憩時間	60分			特別な事情・期間等		
	(2) ~ (3) ~	入居可能住宅	単身用あり 世帯用あり			繁忙期		
休日等	休日	日	入社時	0日	週休二日制(土日または水日) 社内カレンダー(担当顧客別)による			
	週休二日制 其他	年間休日数	108日	6ヶ月経過後	10日	週休二日制		



求人票 (大卒等)

事業所名	株式会社 陣内工業所
------	------------

4 選考

(2/2)

受付期間	4月1日 ~ 12月31日	説明会	日時・場所	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 471-0852 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 その他の応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄	既卒応募	可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募	可
選考場所	〒 471-0852 愛知県豊田市御幸町 6丁目 28 名鉄三河線 上挙母駅 愛知環状鉄道 新上挙母駅 から 徒歩15分	既卒入社者等日	日にちを指定 令和4年4月1日	その他	[]
担当者	課係名 役職名 経営企画部 人事・労務領域長 電話番号 0565-36-6611 内線 [] Eメール kinoshita@jinnai-inc.co.jp	氏名	キノシタ マサユキ 木下 雅幸	FAX	

5 補足事項・特記事項

補足事項	6か月間の研修で概要の専門知識やイメージを付けた後は、先輩社員の指導のもとに各現場の補佐的役割を行っていきます。そして最初の3~5年間は、業務の補助をしたり、小さな現場を任せながら、現場のこと仕事のことを理解していき徐々に担当としてお客様を任せられる立場になっていきます。 仕事のエリアは、トヨタ自動車様の愛知県内全12工場やその他のメーカー様の県内の工場。そのほか施設も豊田市を中心とする愛知県三河地域の現場で、転勤も無く、朝は本社から現場へ、夕方は現場から本社へと日々のリズムを作れる落ち着いた環境です。	求人条件に特記事項	*受付方法は、リクナビ2021、マイナビ2021、も可 *西三河地区内(特に豊田市)の企業様を中心に受注しており、転勤はありません。 *応募前に、会社説明で詳細説明を行っています。個別の先輩との懇談も理解を深める機会に積極的にご参加ください。(オンデマンド説明会、WebLive説明会も開催中) *その他の手当 家族手当:1人目10,000円、~4人目1人5,000円 (お子様が大学在学の4年間に限り5,000円上乗せ支給) *非喫煙手当:1,000円
------	---	-----------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報							
	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1)	令和2年度	2人	2人	0人	0人	人	人	人
	平成31年度	0人	0人	0人	0人	人	人	人
	平成30年度	5人	5人	0人	1人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		13.2年	44.9歳			年 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり ~2週間:基礎研修(ルール、マナー、安全、ISO、調達) ~6か月:専門研修(積算、CAD作図、設計基礎、現場実習)
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格取得時:一時金+受験料還元が1万円+α 資格取得後:資格手当が資格ごとに3,000円~10,000円
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 人事による定期面談(入社3か月:2週毎、~6か月:毎月等) 上司との定期面談(年数回)
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報								
	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	32.0時間	9.5日	時間	日				
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人			
		出産者数	女性 0人	男性 2人	女性 人	男性 人			
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 75.0%	管理職 0.0%						

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 083 管工事業(さく井工事業) 就業場所住所 愛知県豊田市

職業分類 091-01 091-02 識別欄 A13 M40 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより:求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。